

<<浪花集>>

图书基本信息

书名：<<浪花集>>

13位ISBN编号：9787561066294

10位ISBN编号：7561066295

出版时间：2012-1

出版时间：辽宁大学出版社

作者：姜福坤

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<浪花集>>

### 内容概要

《浪花集》里的文章都是“时文”，正所谓“文章合为时而著”也。作者在撰就每一篇“时文”时，通常都要考虑时代背景（政治气候）、发表时机、针对什么样的时弊，这无疑体现着作者对时代的一种关注，对现实社会的一种关切，对改造社会、促进社会文明进步的一种责任和使命。

## 作者简介

姜福坤，1949年11月出生于辽宁省大连市长海县大长山岛。毕业于北京大学中文系。1974年2月至1986年3月在中共辽宁省委办公厅综合处工作。1986年3月至今在辽宁省人大常委会机关工作。先后担任辽宁省人大常委会办公厅综合处副处长、处长，办公厅副主任兼办公厅研究室主任，省人大常委会研究室主任、副秘书长。2007年2月担任辽宁省人大常委会委员、副秘书长。现任辽宁省人大常委会委员、省人大环境资源城乡建设委员会主任委员。自1974年2月参加工作以来，主要从事文字综合、人大工作研究、文稿起草等工作。起草和组织起草了辽宁省人大常委会工作报告、调查报告、领导同志讲话稿、决定、决议等一大批文稿；组织起草和修改了辽宁省人大常委会“讨论决定重大事项规定”、“执法检查规定”、“工作条例”、“议事规则”、“评议工作条例”、《辽宁省实施（中华人民共和国监督法）办法》、《辽宁省人民代表大会议事规则》等人大制度建设方面的地方性法规；撰写了千余篇新闻消息、通讯、杂文、评论、文章等，陆续发表在《人民日报》、《中国人大》、《辽宁日报》、《辽宁法制报》、《理论与实践》、《共产党员》、《辽宁人大建设》等报刊上，其中有多篇文章被评为优秀作品，有些被收入文集中；出版了《文书学概要》（辽宁人民出版社），编写了《人大工作文献选编》，参与编写了《地方人大20年》（中国民主法制出版社）、《办公室工作手册》（辽宁人民出版社）以及《文书学基础知识》、《文秘技能》等教材，为《人大监督专题研究》、《纪念地方人大设立常委会30年文集》、《中国人民代表大会》、《地方立法研究》、《反腐败斗争1000题》等书籍撰写了稿件和文章。在辽宁省经济学会、杂文学会、文秘学会、人大理论研究会等担任过理事、常务理事、副会长、秘书长等。

## &lt;&lt;浪花集&gt;&gt;

## 书籍目录

长河浪花寄深情（代序）--读姜福坤的《浪花集》人才修养不“唯书”要读书“主食”与“副食”“手电筒”与“小镜子”禁绝阿谀之词“捞”字上见美丑要“敢为天下先勇于开先例高尚职业与高尚道德动之以情晓之以理为富确有不仁“分工”与“分功“按理说”与“按理做强化共产党员的党员意识解放思想不是空洞的口号话说“归功于大家不要平庸的“谦虚”尽职尽责当好“配角风马牛之一例“瘦”自己而“肥”天下牢记自己姓“党”恨人不如恨自己走台阶与搭梯子莫招来“女婿”气走“儿子”某些新干部为何迟迟打不开局面任用能念经的“和尚”为新干部添“能源“出于蓝”和“胜于蓝如何对待“改行何为“诱饵用人与治事应一致浅析“谁是谁的人”也要“知人善免赵王如能亲自罢黜“武老板”罢唐僧的“官”“空白票”的民意经济改革莫“剥夺”厂长的“改革权”当好“改革书记改革应防止左右摇摆支持改革贵在真和实应当允许企业家先富小改小革亦可嘉不要“画地”为牢搞活经济不是“你死我活“短线”行业与调整无关吗？

转产要避免盲目性“轻工一角”好处多莫搞礼品竞争经营好“寸金之地胸中要有“数”“内在美”与“外表美且莫曲解“肥水不落外人田跑外莫忘理内算大帐与算小帐利用好政策“资源你不宣传哪个知道“老大”与“老乡”应联手市场的主体是人切莫“竹篮打水话说“货卖一张皮要敢于“贪大求洋主意即效益一句唐诗减税千金说“企”话“人莫学“楚王打猎练练“走残局”之功道德是销售的灵魂产品质量无“小题尚须走出城门切勿排挤别人的产品作风建设从画圈谈起从“拐棍”谈起挂帅不是挂名说改就改多请专家当参谋透视领导心灵的“窗口不要放过“死角机关也应刹长风“虎头蛇尾”要不得值得效法的生活会“老大”动手就不难举手之劳“六多六少”须改变.....党纪监督民主法制社会世态后记

## 章节摘录

改革是一场深刻的革命，是一种探索性、指向未来的活动，难度很大。在民主与法制不健全的情况下，要把这场革命搞好，时刻需要方方面面给予大力支持，特别是需要领导者的支持，尤其是在改革遇到困难和非议时，领导者的支持更为重要。只有领导上的支持，改革才能春风化雨，生气勃勃，沿着正确方向健康发展。

改革者有了领导支持，才能大胆进行改革，日子才能好过。

当然，这种支持，应当是真诚的、实在的、具体的，而不是空洞的、虚假的。

那些单在口头上、纸上的支持、关心、爱护，只能是画饼充饥，无济于事。

支持改革不是一句空话，也不是空洞的口号，应是一种实际行动。

要变口头支持为实实在在地支持改革，首先要破除私心，敢当改革者的“保护伞”。

怕支持改革招来是非，只空喊不动真的；改革对自己有好处就支持，无利不支持；改革者能为自己争光支持，给自己造成威胁不支持。

这些都是私心作怪。

只有去掉私心杂念，以事业为重，才能时时处处地支持改革，无私无畏地支持改革者。

锐意改革的沈阳市电梯厂厂长杨凤吉错被撤职以后，沈阳市建材局新任领导突破原领导定的“不便查”的束缚，大胆查清问题，为杨风吉恢复了厂长职务。

这种做法和精神，才是对改革的真正支持。

一切真正想支持改革的领导者，都应具有这种无私无畏的精神。

有了这种精神，就能当改革者的“保护伞”，在改革者最困难的时候，出现在他们的面前，伸出热情的手，“拉一把”、“撑一下”；在改革者受到诬告时，站出来澄清不实之词，揭露某些人的不光彩嘴脸。

其次，要真正支持改革，必须破除心理上的“无谬误症”，正确对改革者的失误。

有些人不能真心实意地支持改革，同心理上的“无谬误症”有关，他们要求改革应以“无谬误”的方式进行。

好象对改革者来说，问题或困难不是题中应有之义，而是完全可以避免的。

同样地，他们也以“无谬误化”的心理尺码，去看待和要求勇于改革的人，要求改革者始终处于正确、不犯错误的状态中。

正是这种心理状态，使他们摆出一副深谙世故的姿态，偶尔说一两句“允许改革者犯错误”之类的话。

其实，由于“无谬误症”作祟，“允许”是空的，不允许是实的。

一旦改革者出了点问题，就惊慌失措，横加指责。

“无谬误症”是空头支持改革思想根源。

只有破除心理上的“无谬误症”，才能以客观的、现实的态度对待改革，正确地评价改革者的功过是非，帮助其总结经验教训，并创造改正错误的环境。

事实上，进行创造性的改革工作，不可能不发生某些失误，不可能始终处于正确的状态，也不可能“无谬误”。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>