

<<领导精神>>

图书基本信息

书名：<<领导精神>>

13位ISBN编号：9787561340974

10位ISBN编号：7561340974

出版时间：2008-1

出版时间：陕西师范大学出版社

作者：(美)卡耐基

页数：421

译者：文生

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导精神>>

内容概要

全球最畅销的领导经典，改变世界与个人的一本书。

本书将教您经营一家成功的公司，卓有成效的10个规则：以全部的热忱投入你的工作；与你所有的同事分享你的利润，把他们当成你的伙伴；激励你的伙伴们；和你的同事们交流任何可能的事情；赞赏你的同事为公司所做的一切；庆祝你们的成功；认真倾听你所在公司的每一个人的谈话；超出顾客的预期；比你的竞争对手更好的控制你的花费；力争上游。

<<领导精神>>

作者简介

作者：(美)安德鲁·卡耐基 (美)亨利·福特等 译者：文生

<<领导精神>>

书籍目录

第一章 领导者必备的素质 领导的艺术 领导者的积极素质 公司的真正特性 个人力量要素 建立在现实基础上的领导——工作场所的变化 要善于把握机会 除去领导艺术的面纱 不断取得成功的关键因素 确定目标 认真思考 阿默尔人是如何成功的——为什么 从自己的现状出发去争取成功 民主对我来说意味着什么 第二章 领导革命 管理一个创造性的组织 现在就做 真正的领导者创造新的产业 重新组织 你具备了能够取得成功所需要的个人素质吗 最重要的管理原理 管理——一门微妙的艺术 组织的诀窍 第三章 成功的企业领导 成功的经验 论领导能力 领导的艺术 论领导能力 倾听的艺术 管理中的三个关键要素 不是酒精中毒症，而是自我膨胀症 怎样解读商业气候征兆 在商业管理背后的人 第四章 前进的梦想 不可思议的未来 技术前景 机器和进步 创新——成功的果实 奥林匹斯山的一瞥 我培养出来的人比我雇佣的人优秀 第五章 怎样才能实现成功的管理 公司总裁们深夜里在想什么 论良好管理 最珍贵的资源——时间 经营一家成功的公司——卓有成效的10个规则 职责 讲究职业道德的经理确定他们自身的规则 用你的价值观来领导 数字设备公司的头25年 公司职员困境 学生的角色 现代化的公司 我的生意经——没法从书本商学院学到的东西 第六章 应对逆境 全球性竞争——在飓风眼中的美国 商业领导者——商业领导能力的复兴取决于我们 走投无路的实业家 女行政主管 人本原理 随机应变式领导能力 我不接受失败这个词 在公众的眼光中 我从来不订约会 反省自己 相信人们 道德伦理——全球性的商业挑战

<<领导精神>>

章节摘录

无论在一个公司里，还是在政治领域中，无论是在战场上，还是在足球场上，领导艺术都意味着领导者要具备这样的能力：能够激励自己的下属为了实现一个共同的目标和理想，紧密团结起来，万众一心，精诚合作，服从他的领导和安排。

没有人能够孤军奋战而最终获得胜利。

其他人必须从心底里乐意服从领导者，愿意跟从他。

我当然不赞成那种认为领导者是天生的。

领导是一种天赋的能力这种论调。

我认为领导艺术是通过后天的学习习得的，尽管我还不能够完全解释这种技巧是通过什么样的方式学到的。

那种领导别人、鼓动别人的能力更多的是一种本能的反应，或者说是一种人的内在的天性，而不是在经过深思熟虑后积累的结果。

这种能力也是一个人根据自己在日常生活中的经历而逐渐习得的。

这种领导艺术的本质和娴熟程度最终取决于领导者个人内在的性格特征如何。

我本人在国际电话电报公司的领导方式和领导风格就不是精心设计的，我从来不是为了达到某些预先设定的目标而设计自己的领导方式。

事实上，我的领导风格根本就没有事先设计过。

在我刚刚进入国际电话电报公司的时候，我就给公司制定了许多极具挑战性的高目标，因为这是我本人一贯的工作风格，是我的特点。

在那时我甚至连领导风格这个词都没有考虑过。

但是，在我今天重新审视这些行为的反馈和效果的时候，不得不承认，我的这些特点与我在谢菲尔德学院读书时所养成的争强好胜的习惯不无关系。

我总是学得十分扎实，因为我喜欢拿高分，如果什么时候我的分数很低的话，我就会沮丧不已，忐忑不安。

什么时候老师在我的论文上打一个“优秀”或者是“命题不错”的批语时总会让我着实高兴一阵子。

在谢菲尔德学院我学到了这样的信条：我必须尽我最大所能去争取我应该得到的东西。

但是同时我又发现其实一个高的分数会让我心情舒畅，甚至让自己内心充满自豪。

这种欣喜感和自豪感反过来又激励我更加努力地学习和工作。

在我几乎是不分昼夜地为《世界电讯报》卖分类广告的时候，我做得非常成功，这是因为我非常害怕，害怕自己工作起来还不够努力。

我不想失败。

走进这个商业世界的时候，我就下定决心要比同行们更优秀，或者至少要同他们一样的优秀，因此我从心底里甘愿为了实现这个与别人拉开差距的目标而努力工作、孜孜不倦地奋斗。

我逐渐意识到商业世界为我所提供的挑战让我感到兴奋不已，有的时候当自己的努力不但达到了既定的目标，而且还远远超出了自己的期望，完成了一件极其困难的工作，心里便产生了极大的满足感和成就感，自己便欣喜不已。

