

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787560545394

10位ISBN编号：7560545394

出版时间：2012-9

出版时间：西安交通大学出版社

作者：苏列英

页数：329

字数：392000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬管理>>

### 内容概要

《薪酬管理(第2版21世纪人力资源管理专业系列教材)》(作者苏列英)针对薪酬管理的特点和要求,从理论和实践的角度对企业薪酬管理体系、结构设计、薪酬水平及薪酬预算、沟通与控制等方面进行了深入的分析与探讨。全书共10章,每章均有学习要点、案例讨论和复习思考题,帮助学生从问题的角度理解当前企业薪酬管理面临的困惑与技术难点,尤其对中国企业的人力资源管理实践和薪酬管理实践具有很强的理论指导性和可操作性,是一本理论与实践紧密结合的教材。

《薪酬管理(第2版21世纪人力资源管理专业系列教材)》适合高等学校人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为教材使用,也可作为人力资源管理培训教材,同时也可供企事业单位从事人力资源管理工作人员使用。

## <<薪酬管理>>

### 书籍目录

总序

前言

第1章 薪酬管理概述

1.1 薪酬的构成及功能

1.2 薪酬管理的环境

1.3 企业战略与战略性薪酬管理

1.4 薪酬管理的基础

本章练习题

案例分析

第2章 薪酬体系设计

2.1 职位薪酬体系

2.2 能力/技能薪酬体系

2.3 职能薪酬体系

2.4 三种薪酬体系的比较

本章练习题

案例分析

第3章 薪酬水平决策

3.1 薪酬水平决策概述

3.2 薪酬水平决策的影响因素

3.3 薪酬调查

本章练习题

案例分析

第4章 薪酬结构设计

4.1 薪酬结构与薪酬结构设计概述

4.2 薪酬结构的战略性选择

4.3 薪酬结构的设计方法与步骤

4.4 薪酬宽带

本章练习题

案例分析

第5章 可变薪酬原理与应用

5.1 可变薪酬及其分类

5.2 可变薪酬的应用

5.3 特殊绩效认可计划

本章练习题

案例分析

第6章 员工服务与福利的管理

6.1 员工服务与福利概述

6.2 社会保障体系与社会保险及其管理

6.3 员工福利项目的设计与管理

本章练习题

案例分析

第7章 不同员工群体的薪酬管理

7.1 管理人员的薪酬管理

7.2 销售人员的薪酬管理

7.3 专业技术人员的薪酬管理

<<薪酬管理>>

7.4 外派员工的薪酬管理

本章练习题

案例分析

第8章 薪酬预算、控制与调整

8.1 薪酬预算

8.2 薪酬控制

8.3 薪酬调整

本章练习题

案例分析

第9章 薪酬管理的常用法规

9.1 薪酬立法的历史沿革

9.2 我国劳动工资立法的发展历程

9.3 我国有关工资的主要法规

9.4 中国与西方国家薪酬立法的比较

本章练习题

案例分析

第10章 薪酬管理的国际考察

10.1 亚洲企业薪酬管理模式

10.2 欧洲薪酬管理模式

10.3 美国薪酬管理模式

本章练习题

案例分析

参考文献

第二版后记

## &lt;&lt;薪酬管理&gt;&gt;

## 章节摘录

2.薪酬管理的重要决策 薪酬管理的有效性取决于工作过程中的一系列重要选择或决策,这些重要决策及其具体实施也就是薪酬管理的主要内容。

薪酬管理的决策内容包括以下几方面: (1)薪酬水平。

薪酬水平是指企业中各职位、各部门以及企业之间的薪酬关系,它决定了企业薪酬的外部竞争性。因此,企业的薪酬水平会对员工的吸引和保留产生重大影响。

(2)薪酬构成。

薪酬构成旨在明确整体薪酬由哪些部分构成,各个构成部分以什么样的比例结合在一起。

如全部薪酬分为直接薪酬和间接薪酬,它们又各由一个或多个薪酬模块构成。

直接薪酬或间接薪酬之间,直接薪酬中的基本薪酬与可变薪酬之间,可以有不同的构成比例,在不同的构成比例下,员工所感受到的激励性和风险性是不同的。

(3)薪酬体系。

薪酬体系的选择,即确定员工的基本薪酬以什么为基础。

员工的基本薪酬水平,可以以其所从事工作的相对价值为基础。

这种以工作为基础的薪酬体系,就是职位薪酬体系或岗位薪酬体系。

员工的基本薪酬水平,也可以以自身所掌握的技能水平或所具备的胜任能力为基础。

这种以人为基础的薪酬体系,就是技能薪酬体系或能力薪酬体系。

(4)薪酬关系。

薪酬关系是指企业内部不同职位的薪酬水平所形成的相互比较关系。

它涉及企业薪酬的内部一致性。

在企业总体薪酬水平一定的情况下,员工对于企业内部的薪酬关系是极为关注的,它实际上反映了企业对于职位重要性以及职位价值的看法。

薪酬关系合理与否往往会对员工的流动率和工作积极性产生重大影响。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>