

<<读史会管理>>

图书基本信息

书名：<<读史会管理>>

13位ISBN编号：9787561331200

10位ISBN编号：7561331207

出版时间：2004-12

出版时间：陕西师范大学出版社

作者：康祥

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<读史会管理>>

内容概要

世事沧桑，风云变幻，数千年历史的淘洗下来的管理之道却历久弥新，依然适用于这个波谲云诡的时代。

在寒雨敲窗的长，在柔和温馨的灯下，透过一缕轻舞的茶香，古往今来洞悉于胸。你将不惑不惧，更加有力……毛泽东曾一再让他的高级干部读史，学习古人的管理经验，透析历史中的管理智慧，给今人处理现实管理难题以启示。

管理是一门权变的艺术，管理者是一个部门的主宰，驾驶者，“一将无能，累死千军”管理者的决策，具有至关重要的作用，在现代企业里，管理里大多具备突出的才干，但是同时管理者，业绩和成就却有较大的差异，其基本原因就在于管理艺术的高低。

我国有悠久的历史，我们的历史文化浩如烟海，取之不尽、用之不绝。在我国历史上，产生过许多伟大的管理思想家，也有过很多成功的管理经验，可以说具有丰富的管理思想底蕴。

因此，熟读历史，活用历史的智慧，从中汲取管理经验是极为重要的。

《读史会管理》通过回味历史，从历史故事的机趣中阐述管理的道理，浅显易懂，生动有趣。是年轻人步入职场，是年轻管理者更上一个台阶，是卓越管理者百尺竿头更进一步的最佳读物。

<<读史会管理>>

书籍目录

第一章 管理者成功的关键是用对人知人是治理的关键杀人与用人的差别是金子总会发光此处不留人，自有留人处使用确定有本事的人得人才而开疆拓土给下属合理定位英雄不问出处不要任人才外流精诚所致，金石为开第二章 挖掘人才，组建精英团队巧用妙计“捆”住人才用人之道在于未雨绸缪情圆理方，圆活灵通用人贵在不拘一格聪明人不要被聪明所误以德服人，树立威信“求贤”与“用贤”发现人才的契机哪里都有看人才要综合立体做领导要“诚招天下”提拔惟才不惟亲领导识人的五个标准第三间 分工授权，但信任不等于放任别让下属擅权越位玩弄权术等于玩火自焚专权越位的下场.....

<<读史会管理>>

章节摘录

“一个萝卜一个坑”，是对因事设人标准的通俗解释。

凡事有标准好办事，管理者如果“因事设人”给人才设定一个标准，以后一切按标准办事就会有章法可循，有效益可得。

相反，因事设人失去标准，就会破坏科学的用人原则，而使人事混乱。

因此，根据一定的标准，找出一系列切实可行的因事设人的标准显得非常重要。

俗话说，“宁咬鲜桃一口，不吃烂桃一筐”。

这句话用在“用人”上，就是说要使用那些确实有本事的下属，而对于那些蠢材愚人，就不必处处照顾，一碗水不见得要端平。

那么，如何才能做到这一点呢？

请继续看商鞅的故事：公孙鞅听说秦孝公下令招贤，就投奔秦国，通过秦国的宠臣景监求见孝公。

孝公接见了公孙鞅，问他政事。

公孙鞅论述了一系列羲（伏羲）、农（神农）、尧、舜成就帝业的战略措施，秦孝公听了很不称心，认为这些道理太迂腐。

他在听公孙鞅说话时都睡着了，因此未重用公孙鞅。

后来景监又一次向秦孝公推荐公孙鞅，秦孝公又召见了，公孙鞅向秦孝公讲了夏禹开疆定土、汤武顺天应民的各种治国方略，秦孝公说这些也不适用，又没有重用公孙鞅。

景监在一次宴席上听到秦孝公感叹说：“寡人下令求贤，数月有余，而没有得到一个奇才，我徒有冲天之志而无羽翼之资啊！”

便再一次向秦孝公推荐公孙鞅，说：“臣客公孙鞅自言有帝、王、霸三术。

过去他向您讲了建帝、称王之术，您以为难用，今天何不召来谈谈‘霸业’之术呢？”

秦孝公一听“霸业”之术，很感兴趣，就召来了公孙鞅，问他“霸业”之术。

公孙鞅于是出了变法的主张。

公孙鞅对孝公说，国家不富强，不可以用兵打仗；军队不训练好，不可能战胜敌人。

要使国家富强，必须使土地多生产粮食；要想军队能打仗，就要多训练，多打仗。

有功就要赏，人民才能听你使用，有过就要罚，而后才能有纪律，才能政令必行；实行这个政策，国家没有不富强的道理。

孝公很同意公孙鞅的意见，想继续听下去，但这时公孙鞅告辞要走，孝公说：“我正听得起劲呢，你怎么不说了，要走呢？”

公孙鞅说：“您思考三天，三天之内主意打定了，我再谈。”

公孙鞅退出来后，景监说：“孝公听得很起劲，你怎么不谈了呢？”

公孙鞅说：“这可是大事，孝公的主意是否坚决，是否考虑成熟了，我们不知道，拿不定主意，我可不敢轻易谈。”

第二天，孝公就派人来请公孙鞅。

公孙鞅说：“臣与君言三日后才能谈，现在就去不是言而无信吗？”

言而无信今后还怎么说服别人呢？”

至第三日，孝公派车来接公孙鞅，公孙鞅详谈了变法主张，为秦孝公提出了治国争取“霸业”的发展战略，成为历史上有名的商鞅变法，为后来秦始皇统一中国奠定了良好的基础。

商鞅的变法措施施行了一年，秦国百姓到国都上访抱怨，说新法不好的有几千人。

这时候太子也触犯了法令。

公孙鞅说：“法令不能推行，正是因为上层有人触犯。”

就要处罚太子。

因为太子是国君的继承人，不能对他施加刑罚，于是就处罚太子傅公子虔，又在太子师公孙贾的脸上刻了字。

这样一来，第二天，秦国就没有人敢不遵从新法了。

新法施行十年后，秦国路不拾遗，山林之中也没有强盗，百姓为国家战斗时表现得很勇敢，但却不敢在私下里斗殴，乡村城。

<<读史会管理>>

媒体关注与评论

毛泽东曾一再让他的高级干部读史，学习古人的管理经验。

透析历史中的管理智慧，给今人处理现实管理难题以启示。

做管理的人，多读历史，好比站在山上，可以看到很远很多东西；没读历史，如在暗沟里走路，摸索不着，那会苦煞人。

——毛泽东 只有凭借历史的经验才能解决这个复杂世界所面临的问题，跨过盘根错节的历代管理思想丛书，就找到了达到现代管理的最优境界之路。

——“科学管理之父”弗·温·泰罗 东西方管理思想有其内在的相通之处，这种相通源于对人性的根本性认识和历史和惊人相似之处。

——当代最负盛名的管理学大师托马斯·彼得斯 世事沧桑，风云变幻，数千年历史淘洗下来的管理之道却历史弥新，依然适用于这个波澜云诡的时代。

在寒雨敲窗的长夜，在柔和温馨的灯下，透过一缕轻舞的茶香，古往今来洞悉于胸。你将不惑不惧，更加有力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>