

<<职场仿生学>>

图书基本信息

书名：<<职场仿生学>>

13位ISBN编号：9787560744988

10位ISBN编号：7560744982

出版时间：2012-4

出版时间：山东大学出版社

作者：刘汝果

页数：249

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场仿生学>>

前言

人生路上九道弯（代前言）人生处处是考场，同样的道理，人生处处是江湖。

俗话说：人在江湖，身不由己。

原因其实很简单：只因为我们职场之上有很多只可意会不可言传的东西——我们姑且称之为“中国人的窗户纸文化”。

现代人喜欢看很多的“办公室政治”和“职场达人指南”之类，其实这些书远不如古人的多年经验、血的教训来得更有说服力。

明代洪应明在田间地头劳作之余摸索出了很多为人处世的经典法则，写在树叶上汇成一部《菜根谭》，其中一句经典就是：“处治世宜方，处乱世宜圆，处叔季之世当方圆并用；待善人宜宽，待恶人宜严，待庸众之人当宽严互存。

”不管是生活还是职场，都需要领悟一些东西，春秋时的庄子和老子都有自己的研究成果。

《庄子》说：“智者顺时而谋，愚者逆时而动。

”说人要顺应潮流。

老子《道德经》说：“上善若水。

水善利万物而不争，处众人之所恶，故几于道。

居善地，心善渊，与善仁，言善信，政善治，事善能，动善时。

夫唯不争，故无尤。

”中国或是日本的佛家甚至包括很多中外企业家都非常推崇水的品格，如日本经营之神松下幸之助总结了水的哲学并将其应用于企业经营之中。

但一个人真正做到心静如水、坚韧如水、博大如水、恬然如水，又谈何容易！

人在江湖会有很多事情，羁绊我们的人，我们的身，还有我们的心。

古人常说人生有四大喜：“久旱逢甘雨，他乡遇故知，洞房花烛夜，金榜题名时。

”现代人延伸出来人生四大悲：“久旱逢甘雨，一滴；他乡遇故知，债主；洞房花烛夜，隔壁；金榜题名时，重名！

”这些悲和喜我们每个人几乎都会一一经历。

总结一下，我们发现人生路上有九道弯：1. 出身一家世：你无法选择出身，但可以改变命运；2. 大考一举荐：可能改变你的阶层和命运；3. 能力一品行：成功人生的左右两轮；4. 位置一单位：合适的职业，合理的定位，才会给你带来升迁；5. 圈子一部门：小科室也有办公室政治；6. 关系一人脉：资源储备决定你的事业大小；7. 世故一人情：与前世无关，但跟你的大半生和后代密切相关；8. 职场一江湖：学校和家庭从来都是温室大棚，职场才是风雨人生；9. 人生~自由：行到水穷处，坐看云起时；其实很多东西没有什么大不了。

潜能是成功突破人生路上九道弯的法宝，只有最大限度地发挥你的潜能，才能收获你的人生。

置身职场如同投身江湖，作为一名侠客，你有没有“葵花宝典”或者职场“剩经”？

春秋战国这一段峥嵘岁月，最能体现人生路上九道弯的大悲大喜和跌宕起伏，也是职场案例最富集的矿山，我们可以找到职场几乎所有的模拟情景。

春秋战国六百年，是史上乱世出英雄的黄金时期，比之三国更经典；春秋战国也是言论自由的黄金时期，比之汉唐更开化；春秋战国还是无数职场人或者马到成功、或者一败涂地的试验田和分水岭，比现代职场更莫测。

翻开本书你会发现：这是一次考古，也是一次发掘，更是一次职场“剩经”的经典回放。

如果我们深入研究一下春秋战国的职场，会发现当时除了多如牛毛的王、侯之外，还有几个非常重要的阶层：子：有学问、有声望的教授学者，他们的各抒己见成就了所谓诸子百家的争鸣。

