

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787560334295

10位ISBN编号：7560334296

出版时间：2011-11

出版时间：哈尔滨工业大学出版社

作者：岳文赫 编

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书是高等院校“十二五”规划教材，工商管理大类系列中的一本。

本书在介绍人力资源管理基本理论的基础上，着重介绍人力资源管理的职能和在企业中的实际操作方法。

全书共分11章，主要包括人力资源与人力资源管理、人力资源规划、工作分析、招聘与选拔、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、人力资源会计、信息化人力资源等内容。

每章均配有复习思考题和案例分析，帮助读者从问题的角度理解人力资源管理的理论以及当前企业人力资源管理的职能和方法。

本书适合高等学校人力资源管理专业及相关管理专业师生作为教材使用，也可作为政府、企业人力资源管理人员和部门管理的参考书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源与人力资源管理

第一节 人力资源概述

第二节 人力资源管理理论的形成与发展

第三节 人力资源管理的基础理论

第四节 人力资源管理概述

第五节 人力资源管理的趋势

课后思考题

第二章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源规划环境分析

第三节 人力资源预测与平衡

第四节 人力资源规划的执行与评价

课后思考题

第三章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的流程

第三节 工作分析的方法

第四节 工作设计

课后思考题

第四章 招聘与选拔

第一节 招聘概述

第二节 招聘渠道

第三节 选拔的技术和方法

第四节 人员配置

课后思考题

第五章 培训与开发

第一节 培训概述

第二节 培训的流程

第三节 培训的方法

第四节 人力资源开发

第五节 职业生涯管理

课后思考题

第六章 绩效管理

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效管理的流程

第三节 绩效考核的方法

第四节 绩效管理中的全球性问题

课后思考题

第七章 薪酬管理

第一节 薪酬管理概述

第二节 薪酬设计

第三节 薪酬体系

第四节 薪酬水平与薪酬结构

第五节 福利

第六节 薪酬预算与调整

<<人力资源管理>>

课后思考题

第八章 员工关系管理

第一节 员工关系管理概述

第二节 劳动关系

第三节 劳动合同和集体合同管理

第四节 劳动争议处理

第五节 安全与健康

课后思考题

第九章 人力资源会计

第一节 人力资源会计的概述

第二节 人力资源成本会计

第三节 人力资源价值会计

第四节 人力资源管理会计

第五节 人力资源会计分析和审计

课后思考题

第十章 信息化人力资源管理

第一节 信息化人力资源管理概述

第二节 信息化人力资源管理的功能作用

第三节 信息化人力资源管理系统的功能开发

第四节 人力资源管理信息系统设计和应用

第五节 人力资源管理信息系统实施

课后思考题

第十一章 跨国人力资源管理

第一节 人力资源管理和商业国际化

第二节 跨国公司的人力资源规划

第三节 跨国公司的人员招聘与选拔

第四节 跨国企业的员工绩效评估

第五节 跨文化培训

第六节 跨国企业的薪酬计划

第七节 跨国公司人力资源开发与管理模式的国际比较

课后思考题

参考文献

<<人力资源管理>>

编辑推荐

工商管理大类 通识教育范本 顺应教改趋势 培养复合人才

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>