

<<人力资源管理与企业社会责任>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理与企业社会责任>>

13位ISBN编号：9787562335207

10位ISBN编号：7562335206

出版时间：2011-8

出版时间：华南理工大学出版社

作者：陈利权

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理与企业社会责任>>

内容概要

“人力资源”概念的提出已有半个多世纪的时间，人力资源作为社会发展的主要稀缺资源已为各方面所认同。

人力资源是企业最为重要的核心竞争力之一，成为决定企业市场竞争成败的战略性要素，同时也得到众多企业实践的检验和证明。

随着人力资源管理在企业管理中的地位和作用的日益凸显，特别是在经济全球化、信息化、货币电子化、资源知识化的趋势越来越明显的情况下，外部环境的变化对人力资源管理提出了许多新的问题，这些问题需要人力资源管理理论研究者给出答案，以支持企业的发展需要。

因此，近年来，国内外涌现出大批学者从不同的视角下探讨企业人力资源管理的相关问题。

<<人力资源管理与企业社会责任>>

书籍目录

第一章 导论

第一节 问题的提出

第二节 研究意义

一、现实意义

二、理论意义

第三节 相关概念的区分与界定

一、企业人力资源管理

二、企业战略管理

三、企业社会责任

第四节 研究思路和方法

一、研究思路

二、研究方法

第五节 框架结构与各章内容

一、总体框架与结构

二、各章节结构和主要内容

第六节 本书的主要创新和贡献

第二章 企业社会责任对人力资源管理影响的文献综述

第一节 企业社会责任文献综述

一、国外企业社会责任文献综述

二、国内企业社会责任文献综述

三、对国内外企业社会责任研究文献的评析

第二节 企业人力资源管理文献综述

一、国外人力资源管理文献综述

二、国内人力资源管理文献综述

三、对国内外人力资源管理研究文献的评析

第三节 企业社会责任对人力资源管理影响的文献综述

.....

第三章 企业社会责任对人力资源管理影响的趋势分析

第四章 企业社会责任与劳动成本分析

第五章 企业社会责任标准与人力资源管理学体系

第六章 基于企业社会责任的企业人力资源战略管理

参考文献

后记

章节摘录

当劳动力供给弹性不再是完全弹性时，企业如果增加劳动力需求，则必须提高工资。根据赫克歇尔和伯蒂尔·奥林的要素禀赋论：“当国际贸易使参加贸易的国家在商品的市场价格、生产商品的生产要素的价格相等的情况下，以及在生产要素价格均等的前提下，两国生产同一产品的技术水平相等（或生产同一产品的技术密集度相同）的情况下，国际贸易决定于各国生产要素的禀赋，各国的生产结构表现为，每个国家专门生产密集使用本国比较丰裕生产要素的商品。”相对于欧美等西方发达国家，我国劳动力成本比较低，丰富的廉价劳动力资源为我国劳动密集型企业在国际市场上赢得了较强的竞争力。

企业社会责任运动的发展，从短期来看，会促使我国企业增加经营成本，削弱我国劳动力成本优势，进而影响我国企业在国际市场上的竞争。

这种短期影响主要从以下三个方面得到反应：第一，企业认真履行社会责任必将要进行提高职工工资、改善员工劳动条件等一系列活动，这些活动的投入都将直接增加产品的成本。

第二，企业社会责任运动的发展必将会迫使企业加大对环境保护方面的投入，特别是对我国那些小造纸厂、小发电厂、小钢铁厂等规模小，但是污染严重的小作坊来说，环境保护的投入是一种沉重的负担，一旦强制要求其去承担企业社会责任将会直接迫使其关门或者转型，其结果就是出现大量劳动力丧失工作。

第三，企业社会责任运动的发展伴随着大量认证机构的出现，上游企业（特别是跨国公司或者国外采购商）要求下游企业必须通过各种认证，如SA8000认证、ISO26000认证等，各种认证费用直接增加了企业的成本，当企业生产成本预算一定时，各种认证成本的增加必将引起其他成本的降低，比如劳动力成本。

目前，我国还有不少企业存在员工待遇低、工作时间长、劳动环境差、环境污染严重、产品假冒伪劣等现象。

要想认真履行企业社会责任，做一个合格的企业公民，企业就必须加大资金的投入来改善之前存在的不良现象，然而大笔资金的投入势必又会增加我国企业的生产经营成本，特别是对我国纺织、服装、玩具等劳动密集型出口企业来说，企业社会责任将会被西方发达国家用来阻止他们进入发达国家市场的新贸易壁垒，降低企业对外贸易额，营业收入、利润也随之下降。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>