

<<管理探求>>

图书基本信息

书名：<<管理探求>>

13位ISBN编号：9787562923800

10位ISBN编号：7562923809

出版时间：2006-4

出版时间：武汉理工大学出版社

作者：李必强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理探求>>

### 内容概要

20世纪80年代及以后，随着国家改革开放政策的实施和深化，国内掀起一股持续学习国外先进管理理论和管理经验的热潮，我们正是在学习、借鉴国外先进管理理论和方法，并结合我国改革实践的基础上，建立大学管理专业的教学体系和开展管理科学研究的。

20世纪80年代以来，我在从事教学工作的同时，根据管理科学发展趋势和国内管理实践需要，结合自己的研究方向和承担的科研项目，开展了管理科学与工程方面的研究。

其中比较重要的研究项目是4项国家自然科学基金资助的管理科学项目：大中型企业的活力与经营机制研究（1989-1990年）；企业生产组织的均衡理论、弹性理论及有关方法的研究（1991-1993年）；企业科技行为理论及行为导向的研究（1997-1999年）；企业管理集成的理论与方法研究（2001-2003年）。

本书是一部探求科学管理的管理理论文集，内容涉及管理科学、四维结构、管理创新、管理集成创新、生产管理、企业生产、现代企业系统、市场经济、企业组织等，适合管理人员参考学习。

## 作者简介

李必强，男，湖北省应城市人，1932年生，国资深（著名）管理学教授管理科学与工程学科专业博士生导师。

曾先后在哈尔滨工业大学、武汉工学院、武汉理工大学任教，培养了大批管理专业人才，包括指导博士、硕士研究生150余人。

长期致力于高校教材建设工作，编著出版大学教材7种，主审大学教材3种，主编的3种教材分别于1988年、1992年、1995年获国家教委颁发的全国高校优秀教材奖。

3次（1998，2001，2002）获湖北省优秀博士学位论文指导教师奖。

在科学研究方面，就工业生产组织、企业经营机制、组织行为等研究方向开展了多项研究，先后主持4项国家自然科学基金项目（管理科学）的研究，主持和参加了18项省部级科研项目 and 多项企业委托项目的研究，有5个项目获省部级科技进步奖和优秀社会科学成果奖。

在科学研究基础上，出版专著8种，发表论文150余篇，代表著作为《现代企业科技行为导论》（2001）、《现代生产管理》（1997）、《企业生产组织的均衡性与弹性》（1994）、《汽车工业教育发展研究》（1993）、《现代生产管理的理论与方法》（1991）、《大中型企业的活力与经营机制》（1992）。

## 书籍目录

管理科学的四维结构、分类和发展趋势论管理创新和管理集成创新20世纪的企业  
管理创新论现代生产管理的特征企业生产组织的自律理论探讨企业预警系统的设计论现代企业系统及其组织管理的复杂性  
机会窗企业快速成长的复杂性分析市场经济中的信用、信用资源和信用机制人才的激励—约束机制和竞争—合作机制我国政府在国家创新体系中的作用  
产业平台组织体系及其运行模式研究现代产权的发展趋势现代企业组织制度中的委托—代理关系西方国家的委托—代理理论分析论现代企业的“内部人控制”  
关于集成和管理集成的探讨集成与系统的辩证关系集成论的基本问题现代制造系统与管理集成企业技术创新集成管理与集成功能模块供应链管理集成  
集成化供应链与供应链管理企业产权集成论企业生产系统的弹性理论探讨弹性生产组织分析企业计划管理的弹性计划、滚动计划和分层计划生产缓冲的  
评价与分析工业企业均衡生产的若干理论问题关于均衡生产的评价与考核问题企业均衡生产工作质量保证体系丰田生产方式与MRP系统的比较研究消除  
生产过程浪费现象的管理方式——一个流生产方式论企业行为的特征、构成和动因论企业行为合理化论企业的定向学习行为现代企业制度与企业科技行为的  
相关性企业科技行为的系统分析企业行为拟人化和企业科技行为的特征企业科技行为的优化企业科技行为的激励与反应企业科技行为合理化的评价论  
企业活力及其构成论企业活力的系统观转换企业经营机制的系统观“两权”分离与搞活企业两种不同的深化改革搞活企业的思路论“两权”分离的发展与  
深化从承包制到股份制关于企业内部分配制度的几个问题企业兼并的实质、功能及可行性分析企业集团内部资产分类方法与资产重组方式关于企业集团化  
的几个问题论无形资产的特征市场经济条件下无形资产的特殊功能简论管理现代化的概念、内容和属性世界范围内管理现代化的趋势谈企业生产管理改革  
的方向整体优化——我国企业管理的新发展关于技术改造若干问题的认识

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>