

<<人力资源管理理论与管理艺术>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理理论与管理艺术>>

13位ISBN编号：9787560138596

10位ISBN编号：7560138594

出版时间：2008-5

出版时间：吉林大学出版社

作者：赵凤敏

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理理论与管理艺术>>

### 前言

人类已经进入21世纪，科学技术飞速发展，人力资源开发与管理的研究不断拓展，一些新的概念层出不穷，新的管理理念不断涌现，这些日新月异的变化，也使得从事人力资源管理教学和研究的工作者更具有一种责任感，需要不断进行研究探索，不断推出新成果，时至今日，人力资源管理已经形成了比较完备的理论体系，但随着社会的发展，还会有许多新的问题出现，需要我们去探索解决。

本书是作者从事多年人力资源管理教学内容的归纳，既有自己的研究体会，也有学习参考国内外专家、学者的研究成果，特别是得到中国人民大学韩淑娟教授的大力支持，在此表示深深的谢意！本书在撰写过程中还学习、吸纳了国内许多学者的研究成果，在书后的参考文献中都作了说明，在这里向各位著作者表示真诚的感谢！

由于本人知识和经验的局限性，错误和疏漏之处在所难免，恳请专家、学者和广大读者不吝批评和指正。

## <<人力资源管理理论与管理艺术>>

### 内容概要

《人力资源管理理论与管理艺术》是作者从事人力资源管理教学工作多年来的总结，旨在将发达国家人力资源管理与开发方面的研究成果与我国人力资源管理实践相结合，注重理论联系实际。

《人力资源管理理论与管理艺术》内容充实，并简明扼要地将人力资源管理的新理论和新方法介绍给读者，具有很强的可读性和实用性，特别是人力资源潜能开发、情商开发、创造力开发等内容具有一定的新意；结构合理、形式多样，为方便读者学习，每章都附有思考题，同时附有针对性的案例，并在必要之处作了案例分析示范。

《人力资源管理理论与管理艺术》对人力资源管理理论、管理方法，特别是管理艺术方面进行了比较全面的探讨。

## <<人力资源管理理论与管理艺术>>

### 书籍目录

第一章 人力资源管理概述第二章 人力资源管理中的组织机构设置第三章 人力资源管理中的岗位分析  
第四章 人力资源管理中的岗位分类第五章 人力资源规划预测第六章 人力资源招募甄选第七章 人力资源素质测评第八章 人力资源培调第九章 人力资源开发第十章 人力资源激励第十一章 人力资源绩效考核第十二章 人力资源薪酬第十三章 人力资源成本参考文献

章节摘录

第一章 人力资源管理概述 随着社会的发展与管理职能的不断变化，人力资源管理也在从传统的人事管理向现代人力资源管理不断转变。

人力资源管理是一个动态的过程，随管理职能的变化而变化，这个过程应该说是螺旋式的上升。

一、人力资源管理这门学科的发展情况 (一) 发展进程 人力资源管理是近30年来才逐渐出现并普及的新概念与新术语，这一理论是美国学者迈尔斯在1965年提出的。

与此同时，人力资源管理作为一种理论体系，20世纪70年代已开始兴起，80年代蓬勃发展，90年代风靡世界。

特别是1986年美国著名管理学家彼得·杜拉克的《传统人事部门再见！

》一文的发表，是一个重要标志。

此文在国际社会引起了强烈的反响，一时间，许多国家纷纷摘除了人事部的牌子而改称人力资源部，实行了职能上的重大转变，如加拿大成立了人力资源部，印度和日本设立了人力资源中心，韩国设立了人力资源局等，在我国的三资企业、民营企业中也。

引起了共鸣，这种做法在当时被称为“翻牌运动”。

人力资源管理部门工作人员的地位、权利也大幅度提升，部门负责人由过去的一般中层管理干部上升为副总裁的级别，并成为组织的高级决策成员。

这种变革不仅表现为机构名称的更换和职能的简单调整，而且在深层次上也体现了人事管理理念的变革。

## <<人力资源管理理论与管理艺术>>

### 编辑推荐

《人力资源管理理论与管理艺术》可以作为人力资源管理工作者的专业读物，也可以作为大学管理类人力资源管理课程教材，还适合于所有想学习、了解人力资源管理基本理论、管理方法和管理艺术的人们。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>