

<<党群协同管理>>

图书基本信息

书名：<<党群协同管理>>

13位ISBN编号：9787561835081

10位ISBN编号：7561835086

出版时间：2010-6

出版时间：天津大学出版社

作者：朱永庚 等编著

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<党群协同管理>>

### 前言

“引滦入津”工程于1983年9月建成通水，源源不断的滦河水有效地解决了天津工业和人民生活用水危机。

在全长234km的输水线上，共有七个管理处、千名干部职工日夜守护着天津这条输水生命线。

天津市引滦工程尔王庄管理处（以下简称我处）坐落在天津市宝坻区尔王庄乡，管辖着8座泵站、17座水闸、18.129km明渠、6.479km暗渠和一座库容为4530万m<sup>3</sup>。

的调蓄水库，常年担负着向天津市区和天津滨海新区等地的输水任务，是“引滦入津”工程的重要输水枢纽。

按照天津市的治水思路和引滦“三大发展规划”的建设要求，从2006年开始引滦全线全面推行了精细化管理，经过近几年的实践探索，已经形成了一套比较适合于水管单位发展的现代化管理模式。

为了更好地推行精细化管理经验，我处编写了一套水管单位精细化管理系列丛书。

《党群协同管理》是以我处现行党群管理模式编写的，对党群管理工作的职能、工作流程、岗位职责等进行了系统的归纳、梳理和整合，体现了工作的连续性，为党群工作高效率管理，健康有序地向前发展提供了可靠保障。

本书从党员队伍建设、干部队伍建设、廉政建设、保密工作、民主监督与管理、工会工作、共青团工作、计划生育工作、日常管理和考核管理等方面介绍了具体做法和经验。

本书是我处党务工作者对本处实际工作的总结，希望对新从事党群工作的同志有一定的借鉴作用。

本书在编写过程中得到了各级领导和同人的大力支持，在此深表感谢！

由于时间仓促，编者水平有限，难免存在疏漏和不妥之处，恳请广大读者不吝赐教，予以指正，提出宝贵意见。

## <<党群协同管理>>

### 内容概要

作为水管单位精细化管理系列丛书之一，《党群协同管理》以宣传贯彻党的路线方针政策为指导，以服务中心工作、服务职工为目标，遵循党的建设、工会、共青团工作等组织原则，在充分吸收各级组织和有关部门工作精华，紧密结合编者单位党务管理工作实际编写的。

本书包括十一章，比较详细地叙述了党务、工会、纪检、共青团、计划生育等日常工作内容及工作程序，具有很强的操作性和实用性，对党务工作推行精细化、标准化、规范化管理具有很强的参考价值。

本书可供有关单位和相关工作人员学习使用。

<<党群协同管理>>

书籍目录

第一章 基本概述 第一节 基本情况 第二节 组织机构及岗位构成第二章 党员队伍建设 第一节 党员发展 第二节 党支部对党员的管理 第三节 处党委对党支部的考核第三章 干部队伍建设 第一节 基本做法 第二节 科级干部选拔 第三节 干部考核第四章 廉政建设 第一节 党风廉政建设 第二节 签订党风廉政建设责任书 第三节 党风廉政建设的有关规定 第四节 廉政承诺 第五节 工程物资采购管理办法第五章 保密工作 第一节 重点涉密人员及签订保密责任书 第二节 教育培训 第三节 涉密人员管理第六章 民主监督与管理 第一节 职工代表大会 第二节 合理化建议活动 第三节 民主监督与管理有关规定第七章 工会工作 第一节 工会日常管理 第二节 职工素质工程建设 第三节 职工文体活动 第四节 工会换届选举 第五节 退休人员管理第八章 共青团工作 第一节 团总支工作范围与职责 第二节 团支部工作 第三节 团员代表大会选举办法及程序第九章 计划生育工作 第一节 基本情况 第二节 宣传教育及有关规定 第三节 计划生育工作日常管理 第四节 优质服务第十章 日常管理 第一节 业务工作 第二节 环境管理 第三节 资料管理 第四节 考勤管理 第五节 安全工作 第六节 其他工作第十一章 考核管理 第一节 部门考核 第二节 岗位考核

章节摘录

(1) 职工代表在本处内调动工作，其代表资格予以保留；职工代表任期未满调离本处和退休（内退）的，其代表资格自行中止。

(2) 职工代表违法乱纪或严重失职，职工可向工会提出罢免或撤换代表的要求。罢免或撤换职工代表，须经原选举部门全体职工讨论且过半数以上同意后，及时报告处工会，经处工会讨论通过后，宣布撤销其代表资格。

(3) 职工代表出现缺额，应及时补选。补选代表的程序和选举代表一样，由所在部门职工直接选举产生。

(四) 列席代表 (1) 职工代表大会根据审议问题的需要，可邀请列席代表参加会议。

(2) 列席代表没有表决权、选举权和被选举权，不能当选为大会主席团成员。

(3) 列席代表可以是处级领导干部、中层干部、技术干部、其他职工。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>