

<<教练员胜任特征评研究>>

图书基本信息

书名：<<教练员胜任特征评研究>>

13位ISBN编号：9787560975306

10位ISBN编号：7560975305

出版时间：2011-12

出版时间：华中科技大学出版社

作者：邱芬

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<教练员胜任特征评研究>>

### 内容概要

胜任特征研究是职业发展的产物。

1973年，美国心理学家McClelland提出“胜任特征”概念，用胜任特征取代传统智力测量，为胜任特征理论的诞生奠定了基础。

胜任特征与教练员的高绩效有着密切关系，对教练员胜任特征有关问题的研究有着实际的应用价值。本研究旨在建构我国专业教练员胜任特征模型，编制《教练员胜任特征评价量表》，了解当前我国专业教练员胜任特征现状。

本研究基于文献分析，采用行为事件访谈、心理测量学等方法，将质性研究与量化研究相结合，对教练员胜任特征模型及测评问题进行了一系列的实证研究。

## <<教练员胜任特征评研究>>

### 书籍目录

#### 第1章 研究背景与文献综述

##### 1.1 胜任特征研究的现状

##### 1.1.1 胜任特征的起源及发展历程

##### 1.1.2 胜任特征的概念界定

##### 1.1.3 胜任特征模型

##### 1.2 体育领域有关胜任特征的研究及分析

##### 1.2.1 对已有研究的研究特点分析

##### 1.2.2 未来研究方向

##### 1.3 教练员素质、能力研究的现状分析

##### 1.3.1 教练员应具备的基本素质分类

##### 1.3.2 有关教练员能力和素质问题的总体研究

#### 第2章 研究的问题与目的

##### 2.1 问题的提出

##### 2.2 研究目的

##### 2.3 研究的问题与假设

##### 2.4 研究意义

##### 2.5 总体研究设计

##### 2.5.1 研究对象

##### 2.5.2 研究方法

##### 2.5.3 研究过程

#### 第3章 我国专业教练员胜任特征模型的建构

##### 3.1 研究目的

##### 3.2 研究方法

##### 3.2.1 被试

##### 3.2.2 研究工具与材料

##### 3.2.3 方法

##### 3.3 研究步骤

##### 3.3.1 行为事件访谈设计

##### 3.3.2 胜任特征词典

##### 3.3.3 实施步骤

##### 3.4 编码结果与分析

##### 3.4.1 访谈长度(字数)分析

##### 3.4.2

##### 胜任特征发生频次、平均分数、最高等级分数与访谈长度的关系分析

##### 3.4.3 优秀组与一般组胜任特征发生的总频次的差异分析

##### 3.4.4

##### 优秀组与一般组各胜任特征平均分数、最高等级分数的差异检验

##### 3.4.5 胜任特征评价法的信度分析

##### 3.5 教练员胜任特征模型的初步建立与分析说明

#### 第4章 教练员胜任特征评价量表的编制及初步检验

#### 第5章 教练员胜任特征评价量表信度效度的再次检验

#### 第6章 教练员胜任特征水平、特点及与运动员满意感关系

#### 第7章 讨论

#### 第8章 结论

#### 附录

<<教练员胜任特征评研究>>

参考文献  
后记

## <<教练员胜任特征研究>>

### 编辑推荐

《教练员胜任特征研究》由邱芬所著，邱芬博士将西方人力资源管理中的胜任特征理念和“冰山理论”引入我国竞技体育专业教练员的选聘、管理和业绩评价之中，通过访谈和调查，从9个方面建构了教练员胜任特征的模型，编制了《教练员胜任特征评价量表》，并选择34名不同级别的教练员作为研究样本进行调查分析，形成了聘任、管理、考核教练员的一系列指标。

该研究处于我国同类课题的前沿，切中我国竞技体育发展的现实问题，对于竞技体育管理部门选拔、使用和管理教练员具有较大的理论意义和现实价值，对于在职教练员提高自身素质、增加胜任因素具有指导作用。

这是一项具有创新意义的工作，填补了运动心理学研究领域的不足。

<<教练员胜任特征评研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>