

<<管理的秘密>>

图书基本信息

## <<管理的秘密>>

### 内容概要

如何避免错误、提升效率，是管理的要点。

作者提出的简单步骤，协助管理者开发有效管理的方法。

有40件事情，是每位管理者的管理生涯中必然会遇到的，从自我管理到团队管理，从心态调节到时间安排，这四十件事情是管理生活中最司空见惯，也最难以察觉的绊脚石，而它们排列组合起来，就会成为您管理中棘手的问题。

本书通过对这40件事情进行简明到位的分析，提出行之有效的解决办法，帮助您从容应对在职场生活中出现的拦路虎。

无论您是想成为一名管理者，或是正在经理岗位上苦苦纠结于人际关系；或者已经事业有成，只是不甘为人作嫁，本书的内容一定让您心有所感，柳暗花明又一村。

## <<管理的秘密>>

### 作者简介

斯图尔·怀亚特累积30多年辅导企业提升竞争力的经验，特别为全球所有管理者设计了一套必修的管理学课程，包括赢在起点的专案管理计画、逻辑思考系统、问题分析决策、专案品质与风险应对策略

。这套全球管理通用法则，在全面的基础上进行资源整合和创新服务，提供管理最大的价值，满足客户与员工的需求，建立双赢的合作伙伴关系，提升了企业竞争力。

他的经验浅显易懂，涵盖管理的所有层面，分为自我、人员、主管、绩效、报酬、沟通、组织及生产力，让读者从答案中找对策。

案例分析深入透彻，抓住问题关键，是很实用的智囊书。

2. 版权已售日本，是很有竞争力的外版书。

## &lt;&lt;管理的秘密&gt;&gt;

## 书籍目录

## 管理篇

- 秘密一 人们忍受管理者，却喜欢领导者
- 秘密二 人们喜欢接受工作的方式有四种，每个人都不一样
- 秘密三 人们不会达成他们看不到的目标，除非是凑巧
- 秘密四 最后期限常常会坏事
- 秘密五 人们无法一次解决七件以上的事情
- 秘密六 一个员工有两个上司，则效率减半
- 秘密七 好的管理者有时并不受欢迎
- 秘密八 大多数人在估算时间上都太过乐观
- 秘密九 惯性会在15分钟后开始发挥作用
- 秘密十 人们厌恶改变，而改变每时每刻都在发生
- 秘密十一 比起金钱，人们更看重夸奖
- 秘密十二 管理者倾向于鞭促肯干的马儿，直到他们精疲力竭”
- 秘密十三 人们很容易当救火员当上瘾
- 秘密十四 寻求关注者永远不会改变
- 秘密十五 人们倾向于将得罪人的事情放到最后
- 秘密十六 对于打扰，人们说“不”永远不够多
- 秘密十七 高效是与生俱来的本能
- 秘密十八 人们常常被误导，以为紧急等同于重要
- 秘密十九 许多人讨厌被要求井井有条
- 秘密二十 管理者倾向于把最难的任务布置给最好的员工
- 秘密二十一 有一些笨拙的人是笔大财富，多了则会变得很危险
- 秘密二十二 有一些懒人是巨大的财富，但其他的必须走人
- 秘密二十三 大多数人会拐弯抹角地拒绝
- 秘密二十四 工作会膨胀起来，占据所有可用的时间
- 秘密二十五 人们倾向于在公认的时间段内工作，而这往往不是最有效的时间

## 领导篇

- 秘密二十六 当领导者营造的不是自己想要的文化时，他们会得到绝不想要的文化
  - 秘密二十七 当管理者缺乏自律时，员工不会努力
  - 秘密二十八 所有欺负别人的人都会得到应有的惩罚
  - 秘密二十九 团队不会以你最好或者最差的成绩来评价你
  - 秘密三十 团队相信他们的眼睛，而不是你的话
  - 秘密三十一 与员工私人进行交流可能会坏事
  - 秘密三十二 在努力和回报之间常常有一个毫无道理的漫长过程
  - 秘密三十三 大多数人反对被规划
  - 秘密三十四 当团队不相信会成功时，他们将不会有成绩
  - 秘密三十五 团队目标+团队渴求=团队成果
  - 秘密三十六 很少有人思考，真正地思考
  - 秘密三十七 能量会随着期待而波动
  - 秘密三十八 别人不会为了完成你的目标而废寝忘食
  - 秘密三十九 九种常见的消极因素
  - 秘密四十大 多数管理者并不真想当老板
- 从问题到解决方法

## 后记



<<管理的秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>