

<<大学生就业与创业管理>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业与创业管理>>

13位ISBN编号：9787562331049

10位ISBN编号：7562331049

出版时间：2010-8

出版时间：宁佳英 华南理工大学出版社 (2010-08出版)

作者：宁佳英 编

页数：496

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生就业与创业管理>>

前言

每到毕业时节，我们都会看见个别一脸茫然的毕业生，焦躁地寻找着出路。

迎面而来的现实，击碎了他们美好的职业梦想，他们究竟怎么了？

其实，此阶段的问题基本都出在职业定位和寻找岗位的方法及不懂得国家政策上。

由于就业的多样性，很多毕业生缺乏对就业政策和就业基本知识的了解，更不清楚创业需要具备什么样的能力，只有满腔热情，这是不够的。

有些毕业生不懂得用有关政策保护自己的切身利益，结果在就业过程中受到不应有的损失。

比如工龄问题、干部身份确认、初级职称认定等，还有户口、档案不能正常接转，给毕业生升学、就业等带来很大麻烦。

同时，还有许多毕业生不知道如何求职、通过何种渠道找到合适的岗位。

为了使毕业生顺利就业，就好业，我们编写了这本书，力求使毕业生顺利进入职场，快速完成角色转换。

本书分上、下编，互为姊妹编。

上编主要集中在就业指导的政策与方法和流程上，下编以创业管理为主线条，目的是希望毕业生了解更多企业的知识，为日后成为高级白领和创业打下基础。

<<大学生就业与创业管理>>

内容概要

上编主要集中在就业指导的政策与方法和流程上，下编以创业管理为主线条，目的是希望毕业生了解更多企业的知识，为日后成为高级白领和创业打下基础。
有些毕业生不懂得用有关政策保护自己的切身利益，结果在就业过程中受到不应有的损失。

书籍目录

上编 就业指导第一章 认识职场与职业适应第一节 认识职场一、初入职场二、职场角色第二节 职业适应一、角色扮演二、工作适应三、重塑角色第三节 提升职业素养一、转变职业意识二、树立职业形象三、提高职业道德本章小结典型案例第二章 大学生就业制度与就业政策第一节 大学生就业制度一、现行大学生就业制度二、现行就业管理部门的工作程序第二节 大学生就业政策一、大学生的就业政策二、具体的大学生就业政策本章小结典型案例第三章 就业权益与法律保障第一节 就业权益一、就业权益的主要内容二、求职就业中的个人权益第二节 法律保障一、劳动新法与大学生就业二、劳动合同与就业协议书三、《就业协议书》的签订本章小结典型案例第四章 大学生就业指导与就业程序第一节 大学生就业指导一、就业的特点二、就业指导三、就业指导的主要内容四、大学生就业指导的主要方式第二节 大学生就业程序一、就业程序二、用人单位的招聘程序本章小结典型案例第五章 毕业后的去向选择第一节 确定方向一、即时就业二、延时就业三、应征入伍四、自主创业五、服务基层六、深造学习七、出国留学八、考公务员九、暂缓就业十、改派第二节 常见问题解答本章小结典型案例第六章 求职心理准备与求职陷阱防范第一节 求职心理准备一、心理调适二、建立信心三、准确定位第二节 求职陷阱防范一、求职陷阱的种类二、如何防范求职陷阱三、捍卫平等就业本章小结典型案例第七章 大学生就业市场与就业信息搜集分析第一节 就业市场一、就业市场的任务与类型二、就业市场的特点三、就业市场的变化第二节 就业信息的搜集分析一、就业信息的特点和作用二、就业信息的搜集三、就业信息分析本章小结典型案例第八章 求职材料的准备第一节 求职必备材料一、标准中英文简历及对应求职信二、简历与求职信的投送第二节 其他自荐材料的准备一、证件的原件和复印件(扫描件)二、证件照和生活照三、求职申请表第三节 其他准备一、求职硬件物资准备二、E-mail电子邮箱的选择三、已申请公司及职位、网申明细记录本章小结典型案例第九章 面试与笔试第一节 面试一、面试的内容、特点及种类二、面试前的准备三、面试的应对方法第二节 面试礼仪一、着装二、举止三、接听面试通知电话或直接面试电话四、面试禁忌五、面试后续礼仪第三节 笔试一、笔试的种类二、笔试的准备三、笔试的方法和技巧本章小结典型案例下编 创业管理第十章 创业、创新、创业管理的基本知识第一节 什么是创业一、创业的概念二、创业的基本类型三、创业管理的内涵与特征四、创业管理与传统企业管理的区别五、创业与创新六、创新的类型第二节 创业的动因与核心要素一、创业的动因二、创业的核心要素本章小结第十一章 创业的一般过程、要点及风险第一节 创业的一般过程及要点一、创业的一般过程二、创业成功的要点第二节 创业的风险一、创业风险的分类二、创业过程各时期的风险三、降低创业成功后风险的管理策略本章小结典型案例第十二章 创业者品质与素质要求第一节 创业者品质要求第二节 创业者素质与能力要求一、创业者的基本素质二、创业者的能力本章小结典型案例第十三章 创业需要的知识与信息准备第一节 知识和能力的准备一、创业知识准备二、创业者的生理与心理准备第二节 创业信息的搜集一、获取信息的渠道二、市场调查的内容与方法本章小结典型案例第十四章 创业商机的把握与客观评估第一节 商机的发现方法及把握一、商机的发现方法二、商机的把握第二节 创业条件的客观评估一、评估自己的资产二、评估市场创业条件三、对比分析,选择创业项目四、创业机会分析本章小结典型案例第十五章 创业环境分析与营销模式选择第一节 创业外部环境分析一、一般宏观环境分析二、微观环境分析三、产业竞争性分析四、顾客和竞争者五、公众第二节 企业内部环境分析一、企业内部环境分析的意义二、企业内部环境分析的内容三、企业内部环境分析的工具四、企业阶段性分析五、企业组织管理分析六、企业历史分析七、企业现状分析第三节 营销模式选择一、营销方式选择二、经营地点选择三、营销网络搭建本章小结典型案例第十六章 创意与创业计划第一节 创意第二节 创业计划的概念与作用一、创业计划的概念二、创业计划的作用三、制订创业计划的注意事项第三节 创业计划的主要内容一、创业计划摘要二、企业介绍三、产品与服务四、市场分析与营销策略五、产品制造六、管理团队七、财务分析八、附录第四节 创业计划的写作一、制订创业计划的基本步骤二、创业计划的书写结构与格式三、编写创业计划应注意的问题四、创业计划的评价本章小结典型案例第十七章 创业融资与创业投资第一节 融资的基础知识一、融资的定义二、融资渠道与融资方式三、融资的种类四、融资的基本原则五、融资的注意事项第二节 新创企业的资本需求一、不同阶段的资本需求特征二、资本需求量的测算三、资本结构决策.....第十八章 企业文化与团队建设第十九章 企业的设立第二十章 新创企业的管理第二十一章 新创企业的激励机制第

