

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787561116326

10位ISBN编号：7561116322

出版时间：2006-4

出版时间：大连理工大

作者：余凯成

页数：410

字数：500

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

前言

工商管理硕士（MBA）教育制度是由美国首创的。

经过几十年的发展与改进，已经成为一套相当完整的教育体系。

尽管它仍有其不足，目前正根据新的信息时代及经济全球化的发展在继续调整、更新与改善之中，但它作为美国乃至几乎整个发达国家培养高级企业管理人才的有效手段，已成为不争的事实。

MBA教育的特点，首先在于它具有鲜明而独特的目标，即造就高级综合管理（General Management）人才。

它不同于以培养高级研究专家为主的其他硕士教育制度，是职业培养性的，因而具有明确的应用与实践的导向性。

其培养对象是有一定管理实践阅历的中、青年管理者，经二至三年MBA系统深造，仍回到企业管理的岗位中去，因此是“从企业来，回企业去的”。

因为目标是造就位于决策层的、跨职能的高层经理，它讲授的管理理论广而不深，但却十分强调可操作的具体管理技能的培训。

基于上述独特目标，MBA教育发展了相应的教学方法论原则及与之配套的一系列亲验性教学方法，或称参与式、行动式教学法，在传统的课堂系统讲授之外，大量使用案例教学、角色扮演、模拟练习等新型教学活动。

MBA制度引入我国，始于20世纪80年代初。

为适应改革开放的新形势，邓小平以无产阶级战略家的远见与胆识，早在1978年末访美时，就亲自向当时的美国总统卡特提出，由美方派遣管理教育专家来华，培训我国企业管理干部。

此建议得到卡特及其继任里根与布什总统的积极响应。

大连理工大学有幸被双方选中为建立中美合作进行高级管理培训的单位，于1980年成立了“中国工业科技管理大连培训中心”，并被指定为引进美国管理理论、技术及教育制度的正式窗口。

<<组织行为学>>

内容概要

这本教科书不仅较完整地涵盖了组织行为学这门学科的主要领域，而且特别注意介绍新型的教学方法

。

<<组织行为学>>

书籍目录

- 序
- 前言
- 第一章 导论
- 第二章 个体心理与行为分析
- 第三章 个性差异与管理
- 第四章 激励概述
- 第五章 工作激励理论
- 第六章 激励的综合研究
- 第七章 群体
- 第八章 沟通
- 第九章 冲突
- 第十章 领导
- 第十一章 组织结构与设计
- 第十二章 组织变革与发展
- 第二十三章 组织文化
- 参考文献

<<组织行为学>>

章节摘录

插图：管理的历史，由来已久。

人类进行有效管理的历史，可能已超过六千年。

素以世界奇迹著称的埃及金字塔、巴比伦古城、中国万里长城，其宏伟的建设规模都是古人杰出的管理和组织能力的有力证明。

现代管理理论自初步形成以来，已经历了近一个世纪的演变。

泰勒（Taylor F W）的科学管理、法约尔（Fayol H）的职能和过程管理、马克思·韦伯（Weber M）的组织管理等开创了现代管理理论的先河；行为科学及以战略管理为主的企业组织理论将现代管理理论推向了新的发展阶段；企业再造理论及在全球化、知识化、信息化背景下的学习型组织管理理论，成为管理理论新的里程碑。

20世纪以来，管理理论的发展大致可分为1~2Tt个阶段。

1. 古典管理理论的形成（20世纪初~30年代）20世纪初至30年代，在美国、法国、德国分别诞生了具有奠基人地位的管理大师，即“科学管理之父”——泰勒（Taylor F W）、“现代经营管理之父”——法约尔（Fayol H）以及“组织理论之父”——马克思·韦伯（Weber M）。

（1）泰勒的科学管理理论泰勒重点研究了在工厂管理中如何提高效率的问题，其代表作是《科学管理原理》（1911）。

科学管理理论的主要观点包括：科学管理的中心问题是提高劳动生产率，为此必须配备“Z——~mA”，并且要使他们掌握标准化的操作方法；对工人采取“有差别的计件工资制”；工人和雇主方都必须来一次“心理革命”，变对抗为信任，为提高劳动生产率而共同努力；把计划职能同执行职能相分开，变原来的经验工作方法为科学工作方法；实行职能工长制；在管理控制上实行例外原则。

泰勒的追随者们依其理论进行了动作与工时等效率问题的研究；泰勒还首先提出了领导的权力要与员工共享，而非加诸于员工，并把这一思想叫做参与式管理。

（2）法约尔的管理理论法约尔的理论贡献体现在他的著作《工业管理与一般管理》（1916），从四个方面阐述了他的管理理论：企业经营有6项职能，管理只是其中的一项；管理又包括五大职能；管理教育的必要性与可能性；分工、职员与职权、纪律等管理的十四条原则。

其中，关于管理职能与管理原则理论，对后来的管理理论研究具有深远的影响。

（3）马克思·韦伯的组织管理理论马克思·韦伯主张建立一种高度结构化的、正式的、非人格化的“理想的行政组织体系”他认为这是对个人进行强制控制的最合理手段，是提高劳动生产率的最有效形式，而且在精确性、稳定性、纪律性和可靠性方面优于其他组织。

<<组织行为学>>

媒体关注与评论

书评本书是由我主编的，因为我在组织行为学领域研究和教学已经有40多年积累，我早就觉得自己有义务编写一本组织行为学教科书供我国MBA教育使用，这门学科越来越受到大的关注和重视，而本学科在工商管理教育中的作用也愈益显著。

<<组织行为学>>

编辑推荐

《MBA组织行为学(第3版)》是中国经典MBA系列教材，由大连理工大学出版社出版。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>