

<<领导是怎样炼成的>>

图书基本信息

书名：<<领导是怎样炼成的>>

13位ISBN编号：9787550501812

10位ISBN编号：7550501815

出版时间：2011-8

出版时间：大连出版社

作者：郭永清

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;领导是怎样炼成的&gt;&gt;

## 前言

前言你想弄潮市场，又缺少本钱、技术和机遇；你想赢得人生，却没有雄厚的人脉支持；你想战胜对手，可……理想很丰满，现实很骨感。

尽管这些不是你所愿意看到或是碰到的，可是现实情况就这样残酷。

面对这些，难道你只会说，“我怎么这么倒霉”，只能怨天尤人吗？

也许你还想奋起一争，但你是不是有些老虎吃天，无从下手的感觉呢？

你大概很希望找到一个破解困局的万全之策吧，或者找到一位得道的高人，从他那里学到真传。

这些年来，我也曾这么想，我也在寻找这位得道高人，很希望从他那里得到一本“葵花宝典”，但是现实却告诉我们，根本就没有这样的高人和宝书。

“人生”这位老人才是每个人的老师，“社会”就是这本无字的宝书，职场、市场和家庭不但是最好的课堂，而且还是最公正的考场。

不管你是谁，不管你赚了多少钱，当了多大的官儿，在人生、社会、岗位和家庭面前，你注定是要当一辈子小學生的，你能交上这份合格的答卷吗？

人生很短暂，一定要有一个合理的规划，什么阶段该干些什么都要很清楚，学生时代就是要学习，竞争职场就是发展进步，谈婚论嫁的目的就是成家，把家庭摆弄好了，你才有可能全身心地投入工作，去做更多有意义的事情。

大家都有这样的心态，就能汇聚成建设和谐社会的重要力量。

从政也好，经商也罢，一定要用正当的手段。

把事儿办好了，把活儿干好了，有些事情自然水到渠成。

一旦你把这些道儿蹉熟了、走顺了，你可千万别光惦记着换房换车、花天酒地，说白了你这是穷人乍富，充其量是一个暴发户而已，最后还能干出什么名堂来呢？

这样的成功虽然不错，但从社会的意义上看有点儿“小”。

站在社会的角度，不一定人人都是成功者，但若站在人生的角度，只要你拥有快乐的心情、健康的身体、稳定的家庭，你就成功了。

这样看来，很多人包括我自己在内都是成功的。

如果你看了这本书，能让你从“无”到“物”再到“悟”，那可就太好了。

这对你办大事、成大业是会有所帮助的。

就你个人来说，你在45岁至50岁时可能达到人生的巅峰，有可能赚了大钱，或者做到了较高的职位，积累了广泛的人脉和丰富的阅历，这时候，你一定要想想自己该干些什么，这个问题是每个人必须面对的。

“穷则独善其身，达则兼济天下。”

如果你有力量这么做，却没有做出更有意义的事情来，就在财富当中死去了，在执掌权柄中离开了，这是一件多么遗憾的事情啊！

你本来可以利用这些资源为社会做出更有价值的事情，把你的人生再次推向一个新高度的，然而，非常可惜，不是每个人都能做到这样。

老话讲“亢龙有悔”，人为什么总要后悔呢？

因为个性的不完善，因为做事欠考虑，因为自己下的工夫不够，因为没有抓住机遇……原因总是太多了，导致我们都成了事后诸葛亮，但是宝贵的机遇已经不再来了，你会错过这个阶段的机遇。

为了人生更有意义，有时间的话给自己加点儿营养或是充点儿电吧，或许你能改变现状。

改变一点观念，改变一下风格，改变一下自己，也许就是这么一点点改变，就会让你的人生有意想不到的收获。

人要多做善事，多行义举。

送人玫瑰，手留余香；你帮助别人，其实是快乐自己。

如果能上善若水，就能厚德载物，这些道理最简单不过了。

凡是心存善念感恩、做过这些善事的人从来没有后悔过。

我最不希望看到的，是你从“物”到“雾”再到“误”，最后弄得鸡飞蛋打，折了本钱，那时你可别

<<领导是怎样炼成的>>

来找我。  
作者

## <<领导是怎样炼成的>>

### 内容概要

冯继宗，海军航空兵驻大连某部干部。

1971年10月出生于陕西米脂县，1990年3月从陕西咸阳市参军入伍，1994年10月加入中国共产党。

先后在空军南苑场站机务训练团、海军航空技术学院航空机械班、陆军指挥学院法律自考班、海军兵种指挥学院部队政工班学习和训练；曾在部队基层营、连分队和军、师、团级机关从事过航空维修、党务群工、纪检政法、干部管理等项工作，其间荣立2次三等功。

近年来，主要致力于组织行为、领导科学、人才管理等方向的学习与研究。

## <<领导是怎样炼成的>>

### 书籍目录

老大是神马浮云

好大一棵树

唐僧诸葛亮，风格不一样

人们接受什么样的老大

金字塔上的领导层级

“潜龙”是这样腾飞的

干大事总要有点儿“个性”

