

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

图书基本信息

书名：<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

13位ISBN编号：9787560961422

10位ISBN编号：7560961428

出版时间：1970-1

出版时间：华中科技大学出版社

作者：宿春礼，邢群麟 著

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

前言

当今职场上，没有几个人能像他一样有着如此辉煌的职业履历。他的职业生涯几乎是一个神话，从微软一个名不见经传的普通程序员，凭借Windows多语言版本的开发而一跃成为微软的管理层，在微软十年时间先后担任了微软全球技术中心总经理和微软中国公司总裁。

之后他却选择了放弃价值1个亿的微软中国总裁之职，离开自己深爱的微软。为此比尔·盖茨曾亲自写信挽留唐骏，但去意已决徒留无意，于是微软紧急召开临时董事会授予唐骏微软终身荣誉总裁的荣誉，而得到这个称谓的迄今只有唐骏一位。

离开微软之后。

唐骏“空降”盛大网络游戏公司，其辉煌仍在继续。

在盛大期间，唐骏不仅带领盛大成功地冲刺纳斯达克，并和盛大总裁陈天桥并肩作战。

在中国网络股全线低迷的时候，全力出征华尔街，使盛大安然渡过了资本危机。

唐骏在盛大四年间使盛大实现了从一个默默无闻的企业到一个具有成熟商业模式的上市公司的转变。

而此时的唐骏其影响力比之在微软有过之而无不及，身价也随之上升为4个亿。

然而盛大上市使命一经完成，唐骏却出人意料地选择了功成身退，那是他在盛大最辉煌的时候。

当众人都正在为唐骏在盛大最辉煌的时候选择离开而心生惋惜之时，唐骏再一次为媒体抛出爆炸性新闻——新华都集团为其开出了10亿元天价的薪酬并以现金加原始股一次付清的方式等条件力邀唐骏加盟，而唐骏的下一站就是新华都。

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

内容概要

《唐骏给年轻人的15条职业准则》的成功是有模式可循的，而他成功的模式又是可以复制的。唐骏模式为我们这些依然奋斗在职场中的员工提供了一些指导。
领悟唐骏身上成功经验。
可以帮助我们打出一片自己的事业天地。
收获完美的职业人生。

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

书籍目录

准则一：打工即创业，把职业当成事业做把职业当事业，带着事业心去工作打工即创业，你在为自己的人生打工工作要有“长线眼光”：工作就是积累，赚10年后的钱培养务实的激情：工作是实现人生价值的最好平台

准则二：事业永无止境，时刻保持一颗进取心程序员的大梦想。不断向上的进取心微软、盛大到新华都，不断挑战和超越自己止于至善的工作哲学：对工作进行合理化改进和完善从底层走来的总裁，主动寻找晋升机会

准则三：融入企业，把企业看得和自己一样重要唐骏发火了，你怎能不爱微软：工作是你的情感归宿融入微软和盛大，与企业成为利益共同体公开的晋升秘诀：站在公司的角度考虑问题荣辱与共，主动维护和改善企业形象认同组织的目标和价值，与企业共创未来

准则四：时刻保持激情，做一名普照万物“阳光员工”热爱让工作持久保鲜：把工作中的每天都当成第一天“4+1”中1最重要，乐观性格是成功的“软件”用激情感染别人：让每个人都进入“积极循环”工作没有“垃圾时间”时刻保持最佳状态

罗纳德·里根总统：我的幽默导师

准则五：让自己的价值最大化：员工就要为企业创造价值看贡献不看职位，业绩决定一切1亿、4亿到10亿，业绩是能力的最好证明价格由老板决定价值由自己创造穿“关公服”出席活动，一切以公司利益为重

准则六：学会自我营销：为企业发现人才，给自己创造机会“酒香也怕巷子深”，学会秀自己给比尔·盖茨讲故事，让老板认识自己终身荣誉总裁，向老板推销自己为比尔·盖茨“站岗”，主动给自己创造机遇

准则七：经营自己，成为企业不可替代的员工差异化竞争，打造自己的核心竞争力全方位创新。做一个思考型员工从一到三，是执行力成就了我善用周围资源，让国会议员帮你解决问题

准则八：在企业最需要的时候出现，做老板喜爱的员工快人一步：别人看到了问题，我解决了问题不辱使命：接任微软中国掌门，做企业的关键员工全力以赴：盛大轰动上市，用行动推进公司的发展做亮细节：为比尔·盖茨铺路，细节赢得好印象

准则九：管理好自己，修炼成功的“内在环境”程序员的总裁之路：从倒数第一名开始超越自己从技术员到总裁：走好职业生涯的每一步从不足处入手改变自己适应环境留日博士“逃学”美国，不懈地探索与追求微软教我的职场之道：不越级、按规矩办事

