## <<经济全球化视角下的中国企业工资>>

#### 图书基本信息

书名: <<经济全球化视角下的中国企业工资形成机制研究>>

13位ISBN编号:9787562236719

10位ISBN编号:7562236712

出版时间:2007-11

出版时间:华中师范大学出版社

作者: 侯玲玲

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<经济全球化视角下的中国企业工资>>

#### 内容概要

在市场化经济体制改革和经济全球化的背景下,中国企业工资的形成机制面临着对外贸易中的"反倾销"摩擦、国际核心劳工标准以及企业社会责任认证等考验。

本书以工资决定和形成机制基本模型为分析框架,探讨了如何建立以劳动合同和集体合同制度为基础,以工资支付制度、最低工资制度、工资宏观调控制度为补充的完整的企业工资制度体系,提出了若干全新的制度改革建议。

### <<经济全球化视角下的中国企业工资>>

#### 作者简介

侯玲玲,女,湖北省大冶市人,1975年生。

原中南政法学院(现中南财经政法大学)法学学士,中南财经政法大学法学硕士,湖南大学经济学博士。

1997年-2006年,曾工作于中南财经政法大学法学院。

现为华南理工大学法学院教师,中国法学会社会法学会理事。

主要研究方向为劳动法和社会保障法。

主持和参与了多项国家、省部级课题。

代表著作有《劳动法学》(副主编)(2工世纪法学创新教材,人民法院出版社、中国人民公安大学出版社2005年版)。

此外,近三年在国内外核心刊物上发表论文20多篇,多篇被人大复印资料转载。

### <<经济全球化视角下的中国企业工资>>

#### 书籍目录

第1章 导论 1.1 选题背景及研究意义 1.2 文献综述 1.3 研究内容及创新第2章 经济全球化对中国企业工资形成机制的影响 2.1 经济全球化特征及其不对称性 2.2 中国经济发展模式及所面临的挑战 2.3 中国遭遇国际贸易争端与摩擦的工资形成机制成因分析第3章 工资决定及工资形成机制理论分析 3.1 工资及其构成 3.2 工资决定和形成机制的基本理论模型 3.3 标准的市场化工资形成机制第4章 企业工资形成机制的中外比较 4.1 中国企业工资形成机制的演变 4.2 中外企业工资形成机制的比较:微观分析 4.3 中外企业工资形成机制中政府作用比较:宏观分析第5章 工资形成机制演变与工资水平变动的相关性分析 5.1 企业工资水平的国际比较 5.2 企业工资形成机制演变对平均工资水平变动的影响 5.3 从平均工资水平变动看工资形成机制中存在的问题第6章 中国企业工资形成机制的制度设计 6.1 中国企业工资制度改革的目标模式 6.2 劳动合同和集体合同制度 6.3 最低工资制度 6.4 工资宏观调控制度 6.5 工资支付保障制度后记

# <<经济全球化视角下的中国企业工资>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com