

<<全盘执行力>>

图书基本信息

书名：<<全盘执行力>>

13位ISBN编号：9787550615526

10位ISBN编号：7550615527

出版时间：2012-10

出版时间：凤凰出版社

作者：郭明

页数：199

字数：186000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<全盘执行力>>

### 内容概要

本书是一本关于企业、组织、团体如何有效提升执行力、让企业快速而持续盈利的管理宝典，首次提出“全盘执行力”的概念，结合西方关于执行力的先进管理理念，打造具有本土特色的全盘执行力，有助于企业、个人提升自己的执行能力，从而带来管理效能的提高，是一本行之有效的执行力训练手册。

作者围绕如何有效提升企业执行力，让企业快速而持续实现盈利的角度，深入浅出解读执行力及全盘执行力的重要性，分析“中国企业”执行不力的深层原因，从高层、中层、基层3个层面解析如何快速提升其执行力，分为两大模块4个方面、5大工具，打造具有执行力的企业组织文化，从而推动组织的全盘执行力建设，建设学习型组织。

本书关于打造“全盘执行力”的工具、方法，是企业管理者提高管理能力、改善企业盈利水平的有力工具。

## <<全盘执行力>>

### 作者简介

郭明，企业管理学者、“全盘执行力”首倡者、领跑共享联盟创始人、影响力教育训练集团商学院培训讲师。

## <<全盘执行力>>

### 书籍目录

#### 第一章 执行力决定企业的竞争力 ——五个问题测试你的战斗力

在这样一个资讯高度共享的时代，战略已经不足以支撑企业的优势竞争力，只有做得比别人更好、落实得更到位、执行得更有效果，你才会木秀于林，拥有无与伦比的竞争力。

问题思考一 很多人都拥有美好的理想，为什么只有少数人能够实现？

问题思考二 无数的企业都设置了伟大的愿景，为什么只有少数企业能够基业长青？

问题思考三 每个人都有自己的能力与才智，为什么只有那些执行到位的人最终能够取得成就？

问题思考四 企业越大、团队越大、人才越多，老板和管理者为什么反而更累？

问题思考五 中国的企业为什么会这样短命？

#### 第二章 整合产生优势叠加效应 ——全盘执行力的竞争优势

在这个讲究效率，向管理要效益的年代，执行已经成为我们工作、生活中不可或缺的必修课了，甚至无时无刻我们都离不开执行，因为没有执行就没有结果，没有执行就看不到优势。

1. 没有执行力就没有战斗力
2. 全盘执行力决定你的综合竞争力
3. 全球商业领袖、管理学家对执行力的理解

#### 第三章 执行力缺失的根源

##### ——三大原因透视“中国企业”的执行不力

马云说过，成功的道路千万条，失败的原因却只有那么几个。

对于企业来说，要提高自己的全盘执行力，在竞争市场中靠自己的优势亮剑，就必须找出执行不力的深层次原因。

1. 文化原因从习惯上制约了执行的力度
2. 制度的变形助长了执行的不力
3. 管理能力的不足削弱了执行的力度

#### 第四章 为执行导航

##### ——高层执行力是一切执行力的基础

“善为人者能自为，善治人者能自治。

”作为一个企业组织的领导者，必须具备超强的执行力。

因为员工们最关注的不是你说了什么，而是你做了什么。

1. 高层执行力引领正确的执行方向
2. 提升全盘执行力要从领导开始
3. 做一个执行型的领导

## <<全盘执行力>>

### 第五章 把想法变成行动

——中层执行力是战略落地的关键

中层领导是企业战略的关键执行层，是企业的中坚力量，承上启下，他们的管理水平决定了一个企业战略的落地程度和执行力量。

1. 中层管理者的战略角色：承上启下的“关键”先生
