

图书基本信息

书名：<<知识管理与民营科技企业创新发展>>

13位ISBN编号：9787560147147

10位ISBN编号：7560147143

出版时间：2009-8

出版时间：吉林大学出版社

作者：陈云玲，赵航 著

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

我国民营科技企业诞生于上个世纪80年代初，伴随着我国科技事业的发展，虽一路充满艰辛和坎坷，但发展势头强劲，地位和作用凸现，社会价值显著，已经成为我国技术创新和经济发展中富有活力、充满竞争力和无限发展潜力的生力军。

随着市场经济的不断完善，民营科技企业在面临着新一轮良好发展机遇的同时，诸如企业战略、核心竞争力、人力资源管理、技术创新、知识产权保护、企业文化、企业团队等方面一些带有共性的深层次的问题也日益显露，制约和影响了民营科技企业的发展。

如何解决民营科技企业发展中存在的问题，促进民营科技企业健康、持续、稳定发展，成为学界和企业界需要关注和深入研究的问题。

而伴随着知识经济时代的步伐，应运而生的知识管理领域研究，不仅为管理科学提供了新的发展机遇和学术空间，而且以一种全新的视觉丰富了企业管理的内容，正成为21世纪管理科学的新主题。

目前，对知识管理的研究还在向纵深发展，但形成的研究成果已颇为丰富，这为解决民营科技企业发展中的问题提供了比较系统的理论和方法支持，知识管理在民营科技企业的运用与实施，将为民营科技企业创新发展起到极大的影响和推动作用。

本书以众多著名专家、学者对知识管理的研究成果为支撑，以我国民营科技企业发展中存在的主要管理问题为切入点，在介绍中外著名专家、学者对知识管理基本概念、方法、企业知识管理战略、企业知识管理运行体系等基本理论和方法研究成果的同时，紧密结合我国民营科技企业发展实际，对知识管理与民营科技企业在战略确立、核心竞争力构建、人力资源管理、技术创新、知识产权保护、企业培训、企业文化、学习型组织创建、团队建设等方面的关系、影响及相结合创新发展的途径，进行了比较全面的分析研究，旨在提高民营科技企业重视知识管理和引入实施知识管理，用知识管理这一新的企业管理理论和方法打造出一片更新的天地，使民营科技企业在更快的速度、更高的水平上发展，为我国经济稳定、快速、高效发展作出更大的贡献。

本书的创新之处就在于坚持理论与实践相结合的辩证唯物主义观点，力求使理论的研究同我国经济发展的实际紧密结合起来，用现代先进、科学的企业管理理论和方法，解决我国经济发展中民营科技企业所面临均管理方面的实际问题，以助推经济的发展。

## 内容概要

《知识管理与民营科技企业创新发展》以众多著名专家、学者对知识管理的研究成果为支撑，以我国民营科技企业发展中存在的主要管理问题为切入点，在介绍中外著名专家、学者对知识管理基本概念、方法、企业知识管理战略、企业知识管理运行体系等基本理论和方法研究成果的同时，紧密结合我国民营科技企业发展实际，对知识管理与民营科技企业在战略确立、核心竞争力构建、人力资源管理、技术创新、知识产权保护、企业培训、企业文化、学习型组织创建、团队建设等方面的关系、影响及相结合创新发展的途径，进行了比较全面的分析研究，旨在提高民营科技企业重视知识管理和引入实施知识管理，用知识管理这一新的企业管理理论和方法打造出一片更新的天地，使民营科技企业在更快的速度、更高的水平上发展，为我国经济稳定、快速、高效发展作出更大的贡献。

