

<<转企改制中的人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<转企改制中的人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787560745275

10位ISBN编号：756074527X

出版时间：2011-12

出版时间：山东大学出版社

作者：朱铁一 编

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<转企改制中的人力资源管理实务>>

### 内容概要

《转企改制中的人力资源管理实务》围绕人力资源管理的整体框架，从实践性、操作性和实用性出发，系统总结了人力资源管理的基本知识、基本理论。  
主要包括：人力资源管理概述、人力资源规划、招聘与选拔等。

<<转企改制中的人力资源管理实务>>

作者简介

朱铁一，男，1969年生，工学博士。

曾在国际知名大型通讯设备企业任职，后在基层政府分管经济和文化等方面的工作。

现供职新闻机构，主要负责网络运营、三网融合、产业经营等。

承担多项国家级科研项目，曾获部、市级科技进步奖10余项，并先后在国内外期刊发表学术论文30余篇。

# <<转企改制中的人力资源管理实务>>

## 书籍目录

- 第一章 人力资源管理概述
  - 第一节 人力资源简述
  - 第二节 人力资源管理中的几个基本问题
  - 第三节 传统人事管理与现代人力资源管理
  - 第四节 人力资源管理模型——5P模式
  - 第五节 人力资源管理的挑战和对策
- 第二章 人力资源规划
  - 第一节 人力资源规划概述
  - 第二节 人力资源规划的程序
  - 第三节 人力资源的环境分析
  - 第四节 人力资源需求和供给预测技术
  - 第五节 人力资源规划的编写
- 第三章 招聘与选拔
  - 第一节 招聘概述
  - 第二节 招聘策划
  - 第三节 招聘的方式
  - 第四节 测评与选拔
  - 第五节 新的招聘趋势
- 第四章 员工培训及职业规划
  - 第一节 员工培训概述
  - 第二节 培训需求分析
  - 第三节 培训计划的制定和实施
  - 第四节 培训效果的评估
  - 第五节 员工职业生涯规划
- 第五章 薪酬管理
  - 第一节 薪酬管理概述
  - 第二节 薪酬设计流程
  - 第三节 基本薪酬制度
- 第六章 绩效评估
  - 第一节 绩效评估概述
  - 第二节 关键绩效指标评估(KPI)体系
  - 第三节 平衡计分卡
- 第七章 劳动关系管理
  - 第一节 劳动关系概述
  - 第二节 劳动关系管理
  - 第三节 劳动关系管理理论
  - 第四节 对劳动关系管理的思考
- 第八章 企业文化建设
  - 第一节 企业文化概述
  - 第二节 企业文化建设概述
  - 第三节 企业文化建设方法
  - 第四节 学习型组织企业文化
- 第九章 人力资源管理信息系统
  - 第一节 人力资源管理信息系统概述
  - 第二节 人力资源管理信息系统的内容

<<转企改制中的人力资源管理实务>>

- 第三节 人力资源管理信息系统的规划步骤与实施
- 第四节 实施人力资源管理信息系统中出现的问题及应对措施
- 第十章 转企改制中人力资源的变革与对策
  - 第一节 改制前人力资源管理存在的问题
  - 第二节 转企改制过程中应采取的对策
- 主要参考文献
- 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>