

<<劳动法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法>>

13位ISBN编号：9787562033707

10位ISBN编号：7562033706

出版时间：2009-5

出版时间：中国政法大学出版社

作者：王广彬，刘芝祥 编

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法>>

内容概要

《劳动法》力求用简洁、实用的事例说明深奥的基本原理和法律规范。在每一本教材中都努力用简洁的文字、实用明晰的案例对基本原理和法律规范进行说明，使学生在最短的时间内读懂教材，并通过分析历年司法考试试题加深对理论的理解。

<<劳动法>>

作者简介

王广彬，法学博士、中国政法大学副教授、硕士研究生导师，兼任中国政法大学疑难案件研究中心副主任、中国政法大学劳动与社会保障法研究中心主任。

参与和主持过国家级、省部级社科法学类项目十余项。

现作为首席专家主持“社会法基本理论问题研究”、“社会保障法基本理论问题研究”、“农村社会保障法制建设研究”等课题（教育部、司法部社科规划项目）。

撰写专著、教材、论文几十余部（篇）。

其中，主编：《劳动法》、《社会保障法》、《劳动法案例教程》等教材。

主要专著有：《公平良善之法律规制》（国家社科基金最终成果）、《当代司法体制》、《中国传统保障文化与现代农村社会保障法制》（教育部后期资助成果）等。

主要论文有：《论社会保障法的正义基础》、《关于社会法的几个基本问题》、《社会法上的社会权》等。

刘芝祥，中国政法大学副教授、硕士研究生导师、继续教育学院综合教研室主任。

主讲民事诉讼法学、仲裁法学、证据法学、司法文书、民事诉讼实务等课程。

参与民事诉讼法典修改研究课题并参写《民事诉讼法典专家修改建议稿及立法理由》，参与社会法课题研究并参写《社会法学》。

合作撰写《商事仲裁与诉讼》、《现代企业经营行为规范》等专著。

任主编并合作撰写教材《应用民事诉讼法学》、《中国合同法》、《民事诉讼法案例教程》等；任副主编并合作撰写《民事诉讼法》（教育部高职高专教材）、《民事诉讼法学》（中国政法大学应用法学教程）、《行政诉讼法学》（中国政法大学成教系列教材）等。

发表《诉权基本问题探讨》、《法益概念辨识》、《论保护当事人的被告知情权》、《进一步完善民事抗诉制度》、《人民检察院与民事诉讼法律关系》、《民诉无独立请求权第三人制度的改革》等论文。

。

<<劳动法>>

书籍目录

第一章 劳动法的基本理念第一节 劳动法的概念第二节 劳动法的调整对象和适用范围第三节 劳动法的
原则第四节 劳动法的体系第二章 劳动法律关系第一节 劳动法律关系概述第二节 劳动法律关系要素第
三节 劳动法律关系的产生、变更和消灭第四节 附随性法律关系第三章 中外劳动法的产生与发展第
一节 国外劳动法的产生与发展第二节 我国劳动法的产生与发展第三节 国际劳工组织第四节 国际劳工公
约第四章 工会与工会法第一节 工会法与劳动法的关系第二节 工会在调整劳动关系中的地位与职权第
三节 工会参与企业管理的作用第四节 工会在劳动争议中的地位与作用第五节 工会对用人单位的监督
第五章 就业与促进就业第一节 劳动就业与促进就业概述第二节 劳动就业与促进就业的基本原则第
三节 职业介绍与就业服务第四节 劳动力市场的管理与保障第五节 失业与再就业第六节 特殊群体人员
的就业第六章 劳动合同第一节 劳动合同概述第二节 劳动合同的订立、履行第三节 劳动合同的变更、解
除和终止第四节 劳动期限与服务期第五节 违反劳动合同法的法律责任第七章 集体合同第一节 集体协
商与集体合同概述第二节 集体合同的签订、变更和解除第三节 集体合同与劳动合同的关系第八章 工
作时间和休息休假制度第一节 工作时间概述第二节 工作日制度及种类第三节 工作时间的延长第四节
休息休假制度第九章 工资法律制度第一节 工资法律制度概述第二节 最低工资法第三节 工资的法律保
障第十章 劳动安全卫生第一节 劳动安全卫生概述第二节 劳动技术安全规程第三节 劳动卫生安全规程
第四节 劳动安全卫生管理制度第五节 未成年工的特殊保护第六节 女职工的特殊保护第七节 法律责
任第十一章 职业培训第一节 职业培训概述第二节 职业培训的规划与基本原则第三节 职业培训的形式
第四节 职业技能考核鉴定与职业资格证书制度第十二章 劳动纪律与用人单位内部劳动规章第一节 劳
动纪律与职业道德概述第二节 用人单位的内部劳动规章第三节 用人单位内部劳动规章的效力第十三章
劳动保障监察制度第一节 劳动保障监察概述第二节 劳动保障监察机构的职权第三节 劳动保障监察的
内容第四节 劳动保障监察的效力第十四章 劳动争议与救济第一节 劳动争议与救济概述第二节 处理劳
动争议的原则第三节 劳动争议的调解第四节 劳动争议的仲裁第五节 诉讼制度改革

<<劳动法>>

章节摘录

第一章 劳动法的基本理念 第一节 劳动法的概念 一、劳动法的一般含义 劳动法是我国法律体系中的一个重要法律部门。

制定劳动法的目的在于，通过法律调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系，以保护劳动者的合法权益，确立、维护和发展用人单位与劳动者之间的稳定、和谐的劳动关系，促进经济发展和社会进步。

英国《牛津法律大辞典》对劳动法的解释是：与雇佣劳动相关的全部法律原则和规则，大致和工业法相同。

它规定的是雇佣合同和劳动或工业关系法律方面的问题。

选择性阅读 日本法学界认为劳动法是调整雇佣劳动关系的法律规范的总称，这种雇佣关系在日本经济学中被称为劳资关系，是指劳动者受雇于雇主，并在其指挥下从事劳动的被动性劳动关系。

我国台湾地区现行的“劳动基准法”是规定劳动条件最低标准的“法律规范”，其要求雇主与劳工所订劳动条件均不得低于该法所定的最低标准。

其适用的行业范围涉及矿业及土石开采业、制造业、营造业、水电煤气业、运输、仓储及通信业、大众传播业和其他经主管机关指定的事业单位。

在内容上，其包括了劳动合同，工资，工作时间、休息和休假，童工、女工，退休，职业灾害补偿，技术生（学徒），工作规则，监督与检查和罚则。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>