今日河南地界上诞生了老子、庄子、鬼谷子、韩非子，今日山东之地则出现了孔子、孟子、荀子、墨子、孙子等等。

士：纵横于各国之间的游方志士、策士、谋士、军士、壮士，“士为知己者死”大概就起源于此时，能否“礼贤下士”也成为国家兴衰的关键。

但“门客三千”的“战国四君子”却无法避免自己“企业”的灭亡。

<<职场仿生学>>

将和相：将主外，相主内，成为一个国家的中流砥柱，将相和则“企业”兴，如五霸七雄；窝里斗则“企业”亡，如一个太监郭开竟然陷害了廉颇、李牧两大名将。

小人治企、东厂管理……后代很多案例还在一次次重演历史。

布衣：这是最底层的草根，也是职场上很少闪光的百姓一族，但是春秋战国是草根最容易出头的时期：五张羊皮能换来一个“总理”，锥子刺骨能得到“三国相印”，浣纱村姑也能以“沉鱼”之貌留下千古传奇。

春秋战国是英雄辈出的时代，也是“卸磨杀驴”时代的开始，成功者如伍子胥、文种、商鞅、乐毅、白起等都不幸做了先驱。

好人难做，只因职场上有先来后到，也有阶层和三教九流，还有复杂的人际关系——今天的职场，是不是与之非常相似？

在职场上，是挺立潮头，还是深度潜伏？

这是个问题。

前事不忘，后事之师。

问题的答案，也许就在春秋战国的这些职场案例当中。

作者 2011年12月

<<职场仿生学>>

内容概要

《职场仿生学》是关注百姓丛书之一，由刘汝果编著。

《职场仿生学》简介：

朱德庸说：你可以不上学，你可以不上网，你可以不上当，你就是不能不上班！

人生处处是考场，人生处处是江湖。

现代人喜欢看很多的“办公室政治”和“职场达人指南”之类，其实远不如古人的多年经验、血的教训来得更有说服力。

春秋战国这段回不去的岁月，最能体现人生路上九道弯的大悲大喜和跌宕起伏，也是职场案例最富集的矿山，我们可以找到职场几乎所有的模拟情景。

<<职场仿生学>>

书籍目录

出身一家世：你无法选择出身，但可以改变命运

第1周 忠诚的狗也咬人：国人PK周厉王，从一而终很难得

【经典案例之一】工作不到五年没有忠诚度？

【经典案例之二】宣誓效忠和保密协议，好看的东西好不好用？

第2周 忍者神龟不好当：左儒PK周宣王，“忍”是心上一把刀

【经典案例之一】李世民也等不及老爸退休

【经典案例之二】世界拳王泰森咬人耳朵

第3周 “狼来了”会误事：褒姒PK虢石父，谁叫周幽王烽火戏诸侯？

【经典案例之一】曾子杀猪与企业不讲诚信

【经典案例之二】谁制造了花瓶CEO？

第4周 蚂蚁搬家要下雨：盘庚PK周平王，另起炉灶需谨慎

【经典案例之一】十三连跳和成本飙升之后，富士康搬家内地

【经典案例之二】入主TCL水土不服，吴士宏不再逆风飞扬

第5周 学一学壁虎：郑庄公PK周桓王，小平台也可以干成大事业

【经典案例之一】马太效应时代，职场左右逢源的三大战术

【经典案例之二】曾宪梓：我是怎样卖出第一条领带的

第6周 卞和的悲剧：拿着玉石给不识货的，自己只会落得个悲惨的下场

【经典案例之一】飞蛾扑火，息侯“借刀杀人”害自家

【经典案例之二】明珠暗投，名牌大学学生发财心切走上传销路

大考一举荐：可能改变你的阶层和命运

第7周 各安其位：石碣重廉除孽子，为何自己不做太上皇？

【经典案例之一】都要当一把手，“傻子”瓜子四分五裂

【经典案例之二】剖析“虎父犬子”现象：孩子缺少爱，父母定位偏

第8周 冰火两重天：“纳荐”称霸，“拒荐”惨死

【经典案例之一】落魄守礼低调做人，陈敬仲坚辞夜饮

【经典案例之二】王永庆与接班人问题

第9周 管鲍之交：千里马常有，而伯乐不常有

【经典案例之一】刘文静嫉妒同僚，两道免死金牌不免一死

【经典案例之二】职客网——悬赏求职时代

第10周 曹刿PK鲍叔牙：厚积薄发，该出头时就出头

【经典案例之一】刘秀以静制动，明哲保身

【经典案例之二】职场上的“踩路效应”

