

<<领导变革>>

图书基本信息

书名：<<领导变革>>

13位ISBN编号：9787552001310

10位ISBN编号：7552001313

出版时间：2012-8

出版时间：上海社会科学院出版社

作者：吉尔·罗宾逊·海克曼

页数：330

字数：400000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导变革>>

### 内容概要

当前对领导变革虽然需求甚多，但是学术界的系统理论研究极其少见。

大多数的研究聚集在工商管理领域，出版物也多为变革案例分析。

约翰科特先生对领导变革理论有所涉猎，但其研究所指还主要在工商业界。

吉尔的书籍填补了领导变革理论研究领域的空白。

吉尔·罗宾逊·海克曼编著的《领导变革》深刻分析了领导力与变革之间的内在关系，从观念和实践两个层面，阐述了多元情境下变革发生的原因、过程和结果，并结合应用案例分析了影响变革的领导力因素。

<<领导变革>>

作者简介

作者:(美)海克曼

## <<领导变革>>

### 书籍目录

中文版前言

致谢

序言

第一部分 领导变革的理论

  导言

  第一章 变革和领导力的内在关系

第二部分 在组织情境下的领导变革

  导言

  第二章 组织变革的概念

  第三章 组织变革中的领导力概念

  第四章 组织变革的实践

第三部分 领导社区和组织变革

  第五章 社区变革的环境

  第六章 跨越组织和社区情境

第四部分 领导政治和社会变革

  第七章 政治变革的情境

  第八章 社会变革的情境

  第九章 跨越社会和政治情境

第五部分 领导全球变革

  第十章 全球化变革的情境

  第十一章 跨越全球和社会的情境：跨国网络、基于互联网的社会运动和非政府组织中的虚拟行动

  第十二章 结语：连接多元情境中的观念与实践

跋领导知识精英变革：观念的力量

关于作者

关于其他撰稿人

译者后记

<<领导变革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>