## 书籍目录

第1章 我国民营科技企业发展现状1.1 民营科技企业概念的界定1.2 我国民营科技企业的发展现状及态势1.3 我国民营科技企业的未来第2章 我国民营科技企业面临的管理问题及创新2.1 民营科技企业的管理体系2.2 我国民营科技企业管理中的问题表现2.3 民营科技企业创新发展2.4 民营科技企业创新内容的实现途径第3章 知识管理的基本理论3.1 “知识”的基本认识3.2 知识管理——一种全新的管理理念和管理模式3.3 知识管理的原则3.4 知识管理的内容3.5 知识管理的主要环节3.6 知识管理的价值创造3.7 知识管理系统的基本框架第4章 企业知识管理战略4.1 知识与战略的关系4.2 企业知识的战略分析4.3 企业知识与战略差距分析4.4 企业知识管理战略体系4.5 企业知识管理实施策略第5章 企业知识管理运行体系5.1 企业知识管理的运行模式5.2 企业知识管理实施条件5.3 企业知识管理运行的基本原则5.4 企业知识管理运行体系的框架第6章 企业知识管理的支撑体系6.1 企业知识管理支撑体系的要素6.2 企业知识管理支撑体系的结构6.3 企业知识管理支撑体系的构建过程6.4 企业知识管理的技术支撑第7章 知识管理在民营科技企业的推进7.1 知识管理对民营科技企业创新发展的影响7.2 忽视或弱化知识管理存在的问题7.3 民营科技企业实施知识管理的目的7.4 民营科技企业引入知识管理的必要性7.5 民营科技企业推进知识管理的可行性7.6 知识管理在民营科技企业的推进措施第8章 知识管理与民营科技企业战略选择8.1 企业战略体系的涵义8.2 民营科技企业战略与企业目标8.3 知识管理与民营科技企业战略的关系8.4 民营科技企业的生存战略8.5 民营科技企业发展战略确立8.6 民营科技企业人力资源战略选择8.7 民营科技企业核心竞争力战略选择8.8 民营科技企业技术创新战略8.9 民营科技企业文化战略8.10 民营科技企业知识产权战略8.11 战略执行与评估平衡的管理工具第9章 基于民营科技企业战略的业务流程知识管理9.1 基于企业战略的流程知识管理思路9.2 基于企业战略的流程知识管理方法框架9.3 基于流程的知识管理网络框架内容的实现第10章 知识管理与民营科技企业核心业务流程再造10.1 核心业务流程再造的意义10.2 知识管理对核心业务流程改进的影响10.3 运用知识管理，再造核心业务流程的方法第11章 知识管理与民营科技企业核心竞争力构建11.1 民营科技企业核心竞争力的构成11.2 民营科技企业核心竞争力的主要影响因素11.3 知识管理提升企业核心竞争力的作用机制11.4 知识管理与民营科技企业核心竞争力构建相结合途径第12章 知识管理与民营科技企业人才资本管理创新12.1 企业人才资本理论的形成12.2 知识管理与人才资本管理的关系12.3 知识管理与企业人才资本管理的互动性12.4 人力资源管理创新应处理好几个关系12.5 知识管理与民营科技企业人才资本管理创新相结合的实现途径第13章 知识管理与民营科技企业技术创新13.1 民营科技企业技术创新的价值链构成13.2 知识管理与民营科技企业技术创新的关系13.3 知识管理导向的企业技术创新流程分析13.4 民营科技企业技术创新实施知识管理的必要性13.5 知识管理与民营科技企业技术创新相结合的实现途径第14章 知识管理与民营科技企业知识产权管理创新14.1 民营科技企业知识产权管理的作用14.2 民营科技企业知识产权管理中存在的问题14.3 民营科技企业知识管理与知识产权管理的相互关系14.4 民营科技企业知识产权管理创新第15章 知识管理与民营科技企业培训创新15.1 企业战略、知识管理与企业培训的关系15.2 基于企业战略、知识管理与民营科技企业培训创新途径第16章 知识管理与民营科技企业学习型组织创建16.1 学习型组织及其理论的基本认识16.2 知识管理与学习型组织之间的关系16.3 民营科技企业构建学习型组织的必要性16.4 基于知识管理的民营科技企业学习型组织的创建第17章 知识管理与民营科技企业文化建设17.1 企业文化的基本理论知识17.2 知识管理条件下的企业文化特征17.3 知识管理与企业文化的关系17.4 民营科技企业文化建设中存在的问题17.5 基于知识管理的民营科技企业文化建设与创新第18章 知识管理与民营科技企业团队建设18.1 企业团队及其特征18.2 民营科技企业团队建设的必要性18.3 民营科技企业团队建设存在的主要问题18.4 知识管理与团队文化的关系18.5 基于知识管理的民营科技企业团队建设第19章 知识管理与民营科技企业组织结构变革19.1 传统组织结构的转型19.2 新型组织结构中的知识管理19.3 知识管理在有机式组织结构的突破第20章 知识管理实践及对我国民营科技企业的启示20.1 万宝公司：中国首个知识管理的畅饮者20.2 IT行业的明基：人走了，把知识留下21.3 惠普搭乘“知识管理”快车20.4 施乐公司知识管理整体解决方案20.4 思科、海尔、春兰、宝洁公司的知识管理：“人本资源”管理第21章 知识管理在民营科技企业的实施设计——以某医用设备制造公司为例21.1 公司经营现状21.2 公司经营遇到的困难21.3 影响及原因分析21.4 对策：引入知识管理21.5 基于知识管理的企业生产参考文献



章节摘录

2.2.6 企业文化缺失和特色不明确，学习型组织难以建立 企业文化缺失是阻碍我国民营科技企业技术创新的深层次原因。

企业文化是企业发展的灵魂，是企业综合竞争力的重要组成部分，一个没有灵魂的企业，一个缺乏重视知识、重视人才和没能形成尊重知识、尊重人才和贡献知识的人文环境，就不可能形成技术创新的氛围，也就必然没有持久的生命力。

就民营科技企业来看，规模一般都不大，加之正处于扩张发展阶段，管理水平粗放，不仅缺乏现代企业精神、思维方式和管理艺术，而且也不具备现代科学的管理理念和管理方法，企业发展的文化底蕴严重不足，进而影响到企业的技术创新。

2.2.7 企业内部管理滞后 从我国民营科技企业的内部管理看，多数没有引入现代管理制度，企业的经营管理者绝大部分来自于农民，虽然他们中大多数人都有着灵活的头脑和顽强的创业精神，但是由于历史原因，管理层基本上没有接受过系统的现代化企业管理理论知识专业教育和职业训练，大都凭借自己管理“天分”和不断积累的管理经验来管理企业，采用的管理方式仍是家族式或家长式管理。

在这种管理体制下，企业选人用人仍倾向于优先从亲朋好友中录用，企业家族化色彩浓厚，管理手段和方法大多是粗放型的，不能运用现代化的企业管理理论知识和管理方法管理企业，从而严重影响企业的规模发展和长远发展。

2.2.8 缺乏技术创新人才良性运行的循环机制 在知识经济蓬勃发展的信息社会里，如何做到科学、合理地使用创新型人才，对企业发展尤为重要，能否建立与创新需要相吻合的用人机制，是企业能否更好地应对知识经济发展和全球经济一体化带来挑战的一个重要前提和基本条件。

技术创新能力的强弱，关键因素取决于企业的人才机制，但是，就我国大多数民营科技企业来说，适应技术创新需要的用人机制还尚未建立起来。

用人观念陈旧，对外人不放心、任人唯亲、过分集权等比较普遍；没有科学的人力资源战略规划，多数企业试图制定技术创新规划，但却忽视了制定相应的人力资源战略规划，使技术创新活动过程出现与人力资源管理脱离，特别是人才资源的开发利用和人才资本的运作创新，影响员工开展创新的积极性和主动性，降低了企业创新效率，造成规划落空。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>