第11周 怎样跳出困境：宋襄公PK晋献公，跳出自己看世界

【经典案例之一】史苏预言美人祸邦

【经典案例之二】网络、电视、广播购物的乱象考验用户

第12周 独木桥和阳关道：狐偃PK介之推，同事因利而生隙

【经典案例之一】刘墉与和坤，谁是皇帝身边的红人？

【经典案例之二】李开复告诉你：天下没有不散的筵席

能力一品行：成功人生的左右两轮

<<职场仿生学>>

第13周 喜鹊筑巢：百里奚从奴隶到相国

【经典案例之一】千里马的伯乐：孙阳和九方皋

【经典案例之二】海纳百川，英雄莫问出处

第14周 低调做事，一鸣惊人：楚庄王的头三脚怎么踢？

【经典案例之一】共生——职业成功是天时、地利与人和的结合

【经典案例之二】不值得定律：初入职场的克制与进取

第15周 廉洁公正乃立身之本：楚国相国孙叔敖的为官之道

【经典案例之一】史上的清官和贪官

【经典案例之二】企业家“迈不过五十八九现象”

第16周 黄鼠狼下老鼠：官N代定律，一窝不如一窝？

【经典案例之一】惊心动魄治麻木国君

【经典案例之二】郁闷，老板要我做他情人的名义丈夫

第17周 下属妻，不客气：齐庄公PK崔杼，天作孽犹可恕，自作孽不可活

【经典案例之一】老公和女上司暧昧，遭对方老公追杀

【经典案例之二】败家子一掷千金，澳门豪赌15亿元

第18周 牛撞南墙：董狐PK程婴，老实人的道德伦理很执著

【经典案例之一】尾生抱柱而亡，是痴情还是白痴？

【经典案例之二】三一重工轻诺寡信，失信于南京研究生

位置一单位：合适的职业。

合理的定位。

才会给你带来升迁

第19周 鹦鹉学舌和狗：说话和察言观色都是一种天赋

【经典案例之一】司马穰苴执法如山，畏惧人言

【经典案例之二】看破招聘广告中的陷阱

第20周 宰相肚里能撑船：言论自由，子产不毁乡校

【经典案例之一】X理论、Y理论、超Y理论与Z理论

【经典案例之二】多如牛毛的罚款制度依据何在？

第21周 公鸡打鸣，顺天应时：诸子百家，适合的才是最好的

【经典案例之一】章子怡和她的同学们

【经典案例之二】体坛“半路出家”的巨星

第22周 大浪淘沙，剩者为王：阖闾PK勾践，预则立，不预则废

【经典案例之一】从谏如流：贞观盛世只一人

【经典案例之二】兰德公司与朝鲜战争——500万美元的代价

第23周 选对池塘钓大鱼：好的制度还要有好老板的执行力

【经典案例之一】海豚法则：杰克义务领航40年

【经典案例之二】山木培训的火炉法则

圈子一部门：小科室也有办公室政治

第24周 择木而栖，择城而居：伍子胥PK申包胥，每个人都有自己的舞台

【经典案例之一】世易时移：糊涂的刘伯温

【经典案例之二】陈晓PK黄光裕，忠于老板、忠于事业还是忠于规则？

