

<<个人与组织>>

图书基本信息

书名：<<个人与组织>>

13位ISBN编号：9787562820857

10位ISBN编号：7562820856

出版时间：2007-6

出版时间：华东理工大学出版社

作者：马力

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<个人与组织>>

内容概要

这是一本有较强理论与实践参考价值的人力资源管理类书籍，其中许多见解值得各类组织或企业、组织或公司老总参考和借鉴。

此书首先提出问题：个人面临职业发展的困惑、组织面临人力资源管理的挑战；其次从理论上阐述职业发展的内涵、介绍职业发展的各派理论；再次从职业发展的因素分析、个人职业生涯规划和组织的职业生涯开发、个人在职业发展中的角色和任务、组织在员工职业发展中的角色和任务、内职业和外职业的匹配对职业发展的影响等几个方面，阐述职业场中的双赢结构理论。

本书理论与实际相结合，突出主题，即在员工的职业发展中构筑个人和组织双赢模式，以此论证双赢结构模式的基础、策略、未来发展趋势。

<<个人与组织>>

作者简介

马力，男，1967年2月生，高级工程师和高级经济师，2004年毕业于厦门大学管理学院企业管理专业，拥有MBA硕士和管理学博士学位。

现在在北京大学光华管理学院从事博士后研究。

马力博士于1991年参加工作，先后在民航部门从事空中交通管理工作；在上市公司担任执行董事、副总经理多年，工作经验丰富；现就职于中国移动通信集团公司人力资源部，负责中国移动的人力资源规划、HR队伍建设、项目管理等综合人事工作。

在国内外有影响力的刊物发表论文十多篇，曾为多家大型国有公司设计有关人力资源的课题，并担任管理咨询顾问。

<<个人与组织>>

书籍目录

第一章 导论 第一节问题的提出 一、个人面临职业发展的困惑 二、组织面临人力资源管理的挑战 三、个人和组织共同面临的困难 四、解决之道——构筑个人和组织双赢模式 第二节职业发展的基本概念 一、职业的含义 二、职业生涯的基本内涵 三、职业发展的内涵 四、职业管理的内涵 第三节研究框架、方法及意义 一、研究框架 二、研究内容 三、研究方法 四、研究意义 第二章 职业发展理论概述及评析 第一节职业选择理论 一、帕森的“职业-人匹配”论 二、佛隆姆的择业动机理论 三、霍兰德的职业性向理论 四、廖泉文的能岗匹配理论 第二节职业发展阶段理论 一、萨柏的职业生涯发展阶段理论 二、施恩的职业生涯发展阶段理论 三、金兹伯格的职业生涯发展阶段理论 四、格林豪斯的职业生涯发展阶段理论 五、廖泉文的职业发展阶段理论(三三三制) 六、小结 第三节职业发展路径及运动形式理论 一、职业发展路径理论 二、职业发展运动形式理论 第四节职业锚理论 一、职业锚的含义 二、职业锚的类型 三、职业锚对职业发展的意义 第五节廖泉文的提高职业发展成功概率的理论 一、烧开水理论——证明存在的过程 二、绣花理论——奉献中求发展 三、红叶子理论——开发自己的亮点 四、交点理论——寻找职业成功的新起点 五、“球论”——团队协作的支撑点 六、小结 第六节工作与家庭平衡理论 一、克拉克的工作-家庭边界理论 二、工作-生活平衡计划 三、双职业生涯理论 第三章 职业发展因素分析 第一节个人因素分析 一、个人基本因素 二、个人素质 三、情商和逆商因素分析 第四章 个人职业生涯规划和有组织的职业生涯开发 第五章 个人在职业发展中的角色和任务 第六章 组织在员工职业发展中的角色和任务 第七章 内职业和外职业的匹配对职业发展的影响 第八章 构筑个人和组织双赢模式 第九章 未来职业发展的趋势参考文献

<<个人与组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>