

<<信任构建中的领导力>>

图书基本信息

书名：<<信任构建中的领导力>>

13位ISBN编号：9787561546390

10位ISBN编号：7561546394

出版时间：2013-5

出版时间：厦门大学出版社

作者：白云涛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<信任构建中的领导力>>

内容概要

本书提出多层次领导研究的新视角，探讨员工对不同层级领导建立信任的过程，提炼出一个描述多层次领导对员工不同影响模式和情境差异性的综合研究框架，并结合生命周期理论对当前组织中“信任缺失”以及如何寻找一条有效的领导发展路径等问题进行较为微观、细致的探讨。

<<信任构建中的领导力>>

书籍目录

- 1 绪论
 - 1.1 实践背景
 - 1.2 理论背景
 - 1.2.1 领导信任内容界定
 - 1.2.2 领导信任的前因和结果变量
 - 1.2.3 领导信任的建立机制
 - 1.2.4 相关研究的贡献和不足
 - 1.3 理论问题的提出与研究内容
 - 1.4 研究范围与关键术语界定
 - 1.4.1 研究范围界定
 - 1.4.2 本书涉及的关键术语界定
 - 1.5 研究意义
 - 1.5.1 理论贡献
 - 1.5.2 实践意义
 - 1.6 研究思路与方法
 - 1.7 研究框架
- 2 理论基础和文献综述
 - 2.1 变革型领导行为理论的相关研究
 - 2.1.1 领导的概念
 - 2.1.2 领导理论的发展
 - 2.1.3 变革型领导与信任、绩效的关系
 - 2.1.4 变革型领导理论的情境依赖性
 - 2.2 社会交换理论的相关研究
 - 2.2.1 社会交换与经济交换关系
 - 2.2.2 组织内的社会交换关系
 - 2.2.3 社会交换与信任的关系
 - 2.2.4 社会交换的情境依赖性
 - 2.3 组织支持理论的相关研究
 - 2.3.1 组织内的支持因素
 - 2.3.2 组织支持与信任的关系
 - 2.4 领导—成员交换理论的相关研究
 - 2.4.1 领导成员交换关系的过程
 - 2.4.2 领导成员交换与信任的关系
 - 2.5 各基础理论综合述评
 - 2.5.1 主要研究结论
 - 2.5.2 尚待进一步研究的问题
- 3 基于多重社会交换的多层级领导双通道影响概念模型
 - 3.1 多层级领导与多重社会交换对应关系
 - 3.1.1 高层领导与员工——组织化交换关系
 - 3.1.2 直接领导与员工——个人化交换关系
 - 3.2 概念模型的构建
 - 3.2.1 研究问题（一）：“员工对不同层级领导信任内容的差异性”
 - 3.2.2 研究问题（二）：“多层级领导影响模式的差异性”
 - 3.2.3 研究问题（三）：“多层级领导在不同情境中的差异性”
 - 3.2.4 整体概念模型的形成

<<信任构建中的领导力>>

3.3 本章小结

4 研究假设的提出

4.1 员工对多层级领导信任维度内容相关假设

4.2 多层级领导对员工影响的双通道模式相关假设

4.2.1 感知组织支持——高层行为与员工组织化信任关系的中介

4.2.2 上司下属交换——上司行为与员工个人化信任关系的中介

4.2.3 信任对员工绩效的影响

4.3 多层级领导影响在组织情境中差异性相关假设

4.3.1 多层级领导与组织结构

4.3.2 多层级领导与组织文化

4.3.3 多层级领导与组织战略

4.3.4 多层级领导与组织外部环境

4.4 本章小结

5 多层级领导信任内容和维度的验证

6 多层级领导对员工影响模式的验证

7 多层级领导影响差异性的验证

8 研究结果讨论与多层级领导发展路径

9 主要结论、创新点及进一步研究展望

参考文献

<<信任构建中的领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>