

<<基于绩效特征的考评方法权变选择>>

图书基本信息

书名：<<基于绩效特征的考评方法权变选择>>

13位ISBN编号：9787562524441

10位ISBN编号：7562524440

出版时间：2009-12

出版时间：田家华 中国地质大学出版社 (2009-12出版)

作者：田家华

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<基于绩效特征的考评方法权变选择>>

### 内容概要

《基于绩效特征的考评方法权变选择：对知识员工的研究》在“知识员工考评的关键是抓住其绩效特征和本质”这一基本观点以及权变管理理论的启发下，重点对知识员工绩效特征的测量和识别、绩效特征与考评方法的匹配规律进行了理论和实证研究。

《基于绩效特征的考评方法权变选择：对知识员工的研究》共分为6章，第1章是研究概述，主要交代了研究的背景、目的、对象、框架和运用的研究方法。

第2章是关于知识员工绩效特征的文献述评，主要对知识员工的定义、涵盖对象与分类，绩效的内涵与结构，知识员工的绩效特征三大领域的相关文献进行了较为系统的梳理和总结。

第3章是绩效特征的实证研究，在介绍了该部分实证研究的构思之后，通过理论建构和对访谈资料的内容分析，确定了反映绩效特征的绩效属性变量，在此基础上，利用主成分因素分析法和验证性因素分析法对问卷进行了分析，开发了测量绩效特征的量表，给出了绩效特征的现实判定标准，并对调查所涉及到的主要类别知识员工的绩效特征作了描述性分析。

第4章是基于绩效特征的考评方法权变选择模型构建。

在第5章讨论了权变模型检验的标准，利用实际调查数据对第4章中的系列研究假设作了较为细致的检验与讨论。

第6章总结了《基于绩效特征的考评方法权变选择：对知识员工的研究》的主要研究结论，并且指出了本研究的不足和未来的研究方向。

## &lt;&lt;基于绩效特征的考评方法权变选择&gt;&gt;

## 书籍目录

1 绪论1.1 研究背景1.2 研究目的与意义1.2.1 研究目的1.2.2 研究的意义1.3 研究对象1.4 基本概念的说明1.4.1 绩效特征1.4.2 绩效考核方法1.5 研究框架、技术路线与结构安排1.5.1 本书的研究框架1.5.2 本书的结构安排和技术路线1.6 主要创新点2 关于绩效特征的文献述评2.1 知识员工的定义、涵盖的对象与分类2.1.1 知识员工的定义2.1.2 知识员工的涵盖对象2.1.3 知识员工的分类2.2 绩效的内涵与结构2.2.1 绩效的内涵2.2.2 绩效的结构2.3 知识员工的绩效特征2.3.1 对关系绩效评价的认识2.3.2 知识员工绩效行为特征2.3.3 知识员工绩效结果的特征2.3.4 知识员工绩效特征的总结2.4 绩效特征的标识：绩效属性变量的测量值2.5 本章小结3 绩效特征实证研究3.1 绩效特征实证研究的总体构思3.2 绩效属性变量的确定3.2.1 绩效属性要素的理论建构3.2.2 访谈资料的内容分析3.2.3 绩效属性变量的确定及需要进一步研究的问题3.3 绩效特征量表的开发3.3.1 绩效特征量表初始项目的形成3.3.2 绩效特征量表项目的筛选3.3.3 绩效特征正式量表的确定3.4 绩效特征量表的检验3.4.1 效度检验3.4.2 信度检验3.5 绩效特征的现实判定3.5.1 绩效特征辨识的思路3.5.2 绩效特征辨识的操作3.5.3 绩效特征辨识示例3.6 主要类别知识员工绩效特征的描述性统计3.7 本章小结4 基于绩效特征的考评方法权变选择模型构建4.1 绩效考评方法概述4.1.1 考评内容视角的考评方法分类4.1.2 其他角度的绩效考评方法分类4.2 权变管理理论的核心思想及其启示4.3 权变选择模型构建4.3.1 绩效行为可评价性和绩效结果具体性不同特征下的考评方法选择假设4.3.2 绩效结果不同专业性特征下的考评方法选择假设4.3.3 绩效结果不同团队性特征下的考评方法选择假设4.3.4 绩效取得不同周期性特征下的考评方法选择假设4.3.5 多个绩效特征不同组合下的考评方法权变选择综合模型4.4 本章小结5 权变选择模型的检验5.1 权变选择模型的检验标准5.1.1 绩效评价系统有效的技术标准5.1.2 绩效评价系统有效的社会标准5.1.3 权变选择模型的检验指标5.2 模型检验方法的说明5.3 数据采集过程及其测量工具5.3.1 数据采集过程5.3.2 测量工具5.4 描述性统计5.4.1 知识员工对现行考评方法的接受情况5.4.2 不同岗位的知识员工期望的考评方法5.5 权变选择模型的实证检验5.5.1 绩效行为可评价性—绩效结果具体性不同特征下的考评方法效果比较5.5.2 绩效结果不同专业性特征下的考评方法效果比较5.5.3 绩效结果不同团队性特征下的考评方法效果比较5.5.4 绩效结果不同周期性特征下的考评方法效果比较5.5.5 多个绩效特征不同组合下的考评方法权变选择综合模型检验5.6 权变选择模型的讨论5.7 本章小结6 研究结论与展望6.1 研究结论6.2 研究中的不足6.3 未来研究方向参考文献附录附录1 访谈样本分布情况附录2 访谈案例中41个独立分析单元附录3 绩效特征调查问卷(预试)附录4 绩效特征及考评方法调查问卷附录5 附表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>