

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787561438275

10位ISBN编号：7561438273

出版时间：2007-9

出版时间：四川大学

作者：姜晓萍，范逢春主

页数：333

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

《人力：薪酬管理》是为人力资源专业自学考试专门编写的教材。本书共分三篇，十章内容，主要介绍了薪酬与薪酬管理概述，薪酬管理的理论研究与发展，薪酬管理的基本原则与法律制度，薪酬水平与薪酬调查，薪酬结构设计，基本薪酬的制度设计，绩效薪酬的设计，员工福利的设计与管理等内容。

<<薪酬管理>>

书籍目录

第一篇 基础理论篇第一章 薪酬与薪酬管理概述第一节 薪酬的概念与构成第二节 薪酬的功能与分类第三节 薪酬管理及其基本内容第二章 薪酬管理的理论研究与发展第一节 西方薪酬理论概述第二节 马克思主义薪酬理论第三节 薪酬管理的发展趋势第三章 薪酬管理的基本原则与法律制度第一节 薪酬管理的基本原则第二节 薪酬管理的法律制度第二篇 工作流程篇第四章 薪酬水平与薪酬调查第一节 薪酬水平确定第二节 薪酬市场调查第三节 薪酬满意度调查第五章 职位评价第一节 职位评价概述第二节 职位评价的工作程序第三节 职位评价的主要方法第六章 薪酬结构设计第一节 薪酬结构设计概述第二节 薪酬结构基本体系设计第三节 宽带型薪酬结构设计第七章 薪酬控制、薪酬支付与人工成本管理第一节 薪酬控制概述第二节 薪酬控制的基本程序第三节 薪酬支付第四节 人工成本管理第三篇 设计应用篇第八章 基本薪酬的制度设计第一节 基本薪酬概述第二节 基本薪酬的构成要素第三节 基本薪酬的主要制度第九章 绩效薪酬的设计第一节 绩效薪酬概述第二节 个人绩效薪酬制度第三节 团队绩效薪酬制度第四节 长期绩效激励制度第十章 员工福利的设计与管理第一节 员工福利概述第二节 员工福利管理第三节 “自助餐式”福利制度薪酬管理自学考试大纲参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>