第25周 嫁祸于人，从中渔利：子贡PK夫差，客户管理之道在于挠人痒处

【经典案例之一】主动让强盗枪击的勇士

<<职场仿生学>>

【经典案例之二】如何避免沦为行业“黄埔军校”？

第26周 屎壳郎臭味相投：伯豁PK夫差，有什么样的主子，就有什么样的臣子

【经典案例之一】羞辱员工就能显示自己的能力？

【经典案例之二】世界名企的以人为本

第27周 范蠡PK文种：学习大白鲨，动中求生存

【经典案例之一】道不同不足为谋：梁山好汉为什么看不透宋江？

【经典案例之二】我究竟要不要跳槽？

第28周 不要打破老板娘的醋坛子：西施PK勾践夫人，女人有时偏会为难女人。

【经典案例之一】漂亮女孩如何应对老板娘的嫉妒？

【经典案例之二】我该如何开口谈加薪？

第29周 马屁精与白眼狼：职场如围场，看清身边的同事和客户

【经典案例之一】关心女同事竟成引狼入室

【经典案例之二】晕轮效应和职场“三大纪律”“八项注意”

关系一人脉：资源储备决定你的事业大小

第30周 丢车保帅：老板骨干多被殃及

【经典案例之一】屁大的事都不能担当，还能指望你干什么大事儿？

【经典案例之二】马云丢车保帅弃卫哲

第31周 蜜蜂分窝：三家分晋，一个蜂王一个窝

【经典案例之一】三方博弈——孙刘联盟破曹操

【经典案例之二】盛极必衰：米高梅86岁猝死和滚石唱片30年

第32周 前事不忘，后事之师：张孟谈PK智果，记住你只是一个影子

【经典案例之一】伴君如伴虎，退一步海阔天空

【经典案例之二】市场调研分析师：市场竞争中的企业高参

第33周 天鹅、大虾和梭鱼：搭台子唱戏的齿轮理论，一个篱笆四个桩

【经典案例之一】西游记——史上最强的项目小组

【经典案例之二】奇虎360与腾讯QQ窝里斗

第34周 跳槽也疯狂：杀妻求将与以身相许哪个更无耻？

【经典案例之一】张紫妍遗书揭露演艺圈潜规则

【经典案例之二】为“爱情”放弃工作，到头来人财两空

第35周 卤水点豆腐：鲁班和墨子从对手到朋友

【经典案例之一】警惕职场里的“偷菜”者

【经典案例之二】如何应对职场对手

世故一人情：与前世无关，跟你的大半生和后代密切相关

第36周 作茧自缚：商鞅变法，不留后路

【经典案例之一】万隆称双汇代人受过，学三鹿将责任推给养殖业

【经典案例之二】破釜沉舟和背水一战：做事怎样留足后路

第37周 田忌赛马：孙臆PK庞涓，不是每个兔子都会呼呼大睡

【经典案例之一】做人要圆滑，莫对小人说真话

<<职场仿生学>>

【经典案例之二】不说诚信，帝王权谋学风靡老板培训班

第38周 一个槽里拴不住两头叫驴：邹忌PK田忌，同学是冤家，同僚也是冤家

【经典案例之一】北宋六贼祸国，内乱不已

【经典案例之二】谍中谍——现代版“除奸”