2. 将战略变成战术：理解战略、分解战略
3. 将战术变成行动：向执行要结果

### 第六章 达成目标是硬道理

——基层执行力是结果的保障

企业所有的战略达成、战略落地、目标实现、结果呈现，都是通过基层员工的执行力才得以实现的，因此，基层执行力的强弱直接决定着企业的成败。

1. 基层执行直接产生结果
2. 提高基层执行力的三大法则
3. 基层执行之魂

### 第七章 凝聚力产生执行力

——构建高效能的组织执行力系统

企业是一个牵一发而动全身的组织机构，单靠某一方面执行力的突出是无法推动整个组织快速稳定发展的，对其行为执行力的打造，是一个系统的工程。

看不见的模块——执行文化的打造

1. 文化的形成
2. 四部曲打造全盘执行力文化
3. 执行力文化的三个检验标准

看得见的模块——工具、杠杆、利器

1. 文化落地的“工具”
2. 管理实战的“杠杆”
3. 目标达成的“利器”

### 第八章 打造全盘学习型组织

——创新让执行效力倍增

在全球经济背景下，企业要持续发展就必须增强企业的整体能力，提高全员的整体素质。

也就是说，企业的发展，不能只靠英雄人物来一夫当关、运筹帷幄，未来真正出色的企业组织，将是能够使企业各个层级的员工全身心投入并持续发展的学习型组织——全盘学习型组织。

1. 什么是学习型组织建设
2. 学习型组织的特征
3. 如何建立学习型组织
4. 全盘推动学习型组织

### 第九章 让改变发生

——执行力是训练出来的

所有一切预期的理想结果，都开始于我们的行动，所有的行动都需要让良性的改变持续发生。

结果改变了世界，而执行力带来了结果，持之以恒的训练提升了执行力。

1. 李宁品牌口号更新的启示
2. 改变 - 531行动计划表
3. 山不过来，我就过去

## <<全盘执行力>>

4. 我的宣誓：立即行动！

附件1：执行力提升的30条黄金格言

附件2：独立的商业人格

## &lt;&lt;全盘执行力&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页： 问题思考1：很多人都拥有美好的理想，为什么只有少数人能够实现？

古语道：吾尝终日而思矣，不如须臾之所学也。

无论多么美好、多么伟大的理想，如果没有脚踏实地、持之以恒的行动，都将变成一纸空文，徒留伤悲。

空想家是永远无法实现梦想的。

我们每个人都懂这个道理，但不是每个人都能立马醒悟，马上行动。

我们日复一日、年复一年都在为自己树目标、立规划，但到头来，明日何其多，蹉跎了时光，虚长了年岁，事业却停滞不前。

我们不妨来看一幅漫画，看看曾经的自己和现在的我们是否有过这样的场景？

漫画是不是映照出了我们的影子？

是不是觉得这就是昨夜或者曾几何时自己的写照？

每当休息的时候，忙完了一天的工作，总会在头脑中浮现出很多想法、很多计划，总是下决心、表态度：从明天开始，我就要开始行动起来，按照我的想法来生活、工作。

可事实如此吗？

一个销售人员在夜晚的时候可能会想：我从明天开始会认真地工作和生活，早上6点钟准时起床跑步锻炼身体，7点钟读书一个小时，上午打60通电话……不再浪费时间，不再偷懒，不再颓废，不再……不管遇到多大的困难我都能克服，我要让别人对我刮目相看，一定要，一定要……脑中充满了兴奋，带着这样的想法入睡，有很多的决定都是晚上在夜深人静的时候做出的。

但是，当早上6点的闹钟准时响起，他会果断摁掉，倒头继续美梦，昨天晚上默默发誓的豪言壮语被扼杀在了慵懒的被窝里，他依然被命运摆弄着，却没勇气拿出行动力来真正地去为自己的梦想跨出第一步。

阿里巴巴的马云先生曾说过一句很经典的话：“晚上想想千条路，早上醒来走原路。”