二十二章 新创企业的创新第二十三章 新创企业危机管理第二十四章 新创企业的扩张与发展附录参考文献

章节摘录

插图：工作适应有专家研究认为，大学毕业生的职业适应期为3年。

据调查，刚参加工作时，70%以上的大学毕业生认为自己“完全适应”或“基本适应”工作需要，20%左右的人认为“基本不适应”或“完全不适应”。

两三年以后，96%的人都认为自己已“完全适应”或“基本适应”所从事的工作。

工作适应，是指人在职业活动中，面对工作提出的各种问题时一系列的心理适应和行为调整的过程，包括个体对工作环境、工作任务和工作活动的适应，以及对自身行为和新的工作需要的适应。

我们在工作生活环境中，应根据职业工作的性质和外在要求，对自身的身心进行系统的评价，对职业行为进行自我调适，学习工作的必备知识和技能并应用于实际，并努力达到自我体验与行为经验相互一致。

工作适应包括从生理到心理的适应，从职业岗位到社会生活的适应等几个方面。

(1) 心理适应。

包括观念和意识的适应、角色适应、情感态度适应、意志适应和个性适应等。

(2) 生理适应。

包括对工作时间、劳动强度以及紧张程度等方面的适应。

(3) 岗位适应。

包括对劳动制度和岗位规范的适应等。

(4) 智能适应。

即对工作岗位所需的知识、技术和能力的适应。

(5) 人际关系的适应。

包括能处理好与领导和同事等方面的关系的适应。

重塑角色我们从毕业生到职业人角色的转换，必然伴随着角色冲突、角色学习和角色协调等一系列过程。

因此，大学生在开始自己的职业生涯之前，应该学习一些相关的知识，对自我，尤其是对社会、对从事的职业进行深入细致的了解和分析，找出自身的不足，提高心理承受力，加强角色认知，做好各项准备，顺利地完成角色转换。

(一) 角色重塑无论你年龄多大、阅历多深，面对新的环境都有一个适应过程，对于初涉职场的大学毕业生来说更加如此。

我们要从以下几方面来不断完善自我，积极适应社会，完成职业人的角色重塑。

1. 增强责任意识初涉职场，我们要逐步培养自己的责任意识。

明白我们不再是学生，在从事社会职业后，社会责任感也应随之增强。

在工作岗位中要明确自己的岗位职责，熟悉工作程序，认真完成分内工作，勇于承担相应责任，对自己的言行负责，自觉维护单位形象。

2. 加强心理承受能力的锻炼社会与学校相比，生活环境、工作条件、人际关系都有很大的变化，难免给那些心存幻想、踌躇满志的毕业生造成心理反差和强烈的冲击。

此时，我们要冷静客观地分析问题，积极克服心理障碍，使自己的心理意识适应外部环境，以平常心迎接工作挑战。

无论何时何地，从事何种职业，均不消沉、不放弃，永远保持一颗上进心和良好的心情。

<<大学生就业与创业管理>>

编辑推荐

《大学生就业与创业管理》：大学生职业规划与就业指导系列。
《大学生就业与创业管理》是由华南理工大学出版社出版的。

<<大学生就业与创业管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>