第39周 滥竽充数：齐宣王PK齐滑王，有没有考核，工作业绩大不一样

【经典案例之一】男理发师的悖论：谁来考评皇帝？

【经典案例之二】选择公务员，还是世界500强？

第40周 鲤鱼跳龙门：苏秦PK命运，要改变自己的处境，还要靠自己

【经典案例之一】大叛徒顾顺章的下场

【经典案例之二】巾帼不让须眉，董明珠决裂国美。

江湖一职场：这世上没有无所谓

第41周 蝴蝶效应：郑灵公PK公子宋，一个玩笑引发的宫廷政变

【经典案例之一】深夜暴打五名女员工，老板的面子大过天？

【经典案例之二】一定要知道的窗户纸文化：人人都有底线

第42周 谁动了我的奶酪：赵武灵王穷图变革，胡服骑射

【经典案例之一】松下幸之助的经营管理哲学

【经典案例之二】钥匙和石头

第43周 海葵的美丽陷阱：张仪PK楚怀王，香饵之下，必有死鱼

【经典案例之一】不破不立和圆的力量

【经典案例之二】东厂式管理，让告密者步步高升

第44周 火牛阵：让对手激发你最强的智慧和能量

【经典案例之一】澳大利亚的百年兔子灾难

【经典案例之二】同城德比，永远的竞争对手

第45周 纸上谈兵：廉颇PK赵括，职场菜鸟的惨痛教训

【经典案例之一】八旗子弟为何一步步走向堕落？

【经典案例之二】把孩子放在温室，还是让其像狼崽一样求生？

第46周 屎壳郎滚粪球与刺猬战术：范雎PK白起，越简单越有效

【经典案例之一】奥卡姆剃刀定律——简单即是美

【经典案例之二】官场反问计

第47周 杀手不惧刀剑冷：如何做一个合格的职场人？

【经典案例之一】侍主而忠，杨业跳槽也留下美名

【经典案例之二】警惕“职场嫉妒症”，

第48周 投资未来知利害：鸠占鹊巢的吕不韦

【经典案例之一】百足之虫，死而不僵

【经典案例之二】就业无着落，高考人数逐年减少？

人生一自由：行到水穷处，坐看云起时

第49周 知名利知上下：木秀于林，风必摧之

【经典案例之一】领导为何喜欢小人？

【经典案例之二】肖申克的救赎：忙着生存，或者忙着死亡！

<<职场仿生学>>

第50周 知生死知福祸：荆轲效法精卫填海，知其不可为而为之。

【经典案例之一】生死狙击：国家荣誉高于一切

【经典案例之二】农民张正祥：滇池的守护者

第51周 知进退知深浅：不该趟的浑水绝不去趟

【经典案例之一】茅理翔：我们父子这十年

【经典案例之二】同学、朋友和亲戚，在一起工作是喜是忧？

第52周 知陷阱知馅饼：李斯PK赵高，狼狈为奸断送一世英名

【经典案例之一】职场，如何避免兄弟变冤家，

【经典案例之二】求职陷阱：小心职介与皮包公司狼狈为奸

第53周 知韬光知天时：鱼肚子里藏玄机

【经典案例之一】印加效应

【经典案例之二】唐僧和宋江：两种愿景，不同结局

第54周 拔苗助长和邯郸学步：做最好的自己，管好你的6Q

【经典案例之一】亚冠赛场，惨案不断的山东鲁能

【经典案例之二】80年后的警告信

后 记

<<职场仿生学>>

章节摘录

版权页：自从大禹的儿子夏启变公共部落为家天下以来，家天下的痼疾就在于：帝王眼中每一个铜板都是自己身上的肉，以至于宁肯烂掉，也绝不送人。

周厉王也不例外，他想干点事，但也不想与民分利。

周王朝自周穆王之后达到顶峰，而到了周厉王，残暴不仁，不听劝谏，而且很天才地开创了特务制度，不让老百姓说话——这点后来被朱元璋发扬光大，设立了东厂制。

据《史记》记载：周夷王逝世后，儿子姬胡继位，这个厉王在位30年，贪财好利，横征暴敛，任用荣夷为卿士，垄断社会财富和资源，剥夺一些贵族的权力，因此招致失去权力的贵族和没有财富的平民不满。

历史已经无数次证明了，一个朝代一旦盛极而衰，当政者必有三大爱好：(1)好女人；(2)好财宝；(3)好小人。

厉王倒还不像幽王那样三般嗜好俱全，再说这厉王身边，也不是没有明白人。

大夫芮良夫就规谏厉王说：“王室恐怕要衰微了！”