这是无数胸怀梦想的人们真实生活态度，对于自己的梦想与筹划，只是停留在空想的层面，却不敢或懒得真正地付诸行动。

多年来，我们一直坐在办公室的椅子上、躺在床上幻想自己能够做什么，构思自己的雄伟计划。

然而，三年、五年之后你可能还在原点幻想，而那些在第二天就真正行动起来，并且坚持着朝自己的梦想行进的人，已经远远地将你抛在后边了。

这个和你起点相同、智力相当、能力不相上下的人，他为什么成功了？

你迷惑不解，他不就是当年我身边的阿三吗？

他有什么能耐，就是运气好吧！

错了，不是运气，是他的行动成就了他。

他行动了，让梦想落地了，他的执行力构筑成了优越于常人的战斗力，所以他脱颖而出，站上了事业的巅峰。

梦想不是幻想，因为梦想是需要行动起来的，是需要用行动去达成目标，去获得结果，梦想是需要我们整合我们的全盘资源去不折不扣实践的。

“坐而言，未必能起而行。

”做惯了内心的皇帝，容易沦陷为行动的奴隶。

愿望和结果之间，必须用行动去架桥。

所以，从明天开始，当早上第一缕阳光照进我们的窗户时，你是怎么行动的：再睡，继续未完的美梦！

还是爬起来，去实现自己的梦想！

有一首歌唱红了大江南北：有梦想谁都了不起！

事实是，能将梦想付诸行动的人最了不起，因为有行动才会有结果。

想要结果，就必须付出行动，而且在最短的时间内，快速而准确地付出行动。

中国永远不缺伟大的思想家，但是现实中缺少脚踏实地的实施者。

## <<全盘执行力>>

让我们一起记住这句话：行动实现梦想！



## <<全盘执行力>>

### 编辑推荐

《全盘执行力》编辑推荐：让良性的改变在你的企业持续发生。  
激活你的潜能，改变你的现状，将行动变成持续而快速的盈利能力。  
上百家企业共同的见证，上百位企业家共同推荐：一部让你的企业快速而持续盈利的葵花宝典。  
三大角色、两大模块，打造高效能的全盘组织执行力系统。

## <<全盘执行力>>

### 名人推荐

《全盘执行力》是一本不仅有理念，而且有方法和工具，能行之有效提升执行力的书籍，授人以鱼同时又授人以渔，是个人或组织提升执行力难得的一本工具书。

——苏州市第七届十大杰出青年、苏州市政工程设计院院长 史佩杰 执行力是企业战略落地的保障，郭明老师对于企业全盘执行为打造的诠释、工具方法、思路，我认为都是最好、最贴切、最有深度和最适合中国企业的。

——华润集团昆山医药有限公司总经理 沈亚林 认真聆听了郭明老师关于提升企业全盘执行力的课程，让我对于企业执行力有了一种全新的认知与理解，对我们企业及众多的管理者帮助极大。

——苏州光华集团总裁 朱荣跃 执行力的问题是我们企业现阶段面临的重大问题，郭明老师的全盘执行力课程明确指出了企业执行不力的根源及提升企业执行力的方向，使我们在打造执行力上有了更深的理解，全盘执行力将是我们未来打遣的方向。

——江苏吉丰家具有限公司总经理 金克强 执行力是当下就业青年中普遍缺乏的工作能力，要想在未来获得更高的成就，个人执行力的提升必不可少；同样，企业要想发展，更要打造一个强大的执行力和团队。

——吴江劳动就业管理中心主任 王为其 郭明老师课程中的一些观点让我印象深刻，在台湾也有很多执行办的培训课程，但《全盘执行力》的内容更加适宜于我们在大陆企业的实际情况，这样本土化、实效性的培训辅导是我们最需要的。

——星谊精密科技（昆山）有限公司董事长 蔡国桢 郭老师的《全盘执行力》很全面、容易理解也容易操作，受益良多！

——欧派电动车营销总经理 陈东明

<<全盘执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>