

<<怎样当好班组长>>

图书基本信息

书名：<<怎样当好班组长>>

13位ISBN编号：9787561355558

10位ISBN编号：7561355556

出版时间：2011-5

出版时间：陕西师范大学出版社

作者：赵英

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<怎样当好班组长>>

### 内容概要

两军对垒，将军们运筹帷幄，谁在硝烟弥漫的战场上浴血奋战？士兵！激烈的市场竞争中，企业家制定的宏伟战略，最终由谁来实现？员工！号称“兵头将尾”的班组长是一线战斗的直接组织者和指挥者。优秀班组长建设是提升企业管理水平的重要部分。优秀的班组长是企业不可或缺的人力资源。可以说，班组长管理直接影响产品的质量、成本、交货期、安全生产和员工士气，直接关系到企业的经营成败。

## <<怎样当好班组长>>

### 书籍目录

#### 第一章 初识班组长

第一节 班组长的作用和职责

第二节 班组长自身修养提升

第三节 必备技能打造优秀班组长

#### 第二章 角色定位篇

第一节 做团队的领头羊

第二节 与员工心贴心

第三节 生产一线的指挥家

第四节 按制度办事

#### 第三章 现场管理篇

第一节 什么叫做现场管理

第二节 现场管理的工具有哪些

.....

#### 第四章 员工管理篇

#### 第五章 绩效管理篇

#### 第六章 管理方法篇

#### 第七章 管理工具篇

## <<怎样当好班组长>>

### 章节摘录

维系社会秩序，靠的是法律和制度。

法的精神是创造和谐社会的保障，其通过惩罚违背公众共同规则的人而彰显，惩罚的方式因对社会秩序构成侵犯的不同而不同。

罚与法并存，和谐依法而生。

“火炉原则”在维系社会秩序的法律上得到了很好的体现。

我们知道，企业不是社会，无权施行法制。

置“火炉原则”于企业，处罚制度就是法的精神的表现形式，是强制员工改过从善的最有效方式。

企业要良性发展，处罚制度必不可少。

今天，行使一套严格而科学的管理制度已经成为企业的必须。

如果没有这样一套制度，企业就没有希望。

火炉能给人带来温暖，暖在人身上，也就暖在了人心里。

制度给企业带来希望，员工心里就会充满希望。

那么，企业制度规范的“火炉原则”体现在哪些方面呢？

一是“你不去碰它，它就不会烫到你”。

企业的制度规范是企业的根本大法，所有人都要明确企业应遵循什么，避免什么。

企业的规范制度是铁的纪律，决不能允许任何人越雷池半步。

企业制度规范在实际执行过程中，通常采用“强化”的激励模式。

如对遵守规章制度的模范通过表扬、奖励、提薪、提升等方式进行激励来鼓励这种积极行为；对违背甚至破坏规章制度的人，采取批评、惩罚、降职和降薪等方式来警醒。

二是“你碰它，就必马上付出受烫的代价”。

企业制度规范，是约束和规定组织中活动和行为的管理手段，强制力是其发挥作用的力量。

企业制度规范的强制力主要表现在对违规者的行政处分、降职降薪或开除等及时性的惩罚措施上。

……

## <<怎样当好班组长>>

### 编辑推荐

《怎样当好班组长》：打造一流基层管理团队，整合企业优质管理资源。  
让你完成从“精兵”到“干将”的飞跃。

如果班组长的成长是一个飞轮，那么班组长的胜任能力就是让飞轮高速运转的动力源。  
唯有动力强劲，才能避免被淘汰出局，跟上企业的发展步伐。

<<怎样当好班组长>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>