

<<人力资源管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理心理学>>

13位ISBN编号：9787561734339

10位ISBN编号：7561734336

出版时间：2003-11

出版时间：华东师范大学出版社

作者：朱永新

页数：415

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

2000年8月19日至22日在上海举行的中国心理学会心理学教学工作委员会第七届学术年会上，与会代表提出，鉴于近年来许多院校建立了应用心理学系或专业而教材却十分匮乏的实际情况，希望教学工作委员会能协助解决该问题。

经我国心理学界同仁们的共同努力，由中国心理学会心理学教学工作委员会组织编写的第一批应用心理学专业系列教材终于出版了。

这套教材共12本，它们是：《应用心理学导论》（黄希庭主编）；《心理学研究方法》（莫雷主编）；《现代心理学理论流派》（马欣川主编）；《人力资源管理心理学》（朱永新主编）；《咨询心理学》（

<<人力资源管理心理学>>

内容概要

《人力资源管理心理学》是系列中的一本，这套应用心理学专业系列教材既包含大学应用心理学专业的基础课也包含该专业不同方向的主干课。

在编写这套系列教材时我们力求贯彻“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的精神，体现科学性与思想性的统一，理论与实际相结合，从而为培养具有创新精神、适应社会发展的应用型人才服务。

<<人力资源管理心理学>>

书籍目录

第一章绪论 / 1第一节人力资源管理心理学的概念 / 1第二节人力资源管理心理学的学科性质 / 11第三节人力资源管理心理学的历史及发展 / 16第四节人力资源管理心理学的研究方法 / 28第二章人员激励心理 / 41第一节激励概述 / 41第二节内容型激励理论 / 43第三节过程型激励理论 / 57第四节激励的方法 / 69第三章人员招聘心理 / 80第一节人员招聘心理学基础 / 80第二节工作分析 / 86第三节人员招聘心理 / 94第四节人员甄选心理 / 106第四章人员培训心理 / 129第一节培训概述 / 129第二节培训的心理学理论 / 134第三节培训的设计与实施 / 141第四节培训的方法 / 152第五节培训评估 / 163第六节培训发展的趋势 / 168第五章绩效管理与考评心理 / 176第一节绩效管理概述 / 176第二节绩效管理系统的设计 / 185第三节绩效考评概述 / 195第四节绩效考评的方法 / 202第五节绩效考评误差心理 / 218第六节绩效的诊断、反馈与应用 / 224第六章薪酬管理心理 / 241第一节薪酬概述 / 241第二节薪资管理心理 / 248第三节薪资设计心理 / 256第四节福利管理心理 / 271第七章组织沟通与冲突管理 / 285第一节组织沟通 / 285第二节冲突管理 / 301第八章员工的心理保健 / 328第一节心理健康 / 328第二节职业压力管理心理 / 342第三节挫折管理心理 / 356第四节员工心理辅导 / 365第九章跨文化下的人力资源管理心理 / 379第一节跨文化概述 / 379第二节跨文化下的人力资源管理心理 / 390参考文献 / 402后记 / 414

章节摘录

1. 职前教育 职前教育又称上岗引导，泛指企业在员工上岗之前为之提供的全面的培训项目。

职前教育的对象主要包括定向培养的在校学生、进入企业的新员工和调整岗位的员工。

职前教育的内容主要涉及三个方面：首先，目标岗位所需的知识和技能；第二，目标岗位的基本信息，包括与之相关的人事政策等；第三，企业及目标岗位所在部门期望的工作态度、规范、价值观和行为模式。

成功的职前教育能有效缓解新员工的焦虑和紧张情绪以及可能感受的现实冲击，使其能够迅速进入岗位角色，以更好地适应目标岗位的要求。

2. 在职培训 在职培训是指让一个人通过实际做某项工作来学会做这项工作。

在职培训在以下几种情形下是非常有用的：新员工的培训；在引进新技术时提高有经验员工的技能水平；对同一个部门或单位内的员工进行跨职能培训；使工作变动（包括工作轮换、工作提升等）的员工适应新的工作岗位等。

在职培训的基本做法是，员工通过观察周围的同事或上级管理者是如何完成工作的，然后模仿他们的行为来进行学习。

在职培训的优点在于其培训成本较为低廉。

由于受训者边干边学，无需像教师或教学计划要求的脱产培训一样费钱耗时。

此外，在职培训还能够促进学习，因为受训者通过实干来学习，能够迅速得到对其行为的评价和反馈，从而有针对性地对行为进行修正和完善。

但是，在职教育也有不足，比如，让没有经验的人使用昂贵的装备是一项很大的冒险；在职教育的意外事件发生率很高；工作地点也只能有限制地供培训使用。

<<人力资源管理心理学>>

编辑推荐

这套教材，无论是专业基础课或专业方向主干课，都是导论性质的课程，《人力资源管理心理学》是系列中一册。

为此，我们这套教材在编写上力求体现以下特点。

<<人力资源管理心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>