那个荣公只喜欢独占财利，却不懂得防大祸于未然。

天地间的万物谁都应得到一份，哪能让一个人独占呢？

独占就会触怒很多人，却又不知防备大祸难的降临。

君王您难道能长久吗？

”厉王最终没听劝谏，还是任用荣公、虢公长父做了卿士(大概就相当于我们今天的企业副总)，掌管国事。

祸根由此埋下。

Tuesday(星期二)防民之口。

古而有之：老板都不喜欢下面乱说话老板一旦有了女人、财宝、小人这三大爱好，就会像井底的蛤蟆，只能看见巴掌大的一片天，而进入唯我独尊的阶段，不叫人说话，就是压制——有一些企业称之为“执行力”。

但经验告诉我们：执行力不能矫枉过正，执行力和忠心也不是压迫出来的。

古话说得好：路不平有人铲，事不平有人管。

这周厉王为人暴虐，于是国都里自然就有人公开指责自己的君主。

现在公众人物被说三道四非常正常，但是，那时候不一样，召公报告说：“百姓不能忍受君王的命令了！”

”老板最不喜欢的就是手下不听话。

厉王龙颜大怒，召来卫国的巫者，派他监视公开指责自己的人。

巫者就将这些人报告给厉王，马上杀掉。

这下好了：国都里的人都不敢说话了，路上即便是熟人碰见，也只是彼此用眼睛互相望一望而已，各走各的路。

厉王高兴了，告诉召公说：“我能止住谣言了，大家终于不敢说话了。”

”召公说：“防民之口甚于防川：堵住百姓的口，比堵住河水更厉害——河水堵塞而冲破堤坝，伤害的人会很多，所以治理河水，一定要疏通它；治理百姓，要让他们讲话。

如果堵住百姓的口，能维持多久呢？”

”厉王是老板，召公只是董事，前者当然听不进后者的任何劝阻。

在很多单位，如果一把手征集意见，初入职场的菜鸟往往会慷慨激昂地发表言论，老板也会不时重奖提建议的人。

但很快地，那些人就会孤独地走人，因为老板一旦独裁，只会听“万岁、万岁、万万岁”。

wednesday(星期三)四夷不再咸服：战争让少数民族也来添乱战争让内部矛盾走开？

看看古今中外，只要一个组织的内部矛盾激化了，就要找一个宣泄口来转移矛盾。

对外战争，就成为一个还算不错的选择。

周厉王与自己的“员工”关系不睦，与周边的少数民族也有矛盾。

<<职场仿生学>>

原来臣属于周的河南南阳的噩国，看到周王朝的势力逐渐衰弱，就联络南淮夷和东夷部落，乘机叛周并企图侵占周朝的疆土。

周厉王于是不断南征荆楚，动用了大量兵车和人力，劳民又伤财。

安徽北部淮河流域的淮夷，又发兵向周进攻。

周厉王于是命虢仲率兵反击，但没能取胜。

厉王亲临成周指挥反击，取得攻噩和平定淮夷的胜利，让军威和王朝国威有所振作。

但一旦“企业”漏洞百出，就会摠下葫芦起来瓢。

东南战事刚刚平息，西北方面又要防御游牧部落，因为当时的西北戎狄特别是玁狁，不时入侵周朝边界。

内部管理问题不断，外部市场风雨飘摇，厉王陷入了内忧外患之中——混到这个地步，就离麻烦不远了。

Thursday(星期四)国人暴动：国人撵走了大老板员工怎样才算效忠于老板？

答曰：不能造反。

但大禹治水的成功经验是：堵塞永远不如疏导！

就在周厉王天才地堵住老百姓的嘴之后，这麻烦就真大了。

哪里有压迫，哪里就有反抗。

仅仅过了不到三年，公元前841年就发生了国人暴动——老百姓受不了了。

周厉王这个大老板被民众从都城赶走，仓皇逃到山西霍县彘这个地方，史称“彘之乱”。

大老板厉王逃走，老百姓和带头闹事的贵族不干了，自古以来父债子还，就找小老板——周厉王的儿子姬静。

Friday(星期五)落魄而死：史上第一改革家的惨淡人生有人把周厉王看作中国历史上有文献记载的第一位改革家，不过他是被记入历史“反面人物”的档案里的。

厉王所面临的局面，是《史记》所说的“王室微，诸侯或不朝，相伐”，周王朝的家长地位受到挑战，无论是政治还是经济，下降的幅度都十分惊人，周王朝统治大厦的根基已经动摇了。

