

<<中国各地区人才活力评价>>

图书基本信息

书名：<<中国各地区人才活力评价>>

13位ISBN编号：9787562461746

10位ISBN编号：7562461740

出版时间：2011-8

出版时间：重庆大学出版社

作者：黄钟仪，夏忠 著

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国各地区人才活力评价>>

### 内容概要

本书将研究的视角从对“人力资本”积累的关注转向了对“人才活力”激发的关注。本书的人才活力程度是可以通过一系列指标来进行度量的，我们构建的人才活力程度评价体系由5个一级指标和25个二级指标构成。

为使不同量纲的指标能够相加，本书运用目标值与监测值之间的比重将各指标进行无量纲化处理，运用层次分析法确定权重，建立了计算人才活力综合指数的模型。

本书的研究表明，1997年以来，全国及各地区的人才发展力、人才流动力、人才风险承担力、人才创新力都有一定的甚至很大的进步，但各地区的活力状况很不均衡，发展和进步也很不均衡。

读者可把该书作为认真的学术探讨来阅读和质疑，分析其从概念提出、体系构建、数据分析到小结及建议的完整的研究范式和研究过程是否经得起推敲。

同时，读者或许也可以把本书作为一种方法论来阅读，即使你可能不完全赞同指标体系的构成和权重的分布，但你都可以关注和研究其测量人才活力的方法和思路的可行性。

## <<中国各地区人才活力评价>>

### 作者简介

黄钟仪，女，1970年5月生，四川安岳人，重庆工商大学人力资源管理教授，应用技术学院副院长，重庆工商大学企业管理研究中心人力资源与组织发展研究所所长，应用技术学院高等职业教育研究所所长，重庆市团市委特聘十大青年创业导师，重庆市十一佳雇主评选专家团首席专家，党政干部考评顾问。

长期致力于支持国家经济发展战略的人力资源战略的研究，致力于支持企业管理现代化建设的职业人队伍建设及组织高绩效行为的研究，主持国家级课题1项，主持主研省部级课题10多项，获得重庆市发展研究奖1项，出版专著2部，在核心刊物公开发表论文30多篇。

## <<中国各地区人才活力评价>>

### 书籍目录

#### 第1章 为什么提出“真A才活力

- 1.1 “人才活力”而不是人才解释地区经济社会发展差距
- 1.2 有关“人才”的计量研究综述
- 1.3 现有概念的不足及问题的提出
- 1.4 从人的“存量资本”到“活力激发”的转变

#### 第2章 人才活力理论体系构建

- 2.1 人才活力内涵
- 2.2 人才活力综合评价指标体系的建立
- 2.3 人才活力综合评价模型构建
- 2.4 关于研究地域和时间跨度的说明

#### 第3章 中国各地区人才供应潜力评价

- 3.1 相关研究与主要观点综述
- 3.2 数量分析
- 3.3 小结及建议

#### 第4章 中国各地区人才发展力评价

- 4.1 相关研究与主要观点综述
- 4.2 数量分析
- 4.3 综合指数计算
- 4.4 人才发展力基本实现现代化的时间预测
- 4.5 小结及建议

#### 第5章 中国各地区人才流动力评价

- 5.1 相关研究与主要观点综述
- 5.2 数量分析
- 5.3 综合指数分析
- 5.4 基本实现现代化的时间预测
- 5.5 小结及建议

#### 第6章 中国各地区人才风险担当力评价

- 6.1 相关研究与主要观点概述
- 6.2 数量分析
- 6.3 综合指数分析
- 6.4 基本实现现代化的时间预测
- 6.5 小结及建议

#### 第7章 中国各地区人才创新力评价

- 7.1 相关研究的主要观点综述
- 7.2 数量分析
- 7.3 综合指数分析
- 7.4 基本实现现代化的时间预测
- 7.5 小结及建议

#### 第8章 中国各地区人才活力综合评价与实证研究

- 8.1 中国各地区人才活力综合评价
- 8.2 全国及各地区人才发展力、流动力、创新力、风险担当力比较研究
- 8.3 人才活力与经济发展关系的相关性研究

#### 参考文献

#### 后记



## <<中国各地区人才活力评价>>

### 章节摘录

“人才”概念其实是先于“人力资源”的一个中国本土概念，人才学研究也是一个相对中国特色的学问。

我国主要有两本专门反映人才学动态的期刊。

一本是由国家人事部、人事与人才科学研究所主办的人才期刊《中国人才》（月刊），从该刊的主要内容和办刊宗旨——宣传党和国家人才政策，研究人才开发理论与方法，报道人才热门话题，揭示人才成功奥秘，为人才成长，促使人成其才服务；为单位科学用人，促使人尽其才服务；国家实施人才战略，促使人才辈出服务——来看，这是偏重于指导人才工作实践的刊物，而不是理论刊物。

另一本是由上海市人事局主管、上海人才研究会主办的《人才开发》（月刊），这是一本理论与实际相结合的刊物，主要传播人才信息，普及、推动人才学知识与研究，促进人才管理制度改革和人才环境的改善，开发和弘扬人才，为构建人才资源的高地，建设有中国特色社会主义作贡献。

该杂志面向各级领导、组织、人事、教育工作者、人才学爱好者，大中专以上知识青年和专业技术人员，是一本宣传育才、成才、识才、用才理论知识的综合性期刊。

尽管人才学研究已有20多年了，但是理论界对人才的定义仍未能取得一致的意见。

在大多数时候，“人才”是人们口头使用的俗语，而不是一个严谨的学术概念。

通常人们说某个人“是个人才”或者我们需要“引进人才”往往是指具有一定专业知识、技能或者解决问题的能力比一般人优秀的“人”。

将人才和其他词结合起来，还可以构成“人才市场”“人才网络”“人才交流”“人才中介”等术语。

对于什么是人才，辞海上的解释是：“指才能杰出或具有某种特殊才能的人”。

按照2004年全国人才工作会议的定义，人才是指任何有知识、有能力；能够进行创造性劳动；在政治、精神、物质三个文明建设中作出贡献的适业人员。

而我国人才学研究者对人才的定义有多种，则各有侧重，各有千秋。

.....

## <<中国各地区人才活力评价>>

### 编辑推荐

《中国各地区人才活力评价：理论、数据及实证》将研究的视角从对“人力资本”积累的关注转向了对“人才活力”激发的关注。

本书运用目标值与监测值之间的比重将各指标进行无量纲化处理，运用层次分析法确定权重，建立了计算人才活力综合指数的模型。

<<中国各地区人才活力评价>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>