成功的三大支柱

“德性”是你的魂灵和精髓

成为一个有信誉的上司——公道正派

君王如何臣服敌国——信守承诺

度量有多大，威信有多高——开阔包容

一切罪责在我——担当负责

“道性”让你如虎添翼

智忍：小不忍，乱大谋

释放：拿得起，放得下

顺应：顺之昌，逆之亡

适中：物极变，盛极衰

节欲：无欲刚，强求下

守雌：因其不争，莫能与争

善退：小进大退，小退大进

慎止：惧满盈，念高危

“根性”是你的助跑器

情商：成功者最重要的因素

逆商：体现一种执着的精神

胆商：一切皆有可能

智商：基因加磨砺等于灵感

情商、逆商、胆商、智商，一个都不能少

拥有个性并不意味着成功

修炼的要领并不复杂

一定要把权力摆弄明白

权力与权威，不是一回事

怎样才能走出权威的沼泽

你拥有十大权力

权力的杠杆和支点在哪里

大权要独揽，小权要分散

授权原来有这么多讲究

权力该授给谁

如何摆脱不良的授权行为

排除行权阻力的诀窍是什么

借“权”不是借“钱”

妥善处理“越权”

识别人才好似挖掘金矿

人才是可以认识的

可以这样来划分人才的类型

## <<领导是怎样炼成的>>

司马光以“德才”论优劣  
麦肯锡以“热情与能力”分高下  
老祖宗的识人智慧  
孔子，识才、辨才的高手  
“六正”与“六邪”  
天下英雄，唯使君与操耳  
《吕氏春秋》中的识人之法  
庄子识人看“九征”  
诸葛亮用“七观”选将才  
刘劭“八观”知人性

.....

能识人不如会用人  
你凭什么管别人  
决策等于决生死  
人际关系就是生产力  
不能解难。  
要你何干  
成功是实打实干出来的  
把优秀的DNA遗传下去  
后记  
主要参考文献

## <<领导是怎样炼成的>>

### 章节摘录

版权页：你在授权时可能会遭遇“下属请客，领导埋单”，下属“矛盾上交，反向授权”、下属“授权又弃权”等不良行为，从而导致授权的失败。

对这些问题，你可不能小看啊！

弄不好，就会把自己搞得很被动。

第一种，反向授权。

有的下属把自己职权范围内的问题和矛盾统统推给上司，“授权”上司为他工作。

这样，你却反被下属牵着鼻子走，干了一些本该由下属干的工作，上司与下属的关系发生了错位。

这样，不仅使你工作很被动，忙于应付下级的请示汇报，而且还养成了下属的依赖心理，从而使上下级都失职。

出现“反向授权”现象有两个原因：从领导这边看，由于你的思想认识跟不上形势发展，习惯于面对面的领导。手把手地传帮带教，缺乏授权的经验 and 气度；你是否喜欢揽权呢？

或者是授权后还是事必躬亲，使得下属无所适从，不得不事先向你请示汇报。

从下属这边说，少数下属职业素质差，只求谋官，不想干事，害怕承担责任，喜欢矛盾上交；有的不求有功，但求无过，喜欢当“太平宰相”；还有的人缺乏自信；有信心和必要的工作能力，遇事总依赖上司，因而时常出现“反向授权”的现象。

怎样解决这个问题呢？

你要从自身做起，正确对待职责权力，正确看待自己和下属。

如果是由于自己过于揽权，或者是对下级工作不放心而造成的反向授权，你就应果敢的放权，放手让下属大胆去做。

如果是由于下属的水平问题，缺乏独立决策能力造成的，你应从培训下属的技能人手来解决。

对于工作中的矛盾和问题，给答案不如给思路。

你最好不要包办代替，凡事尽量让下属自己悟出解决的途径和方法。

如果反向授权是下属出于讨好你为目的，你不要被其所谓“请示汇报”，迷惑，如果是下属怕负责任，遇到矛盾就上交，应批评教育，必要时收回权力。

第二种，授权失控。

如果你将权力下接受，失去了对下属的约束力和修正权，下属逐渐“翅膀”硬了，不听你的招呼了，个别下属就可能出现“越权”行为。

要防止授权失控，我们必须做好相应的布防工作。

## <<领导是怎样炼成的>>

### 媒体关注与评论

此书以通俗易懂的、有趣的语言来阐述晦涩、难懂的财报数字，意味深长，让人回味无穷。我向从事财经工作的人士尤其是企业高管和财会专业人士隆重推荐本书，这是有关财报的不可多得精彩著作。

——德勤华永会计师事务所合伙人王鹏程博士 幽默的风格，易懂的语言，合理的框架，严密的逻辑，实战的案例，相信经济管理人士阅读本书，一定会大有裨益！

——招商银行资产托管部总经理夏博辉博士 阅后掩卷深思。财报分析不仅要关注数字本身，更要跳出数字看财报，以免“一叶障目，不见泰山”。阅读本书将帮助经济管理人员、证券分析师和广大财会人员极大地开拓思路，让人有“会当凌绝顶，一览众山小”的豁然开朗之感。

——财政部会计司副司长应唯



## <<领导是怎样炼成的>>

### 编辑推荐

《领导是怎样炼成的》是由大连出版社出版的。

<<领导是怎样炼成的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>