因此，在我进入国际电报电话公司工作的时候，我总是不由自主地将自己身上所具有的某种同样的精神灌输给公司内的管理阶层。

一想到自己要准备去工作了，这个念头总是给我一种愉悦的感觉。

事实上，我从来就没有把它当作是一件单纯的工作来干。

工作已经成为我生活中必不可少的一部分，就像我每时每刻都离不开的空气一样，它成为我所居住的环境的一部分。

我经常跟我的同事们说，我们的工作、我们的业务其实就跟我们平常打高尔夫、打网球、航海、跳舞或者是任何其他生活中的娱乐一样充满了乐趣。

当然，这种乐趣与你吃一块冰淇淋所具有的惬意是截然不同的。

商业与业务给人带来的是脑力上的挑战，这种挑战会极大地激发人的脑力，带来身心的享受。

<<领导精神>>

工作中的每一个细节，就像一小口一小口地吃饭后甜点一样，都会以它特有的方式给人们带来欢欣与愉悦，但是这种愉悦比起感官与味觉来更为持久。

工作之中感受到的甘美的滋味比甜点的滋味更为悠长。

工作有的时候会是一种极大的冒险，有的时候却会给人带来极大的乐趣，它让你在每一个新一天开始的时候总是充满期待与希冀。

工作所带给你的回报远远不止于你所获得的丰厚的年薪和红利。

我总是努力在国际电报电话公司创造这种充满活力、具有挑战性和创造性的气氛和氛围。

我希望进入这个公司的每一个人都能够敢于去追求自己原来以为高不可攀、遥不可及的理想和目标。

我所期待的是他们能够取得的成就要远远超出他们自己的料想。

我希冀他们乐于工作不仅仅是因为他们是在为公司和自己的职业工作，而且是为了工作中所能够获得的乐趣而工作。

我希冀他们能够从中体会到工作的乐趣，在他们设法去对付一件棘手的工作，竭尽全力解决后，再满怀信心地去迎接更多的困难、更大的挑战、更艰巨的任务，他们会在这个过程中体会到无穷的乐趣。

我希望他们在做这些的时候，不是为了个人的自我扩张，而是把自己的工作看作是一个更大的群体和组织中团结合作的一个有机组成部分，我希望这个组织或者群体中的每一个成员都能够意识到自己为整个组织做出了任何其他他人无法替代的贡献，我希望他们中的每一个都能够明白自己受到组织的欣赏、赞扬、自己是被组织所需要的，并因此在实现他们这个成功在即的团体目标的过程中感到无限的自豪和满足。

在我看来，作为一个最高管理者，我的工作就是将这些人从所有压抑和恐惧的情绪中释放出来，因为这些情绪把他们牢牢地束缚在了不安定感这个链子上。

要做到这一点，就必须在国际电话电报公司内创造一个能够给任何人以平等的机会、鼓励任何人成长的环境，使得处于这个环境中的每一个人都渴望贡献自己的一份力量，使得他们每一个人都被驱动着不断地前进，而这种驱动力不是由于我在后面推着他们，而是他们所感受到的压力和满腔的自豪感在不断地推动他们前进。

从一个领导者的角度来看，我深深明白，要达到这样的目标，最好的办法就是自己也跳到船上，抓过一把桨，同其他人一道奋力地往前划。

我想你可能把这种领导方式称之为参与型领导。

我可不想做一个自己坐在船尾的船长，居高临下地对着自己的船员趾高气扬地大声吆喝着，唤他们做这做那，而自己却四平八稳地坐着，什么事也不干。

我更不想做一个远洋航船上的监工，手里拿着粗大的皮鞭，恶狠狠地站在一旁，把做工的奴隶们吓得半死，大气都不敢出。

不，我绝对不想这样。

相反，我同国际电报电话公司内的任何一个员工一样兢兢业业地工作、勤勤恳恳地做事，而我的员工们也都看到了这一点。

我每天工作12到16个小时，在欧洲与美国之间为了公务不停地飞来飞去，每个周末都把自己巨大的公文包带回家，里面装满了各种要做的工作、要看的文件——请注意，我这么做的目的决不是为了给员工们树立一个努力工作的榜样或者是典型，我只是想把自己的工作努力做得尽善尽美，只有这么努力才有可能让自己对自己的工作成果满意。

但是，我在无形中却树立了一个让员工们学习和模仿的榜样和典型，一个诚实可靠的典型。

他们认为我从高高的管理阶层走了下来，与员工们打成一片，并在某种程度上为整个公司的员工的工作表现建立了一个标准。

无论如何，只要我能够做到的，我周围的任何一个人都能够做到——当然，前提是他要对自己的工作能力有绝对的信心，有一个客观的评价。

<<领导精神>>

编辑推荐

一个真正的领导者应具备哪些素质?怎样才算是一个成功的企业领导?怎样才能实现成功的管理?你有应对逆境的决心和信心吗?本书将教您经营一家成功的公司,卓有成效的10个规则。

同时本书想要告诉读者:一个优秀的领导者总是浑身洋溢着自信。

他们永远不会斤斤计较、心胸狭窄,他们也永远不会畏首畏尾、推诿责任。

他们在跌倒之后会勇敢地再站起来,能够镇定自若地面对危局,力挽狂澜。

<<领导精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>