

<<民办高校教师薪酬制度与薪酬激励研究>>

图书基本信息

书名：<<民办高校教师薪酬制度与薪酬激励研究>>

13位ISBN编号：9787560737799

10位ISBN编号：756073779X

出版时间：2011-5

出版时间：山东大学出版社

作者：刘翠兰

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<民办高校教师薪酬制度与薪酬激励研究>>

内容概要

从实际工作需求和研究的意义出发,《民办高校教师薪酬制度与薪酬激励研究》作者刘翠兰选择了民办高校薪酬制度及其激励作用作为论文题目,利用管理学、经济学、教育学等方面的理论,结合自己的工作经验,通过对3所民办高校教师进行的问卷调查收集到数据,采用比较规范的研究方法分析这些数据,得到一些有意思的结论。

通过她的研究发现:新进年轻教师对于显性薪酬的需求较高,其显性薪酬满意度较低,在工作中他们会积极承担较多教学工作来获得较多的收入;青年骨干教师对显性薪酬和隐性薪酬的需求均较高,其显性薪酬、隐性薪酬的满意度均不高,有较大的工作压力感;退休返聘教师对于隐性薪酬的需求较高,其隐性薪酬满意度较低,有一定的工作压力感。

她的研究揭示了在开放环境下办学的民办高校,其内部教师薪酬制度及其作用受到外部环境的影响,特别是受到学术劳动力市场状况的影响,处于探索阶段的民办高校薪酬制度的“绩效导向”作用,并没有能够充分地体现出来。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>