准则十：释放黄土地我，不断提高自己的影响力“三做”原则：新时代的生存策略优秀是给同伴的最好礼物：成为改变公司“气候”的人“人的潜力是无限的”：潜能让你释放最大能量记住2400多个名字感动无数人：以心印心的工作艺术

准则十一：重塑自我，全面升级职业形象20套深色西装：仪表是第一张名片我说服比尔·盖茨，能够与上司有效沟通实力偶像派，塑造无法抵挡的个人魅力全球路演游说。个人形象带动企业形象“魔鬼训练营”，从内到外实现职业化

准则十二：简单做人：赢得良好的人际关系圆心理论：人际关系的制胜法则认清角色，做最亮的星星衬托老板关心同事，简单做人距离产生美，与老板保持适当距离

准则十三：培养好人品，获得成功必不可少的因素在日本学到的谨慎和敬业：敬业是成功之本微软最勤奋的员工：勤奋是我的核心竞争力从复仇之火到感恩之心：感恩是成功的必备心态敢于担责的“勇敢小孩”：担责让人变得更强盛大困境时不离不弃：忠诚赢得好名声

准则十四：掌握卓越的工作方法，提升工作价值“Make Others Great”，使团队力量最大化定位简单化，让工作变得简单抓住重点，工作才能事半功倍萨克斯、篮球、家庭，会休息才更会工作

准则十五：优秀是一种责任，给自己一个增值计划学习比工作重要100倍：要学会自我“升值”Jim高管既懂管理又懂技术：复合型人才最紧俏鲍尔默是榜样：向比自己优秀的人学习优秀是一种习惯：要做就做最好的

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

章节摘录

唐骏作为职业经理人,他不想仅仅是为了财富而去做老板,他选择把职业经理人作为自己的事业。当然,我们不是要所有人都像唐骏一样去做职业经理人,而是想让大家学习唐骏把自己职业经理人的职业当成事业去做的精神,即在工作中保持一颗事业心。

优秀的员工之所以比一般的员工拥有更持久的工作动力和工作热情,也比一般的员工更容易走向成功。

其关键就在于他们对工作有着更深层次的认识,他们在工作中始终保持着一颗做事业的心,把职业当成事业做是他们表现优秀于其他员工的内在原因。

如果你想变得更加优秀或想成就一番自己的事业,那么,你一定要学会带着事业心去工作。

某集团公司有一名行政总监,在成为行政总监之前,不过是公司行政部门的一名普通职员。从他进入公司的那一天起,他就非常努力、敬业,并且常常主动承担额外的工作任务,把它们同样做到尽善尽关。

他每天第一个到办公室,最后一个离开。

为了不让工作拖到第二天。

他经常加班,虽然没有人给他加班费。

主管交办的工作他总是尽量提前完成,并且做得很好。

他的工作方式经常遭到很多同事的嘲讽,但他并不在乎这些嘲讽,依然坚持自己的工作态度和做事原则。

因为工作在他心里,并不仅仅是一份工作,而是自己的事业。

他想通过当下的工作提早培养和锻炼自己的企业家精神,因为他知道这对以后经营自己的事业有莫大的帮助。

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

媒体关注与评论

加盟新华都，支付给唐骏10亿元的转会费，其实唐骏不止这个价。

——新华都集团总裁 陈发树 唐骏是中国职业经理人的楷模。

——盛大董事长 陈天桥 40多年前，一位伟大的人物诞生了，他就是唐骏。

——微软副总裁鲍尔默 Jun，谢谢你为微软作出的巨大贡献，我期盼着你重新回到微软的那一天。

——微软总裁 比尔·盖茨

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

编辑推荐

解密打工皇帝背后的成功经验，成就企业员工双赢的黄金准则。

从普通的小职员到最有价值的“打工皇帝”，唐骏创造了一个职场传奇，也为无数职场人士点亮了一盏成功的希望之灯。

唐骏的人生经历无法重复，但他成功的方法却可以复制。

看唐骏，学本领，创造属于自己的辉煌人生。

一场价值10亿的职场修炼，一本经营自我的职场真经。

唐骏语录 真正的价值是指你为社会带来多少价值，给公司带来了多少价值。

我的使命就是帮助老板把企业做大做强。

只要你有能力，不在乎工作性质，不在乎薪水的高低，你完全可以从很低的位置开始证明自己。

我自己就是一个打工的，但是我不是在为比尔·盖茨打工，不是在为陈天桥打工，也不是在为陈发树打工。

我是在为我自己的人生打工。

因为我的工作改变了我的人生、家庭、未来，当然就是在为我自己打工。

其实，所有人都在为自己打工。

<<唐骏给年轻人的15条职业准则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>