

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787561826478

10位ISBN编号：7561826478

出版时间：2008-3

出版时间：天津大学出版社

作者：刘希珍 编

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

本书按照人力资源管理的操作流程设置章节，以通俗易懂的形式，结合当今人力资源管理的发展趋势，将人力资源管理的理论和技巧进行了系统论述。

本书共分十章，包括人力资源开发与管理概述；工作分析和作设计的概念、程序和方法；人力资源规划的内容和必要性，人力资源供给与需求预测的方法及人力资源供求平衡的调整；员工招聘与选拔的工作流程、招聘渠道、人员甄选方法；员工培训的种类、流程及潜能开发的方法；绩效管理的流程和绩效考评的方法；薪酬体系的构成要素和原则，个人奖励和团体奖励的各种形式；职业生涯规划的有关理论及职业生涯管理；企业文化的内涵、构成要素、影响因素以及人本管理；学习型组织和团队建设的基本理论与建设步骤。

此外，为了便于读者更易理解和掌握人力资源开发与管理知识，提高学习兴趣，本书在每章前编写了本章要点，每节前编写了小案例，并随书配有课件光盘。

本书可以作为经济与管理相关专业的本科生与研究生的教材或教学参考书。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

前言第一章 概述 1.1 人力资源开发与管理的基本概念 1.2 人力资源管理的职能和内容 1.3 人力资源管理的角色定位和职责 1.4 人力资源管理的演进历程 1.5 我国人力资源管理的现状和发展趋势 本章参考文献第二章 工作分析与工作设计 2.1 工作分析概述 2.2 工作分析的程序和方法 2.3 工作说明书的编写 2.4 工作设计 本章参考文献 附录第三章 人力资源规划 3.1 人力资源规划概述 3.2 人力资源需求预测 3.3 人力资源供给预测 3.4 人力资源供求平衡的调整 本章参考文献第四章 员工的招聘与选拔 4.1 人员招聘与选拔概述 4.2 招聘工作流程 4.3 人员的招聘渠道 4.4 人员甄选 本章参考文献 附录第五章 培训与开发 5.1 培训与开发概述 5.2 企业培训的种类和方法 5.3 企业培训管理流程 5.4 员工潜能的开发 本章参考文献第六章 绩效管理 6.1 绩效管理概述 6.2 绩效管理流程 6.3 系统绩效考评简介 本章参考文献第七章 薪酬体系设计 7.1 薪酬体系设计概述 7.2 工资体系的设计 7.3 奖酬激励设计 7.4 员工福利计划 本章参考文献第八章 职业管理 8.1 职业管理概述 8.2 职业生涯规划 8.3 职业生涯规划理论 8.4 职业生涯管理 8.5 影响职业成功的要素 本章参考文献第九章 企业文化与人力资源管理 9.1 企业文化概述 9.2 企业文化与人力资源管理 9.3 以人为本的企业文化 本章参考文献第十章 学习型组织与团队建设 10.1 学习型组织概述 10.2 学习型组织的五项修炼 10.3 团队建设概述 本章参考文献

<<人力资源开发与管理>>

章节摘录

第一章 概述 本章重点 人力资源的内涵和特点 人力资源开发与管理的含义和目标
人力资源管理的职能和内容 人力资源管理的角色定位和职责 人力资源管理专业人员应具备的技能
人力资源管理的演进历程 现代人力资源管理与传统人事管理的区别 我国人力资源管理的现状和发展趋势
1.1 人力资源开发与管理的基本概念 1.1.1 人力资源的内涵和特点 1. 人力资源的内涵 资源是“资财的来源”（《辞海》）。

在经济学上，资源是指为了创造物质财富而投入生产活动的一切要素。

现代管理学普遍认为，经营好企业需要四大资源：人力资源、经济资源、物质资源和信息资源。

在这四大资源中，人力资源是最重要的资源，它是生产活动中最活跃的因素，也是一切资源中最重要
的资源，被经济学家称为“第一资源”。

“人力资源”一词是由当代著名管理学家彼得·德鲁克（Peter F. Drucker，1909-2005）于1954年在其
《管理的实践》一书中提出的。

所谓人力资源是指能够推动整个经济和社会发展的劳动者的能力，即处在劳动年龄的已直接投入建设
和尚未投入建设的人口的能力。

人力的最基本方面包括体力和智力，如果从现实的应用形态来看，则包括体质、智力、知识和技能
四个方面。

.....

<<人力资源开发与管理>>

编辑推荐

《人力资源开发与管理》可以作为经济与管理相关专业的本科生与研究生的教材或教学参考书。

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>