

<<人力资源会计>>

图书基本信息

书名：<<人力资源会计>>

13位ISBN编号：9787563806720

10位ISBN编号：7563806725

出版时间：1997-12

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：刘仲文

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源会计>>

内容概要

本书是作者1997年出版的《人力资源会计》第一版的修订版。

《人力资源会计》是我国第一部有关人力资源会计这一学科的教材与专著，出版后得到了会计理论界的广泛认同，陆续被一些院校选为人力资源会计课程的教材，并于1999年获得北京市第五届哲学社会科学优秀成果二等奖。

为适应我国经济、社会发展的新的形势，此次的修订第二版共有七章，即在原有的“人力资源会计理论”、“人力资源成本会计”、“人力资源价值会计”等重要章节的基础上，新增了“人力资源的社会保险基金会计”一章，进一步扩大了本书的应用范围，也使本书的体系更为完备，内容更加翔实，也更加贴近应用。

作者简介

刘仲文，女，汉族，1950年1月生，北京市人，祖籍山西太原。中国会计学会会员，全英会计学会会员，全欧会计学会会员。责任首都经济贸易大学教授，硕士研究生导师，会计学院副院长，中澳迪肯MPA-CPA项目才学负责人，北京理工大学经济管理学院兼职教授，山东经济学院兼职教授，《会计研究》杂志特约的编辑，《财务与会计》杂志优秀通讯员，《理财者》杂志理事等。

1982年毕业于北京经济学财政贸易系；1993-1994年作为访问学者在英国曼彻斯特大学会计与理财系进修1年；访问、讲学、研修1年。近年来在英国、意大利、荷兰、澳大利亚、加拿大等国及香港、台湾等地区参加学术活动或讲学。

刘仲文教授长期从事会计理论、国际会计特别是会计准则、人力资源会计的研究，已编著10余部书，计100多万字。其中，专著3本，包括《人力资源会计》、《会计理论与会计准则问题研究》、《国际会计学》。发表学术论文50多篇，其中，在国家级刊物上发表30多篇，在国际刊物上发表英文论文4篇。承担多项国家和省部级科研项目，特别是国家社会科学基金“八五”科研项目“人力资源会计”的研究。

曾被评为北京市高等学校优秀骨干教师、首都经济贸易大学优秀教师。

<<人力资源会计>>

书籍目录

修订版前言第1版序第1版前言第一章 人力资源会计产生的历史背景及研究意义 第一节 人力资源会计产生的历史背景 第二节 我国研究人力资源会计的必要性和推行的可能性 第三节 人力资源会计系统实例第二章 人力资源会计基本理论 第一节 人力资源的产生特性 第二节 人力资源会计目标及对象 第三节 人力资源会计基本假设 第四节 人力资源会计的分类和职能第三章 人力资源成本会计 第一节 人力资源成本会计的概念和内容 第二节 人力资源成本计量 第三节 人力资源成本会计核算 第四节 人力资源成本会计案例第四章 人力资源价值会计 第一节 研究人力资源价值会计的意义 第二节 人力资源价值计量的一般理论 第三节 人力资源价值计量的货币性方法 第四节 人力资源价值计量的非货币性方法 第五节 人力资源价值的会计核算及报告方法 第六节 人力资源价值会计应用案例第五章 人力资源供给与需求预测 第一节 人力资源市场的形成和发展 第二节 人力资源的市场预测——供求分析 第三节 企业人力资源需求预测第六章 人力资源投资收益及投资决策分析 第一节 社会人力资源投资收益特性 第二节 投资收益分析一般方法 第三节 企业人力资源投资收益分析 第四节 企业人力资源投资收益分析应用 第五节 企业人力资源投资收益分析的一般依据和程序第七章 人力资源的社会保险基金会计 第一节 我国社会保障制度及其改革 第二节 社会保险基金财务管理基础 第三节 社会保险基金会计核算基础 第四节 养老保险基金会计核算 第五节 失业保险基金会计核算 第六节 基本医疗保险基金会计核算附录参考文献

<<人力资源会计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>