

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787560981697

10位ISBN编号：7560981690

出版时间：2012-9

出版时间：华中科技大学出版社

作者：柴勇，张洪双，海本禄 编

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《21世纪创新型经济管理专业主干课程系列规划教材：人力资源管理》是编者在多年的教学科研、企业调研和咨询实践积累的基础上完成的，全书共分八章，涉及人力资源概述、人力资源管理理论基础、人力资源战略与规划、工作分析、招聘与选拔、员工培训和开发、绩效管理和薪酬与福利管理等内容。

本书注重内容的系统性、科学性、创新性和可操作性，既介绍了当今世界上先进的人力资源管理理论，又力求具有中国特色，紧密联系当前人力资源管理的实践。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源概述第一节 人力资源的基本概念和分类第二节 人力资源的特征和作用第三节 人力资源的结构本章小结复习思考题案例思考题第二章 人力资源管理理论基础第一节 人力资源管理的理论第二节 人力资源管理的人性假设理论第三节 人的个性和心理第四节 人力资源管理的原则本章小结复习思考题案例思考题第三章 人力资源战略与规划第一节 人力资源战略第二节 人力资源规划第三节 人力资源规划方法第四节 人力资源信息系统本章小结复习思考题案例思考题第四章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析的程序第三节 工作分析的方法第四节 工作说明书本章小结复习思考题案例思考题第五章 招聘与选拔第一节 招聘概述第二节 招聘工作的程序第三节 选拔录用与测评本章小结复习思考题案例思考题第六章 员工培训和开发第一节 员工培训和开发概述第二节 培训和开发的需求分析第三节 培训和开发的方案设计第四节 员工的职业生涯规划本章小结复习思考题案例思考题第七章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效考核第三节 绩效考核的方法本章小结复习思考题案例思考题第八章 薪酬与福利管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬制度设计第三节 主要的薪酬制度第四节 福利管理本章小结复习思考题案例思考题参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>