

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787553702032

10位ISBN编号：755370203X

出版时间：2012-11

出版时间：江苏科学技术出版社

作者：任正臣

页数：277

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯管理>>

内容概要

《职业生涯管理》由任正臣主编，系统地介绍了职业生涯管理的相关理论知识，并提供了丰富的案例，以期为广大读者提供具有高度可操作性的指导；帮助个人进行科学有效的职业生涯规划与设计；协助组织管理者做好员工的职业生涯规划、开发与管理工作，以便更好地帮助个人和组织实现其目标。

作者简介

任正臣

1961年生，1986年毕业于南京大学经济学系(现为南京大学商学院)经济管理专业，获经济学学士学位。

1989年毕业于南京大学社会学系社会学专业，获法学硕士学位。

现为南京大学政府管理学院劳动人事与社会保障系副教授，硕士研究生导师。

目前主要研究领域是社会保障，主要著作有：《商务谈判》(1990)、《社会保险学》(2001)、《公共关系新论——理论与实务》(2006)、《市场营销学》(2009)。

<<职业生涯管理>>

书籍目录

第一篇 职业生涯管理概述

第一章 职业生涯管理概述

第一节 职业及相关概念

- 一、职业
- 二、职业分层
- 三、职业分类
- 四、职业声望
- 五、职业期望
- 六、职业价值观
- 七、职业选择

第二节 职业生涯管理的基本概念

- 一、职业生涯
- 二、内职业生涯与外职业生涯
- 三、职业生涯规划
- 四、职业生涯管理

第三节 职业生涯管理的主体

- 一、个人
- 二、家庭
- 三、组织

第四节 影响职业生涯的因素

- 一、教育背景
- 二、个人的需求与心理动机
- 三、职业机会
- 四、社会环境

第五节 职业生涯管理的作用与内容

- 一、职业生涯管理的作用
- 二、职业生涯管理的基本内容

本章小结

本章思考题

案例与问题

第二章 职业生涯管理的主要理论

第一节 职业选择理论

- 一、帕森斯的人—职匹配理论
- 二、佛隆的择业动机理论
- 三、霍兰德的职业性向理论
- 四、施恩的职业锚理论(又称职业定位理论)
- 五、职业生涯决策理论

第二节 职业生涯发展理论

- 一、萨柏的职业生涯发展的五阶段理论
- 二、金斯伯格的职业生涯发展的三阶段理论
- 三、格林豪斯的职业生涯发展的五阶段理论
- 四、施恩的职业生涯发展的九阶段理论
- 五、廖泉文的职业生涯发展“三三三”理论

本章小结

本章思考题

<<职业生涯管理>>

案例与问题

第二篇 个人职业生涯管理

第三章 个人职业生涯规划

第一节 个人职业生涯规划概述

- 一、个人职业生涯规划的定义
- 二、职业生涯规划、职业生涯开发和职业生涯管理
- 三、个人职业生涯规划的要害和主要原则
- 四、个人职业生涯规划的影响因素
- 五、个人职业生涯规划的特征和意义

第二节 个人职业生涯规划的主要模式

- 一、人一职业匹配理论下的个人职业生涯规划模式
- 二、人组织匹配理论下的个人职业生涯规划模式
- 三、无边界职业生涯视角下的个人职业生涯规划模式
- 四、其他个人职业生涯规划模式的划分

第三节 个人职业生涯规划步骤

- 一、职业生涯分析：自我分析与定位
- 二、职业生涯机会评估
- 三、职业生涯目标的确定
- 四、制定职业生涯行动方案
- 五、职业生涯目标实现策略
- 六、职业生涯规划的反响与修正

本章小结

本章思考题

案例与问题

第四章 个人职业生涯开发

第一节 个人职业生涯开发概述

- 一、个人职业生涯开发的定义和相关概念
- 二、个人职业生涯开发的目标
- 三、个人职业生涯开发的基本原则
- 四、个人职业生涯开发的意义

第二节 个人职业生涯开发的实施

- 一、个人职业生涯开发的影响因素
- 二、个人职业生涯开发的具体内容
- 三、个人职业生涯开发策略
- 四、个人职业生涯开发的主要方法

第三节 个人职业生涯发展通道选择

- 一、个人职业生涯发展通道的含义
- 二、个人职业生涯发展通道的选择

本章小结

本章思考题

案例与问题

第五章 个人职业生涯周期管理

第一节 个人职业生涯周期

- 一、职业生涯周期管理的意义
- 二、个人职业生涯周期管理的内涵
- 三、职业生涯周期划分

第二节 个人职业生涯准备期管理

<<职业生涯管理>>

- 一、职业生涯准备期的个人特征
- 二、职业生涯准备期的任务
- 三、职业生涯准备期的主要问题及管理策略

第三节 个人职业生涯早期管理

- 一、职业生涯早期的个人特征
- 二、职业生涯早期面临的主要问题
- 三、职业生涯早期所面临的任务
- 四、职业生涯早期自我管理策略

第四节 个人职业生涯中期管理

- 一、职业生涯中期的基本内涵
- 二、环境变化给职业生涯中期管理带来的转变
- 三、职业生涯中期自我管理策略

第五节 个人职业生涯晚期管理

- 一、职业生涯晚期个人职业的特征
- 二、职业生涯晚期个体所面临的问题和任务
- 三、职业生涯晚期自我管理策略
- 四、职业生涯晚期组织认知的转变
- 五、职业生涯晚期组织生涯管理的原则
- 六、职业生涯晚期组织退休管理

本章小结

本章思考题

案例与问题

第三篇 组织职业生涯管理

第六章 组织职业生涯管理概述

第一节 组织职业生涯管理的内涵与特征

- 一、组织职业生涯管理的内涵
- 二、组织职业生涯管理的特征

第二节 组织职业生涯管理的作用与原则

- 一、组织职业生涯管理的作用
- 二、组织职业生涯管理的原则

第三节 组织职业生涯管理的步骤与方法

- 一、组织职业生涯管理的步骤
- 二、组织职业生涯管理的方法

本章小结

本章思考题

案例与问题

第七章 组织职业生涯规划

第一节 组织职业生涯规划概述

- 一、组织职业生涯规划的内涵
- 二、组织职业生涯规划的特征
- 三、组织职业生涯规划的作用

第二节 组织职业生涯规划实施

- 一、组织职业生涯规划机构
- 二、组织职业生涯规划流程
- 三、组织职业生涯规划工具
- 四、组织职业生涯规划角色

第三节 职业生涯发展阶梯

<<职业生涯管理>>

一、职业生涯发展阶梯的内涵和特点

二、职业生涯阶梯的模式

三、职业生涯阶梯的方向

四、职业生涯阶梯的设置

第四节 继任计划、导师计划与退休计划管理

一、继任计划

二、导师计划

三、退休计划

本章小结

本章思考题

案例与问题

第八章 组织职业生涯开发与管理

第一节 组织职业生涯的阶段管理

一、职业生涯早期阶段的组织管理

二、职业生涯中期阶段的组织管理

三、职业生涯晚期阶段的组织管理

第二节 工作家庭平衡计划管理

一、家庭和职业生涯

二、工作—家庭平衡理论

三、工作家庭冲突诊断

四、工作家庭平衡计划

第三节 工作压力管理

一、工作压力的概念

二、压力的来源与影响

三、压力的应对与管理

第四节 组织发展与职业生涯管理

一、组织发展与职业生涯管理

二、组织职业生涯系统化管理

三、学习型组织的职业生涯管理

本章小结

本章思考题

案例与问题

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>