

<<劳动法基本教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动法基本教程>>

13位ISBN编号：9787562025023

10位ISBN编号：7562025029

出版时间：2003-1

出版时间：政法大学

作者：罗伯特·A·高尔曼

页数：821

译者：马静

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法基本教程>>

内容概要

美国的劳动法通常包括两个部分，一是劳工法（labor law），一是就业法（employment law）。

本书由美国宾夕法尼亚大学的罗伯特·A·高尔曼教授所著，主要讨论的是美国的劳资关系，如组织工会及体谈判问题，而很少涉及就业问题。

最初，美国劳资关系在很大程度上受政府的调整，它们被认为是私人问题，最好真接由雇主和雇员自己解决。

然而，在19世纪后半叶，这种“政府中立”的观点发生了改变。

雇员们联合起来讨论工作问题越来越受到法院的关注。

早期的许多案件都裁定这种雇员的一致抗议行动，如罢工、纠察等是非法行为。

随着《谢尔曼法》的通过，国会开始禁止垄断经营，在这种大气候下，劳资双方就雇佣条款和条件展开了一场斗争，这场斗争一直持续至今。

本书的版式布局与一般美国法学院案例教科书有些不同，它并没有收集完整的案例，没有角注，没有提出问题并加以讨论。

正像作者所解释的那样，这样做非常有利于读者的阅读。

而我认为，这样的布局可能更适应中国读者的阅读习惯。

<<劳动法基本教程>>

作者简介

作者：(美国)罗伯特·A·高尔曼(Gorman Robert A.) 译者：马静

<<劳动法基本教程>>

书籍目录

译者序前言导论：劳动法，联邦劳动法与国家劳资关系委员会 第一章 美国劳动法史梗概 第二章 国家劳资关系委员会的结构和运作 第三章 劳动法的适用范围及委员会的管辖权获得代表资格 第四章 代表权案件：程序 第五章 代表权案件：适当的谈判单位 第六章 通过不公正劳动行为诉讼获得谈判权对雇员权的限制和强制以组织起来 第七章 干预雇员的自由选择权 第八章 干预工会进入公司财产的权利 第九章 雇主对工会的控制和支持一致行动的合法性 第十章 宪法对和平性一致行动的保护以及工会暴力的非法化 第十一章 承认设置纠察 第十二章 间接联合抵制 第十三章 管辖权争议 第十四章 额外雇工 第十五章 对工会不公正劳动行为的救济经济武器的平衡 第十六章 受保护和不受保护的一致行动 第十七章 雇主对一致行动采取的对策 第十八章 全国紧急状态争议与大多数代表进行善意谈判的义务 第十九章 专属代表权原则 第二十章 善意谈判义务 第二十一章 集体谈判的主题 第二十二章 谈判救济集体谈判协议的执行 第二十三章 集体谈判协议与仲裁义务 第二十四章 仲裁与继任雇主 第二十五章 对仲裁裁决的司法审查 第二十六章 对不得罢工条款的执行 第二十七章 劳动与反托拉斯法工会与个人雇员 第二十八章 工会保障协议 第二十九章 工会的会员纪律 第三十章 工会的公正代表义务规则冲突与调合 第三十一章 仲裁员与国家劳资关系委员会 第三十二章 联邦规则的优先效力附录 附录A 制定法文本 附录B 国家劳资关系委员会的官方表格 附录C 参考文献案例表索引

<<劳动法基本教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>