周厉王是一个面对积重难返局面的王朝之主，他的对立面是强大的旧贵族，加之没有经验借鉴，改革激起了贵族的不满，甚至连国人也反对他。

Saturday(星期六)一周小结：员工一定忠于老板，老板不一定忠于员工？

我们运用两个案例来总结一下本周的话题：忠诚不是鹦鹉学舌和拍马屁，如果老板不能使之以礼，员工就不能事之以忠。

【经典案例之一】工作不到五年没有忠诚度？

某老板的用人标准是，只有进入企业5年以上才放心，否则，既不会提拔升迁，也不会放心使用。

职场新人的忠诚度历来受到怀疑，似乎忠诚度与时间成正比。

但要说工作时间长短一忠诚度多少，似乎牵强了些，因为现代职场的流动性实在太大了。

很多老板不明白：为何高薪和股权也换不来高忠诚度？

并非现在的人都缺乏忠诚，而是现在的老板们不愿意或者没时间去了解：为什么员工不再忠诚。

很多老板喜欢让自己的员工手写五花八门的承诺书：承诺永不背叛，承诺廉洁自律，承诺收入保密，承诺不收取客户贿赂，等等。

似乎只有如此，老板才能放心。

<<职场仿生学>>

后记

职场如战场，人在江湖，身不由己。

职场是我们每个人一生中的重要“战场”，是我们实现人生理想和抱负的平台。

身在职场，谁都渴望自己能够获得事业上的成功，谁都希望能够通过努力来实现自己的人生梦想。

然而，你是否真正懂得该怎样为实现自己的梦想去努力？

在这个世界上，并不是所有的人都能够心想事成。

一个人能否让自己的梦想变成现实，最终取决于你做人做事的态度！

我们常说“态度决定一切”，身在职场，你的态度决定了你职业生涯的前途，决定了你人生成就的大小。

其实，比态度更重要的是你的生存方式——常在河边走，哪能不湿鞋？

在学习中出現失误，是无所谓和可以忽略的；在生活中出現失误，也许是无所谓和可以忽略的；但是在职场中出現失误，谁敢说无所谓和可以忽略的？

我们时常会听到这样的一种观点：高调做事，低调做人。

然而，在现实生活中，又有多少人能够真正做到这一点呢？

事实上，真正能够将高、低调恰到好处地都做好的人真是凤毛麟角，所以，往往只有少数人能够心想事成！

这就是《职场仿生学》给我们所上的人生经营课。

在本书面世之际，首先要向山东大学出版社表示感谢，感谢出版社的领导以及米克荣和秦大忠两位老师，没有他们的支持和辛勤劳动，本书就不可能这么早地面世。

另外还要感谢在各地职场上经营打拼的一干同学好友：北京的周常青、吕杰荣、槐超、冯勇等同学；上海的杜庆军等同学；郑州的常海军，重庆的穆斌，青岛的徐方强、高玉成等同学；泰安的张明山、朱涛、卢西东等同学。

最后感谢家人和母亲的关心与支持，谁言寸草心，报得三春晖，在这个秋高气爽的季节，唯有拿出更高质量的东西回报母亲和家人。

作者2011年12月

<<职场仿生学>>

编辑推荐

《职场仿生学》编辑推荐：职场是我们每个人一生中的重要“战场”，是我们实现人生理想和抱负的平台。

身在职场，谁都渴望自己能够获得事业上的成功，谁都希望能够通过努力来实现自己的人生梦想。

然而，你是否真正懂得该怎样为实现自己的梦想去努力？

翻开刘汝果编著的《职场仿生学》你会发现：这是一次考古，也是一次发掘，更是一次职场“剩经”的经典回放。

<<职场仿生学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>