

图书基本信息

书名：<<中国企业最常用的人力资源管理工具>>

13位ISBN编号：9787563514502

10位ISBN编号：7563514503

出版时间：2007-7

出版时间：北京邮电大学

作者：宝利嘉顾问

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

俗话说，“工欲善其事，必先利其器。

”作为中国企业的管理者和专业人士，只有真正掌握了适合本土企业使用的管理工具，做到利器在手，在处理各种问题、制定各种决策时，才能做到游刃有余，真正实现管理突破。

宝利嘉顾问经过多年实践探索，对于如何设计有中国特色的企业管理工具，如何改造国际先进的管理工具以适应中国企业的需要，都有丰富的经验积累，并致力于开发一套涵盖企业管理各个领域的中国式管理工具系统。

本书以实用性为原则，既囊括了人力资源管理领域的权威性解决方案，又涉及到业内的最新进展，符合中国读者的阅读和理解习惯，能帮助读者快速达到管理巅峰。

## 作者简介

宝利嘉，取自英文BONANZA，意为蕴藏很丰富的矿脉。

对于不断出现并影响企业发展的竞争局面和市场变化，宝利嘉顾问总是凭借系统的理论功底和丰富的实践经验，以其富于独创性的方案予以回应，帮助我们的客户最大限度地规避风险，有效利用各种资源组合，从而实现他们理想的目标。

书籍目录

第一章 人力资源策略与环境 第1节 人力资源环境与供求 第2节 人力资源规划 第3节 人力资源调研与信息第二章 作分析 第1节 工作分析内涵与功能 第2节 工作分析方法 第3节 改进型工作分析第三章 招聘与选拔 第1节 招聘管理 第2节 招聘测试技术第四章 绩效考评 第1节 绩效考评方法 第2节 绩产管理与改进第五章 员工培训与职业发展 第1节 培训与人力资源开发 第2节 培训方式 第3节 职业规划第六章 薪资与激励 第1节 薪资设计 第2节 激励系统与福利 第3节 精神激励与企业文化第七章 员工健康与劳动关系 第1节 员工健康与保障 第2节 劳动关系变动 第3节 员工关系与企业安全

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>