

<<高级会计实务科目考试辅导用书>>

图书基本信息

书名：<<高级会计实务科目考试辅导用书>>

13位ISBN编号：9787550501423

10位ISBN编号：7550501424

出版时间：2005-6

出版时间：大连

作者：中国会计学会 编

页数：355

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高级会计实务科目考试辅导用书>>

内容概要

为了满足2011年高级会计实务科目应考人员的需求，帮助广大考生准确理解和掌握考试大纲的内容，中国会计学会组织有关专家编写了本书。

本书共分八章，包括财务战略，企业并购，股权激励，套期保值，金融资产转移，业绩评价，企业内部控制，预算管理、预算会计与政府会计改革等内容。

本书紧扣考试大纲，内容权威，难易程度适中，是考生参加2011年高级会计实务科目考试的指定教材

。

作者简介

中国会计学会是财政部所属由全国会计领域各类专业组织，以及会计理论界、实务界会计工作者自愿结成的学术性、专业性、非营利性社会组织，是联系政府机构、工商界和学术界的桥梁和纽带，是会计精英就财务会计改革与实践进行交流的高层次平台。

书籍目录

- 第一章 财务战略
- 第二章 企业并购
- 第三章 股权激励
- 第四章 套期保值
- 第五章 金融资产转移
- 第六章 业绩评价
- 第七章 企业内部控制
- 第八章 预算管理、预算会计与政府会计改革
- 附录1 高级会计实务试题及分析提示(2010年)
- 附录2 高级会计实务试题及分析提示(2009年)

章节摘录

甲公司于2005年在美国纳斯达克上市，当天发行价为27美元，最后以122.54美元收盘。

随着股价的飙升，甲公司员工的财富也在迅速膨胀。

根据甲公司招股说明书的披露，甲公司员工的内部持股比例为5.5%，这也就意味着有200多人随着甲公司的上市成为了百万富翁、千万富翁，甚至亿万富翁。

而随之而来的股价波动对一家年轻的上市公司来说却是危险的。

股价的涨跌决定着员工手中期权价值的大小，进而影响员工的工作士气，过度的股价波动甚至还会干扰公司的经营。

2006年7月10日，甲公司解散了企业软件事业部（Es）的全体员工，共裁撤30人，其余人员转岗，裁员比例约为1.3%。

甲公司表示，企业软件事业部偏重的是软件，与公司搜索业务关联度不高，且长期处于亏损状态。

公司从加强长期竞争力的角度考虑，最终作出了撤销的艰难决定，并表示在撤销企业软件部门后，目前没有合适岗位的员工已不须来公司上班，但给予了一个月的工资补偿。

公司为大部分离职人员多保留了一个月的期权行权的权利，剩余的期权则将被公司收回。

该事业部成立较早，经6年发展已形成由网事通、企业竞争情报和数据库检索系统构成的三大产品系列，专门面向企业和政府市场，是为国内大中型企业和政府提供信息检索管理解决方案的部门。

虽然该部门的收入和发展速度的确远远赶不上目前火爆的竞价排名，但是作为软件产品，其发展速度在业界亦是领先的。

值得注意的是，被甲公司裁撤的企业软件事业部由于成立较早，其员工的年薪较高，更重要的是，相当大一部分人拥有期权，并且大多在4000股以上。

如果按照一般的兑现速度，这些员工只能兑现期权中很小的一部分。

甲公司的“闪电裁员”事件引起了社会的极大关注，除了对于雇员合法权益的保护问题之外，人们关注更多的还是那些雇员手中的股票期权问题。

甲公司的股票期权激励计划可以算得上是中国互联网公司中最优厚的激励计划之一。

而甲公司软件事业部大都是老员工，不少人手中持有期权。

甲公司上市后期虽大幅扩招员工，但其中销售人员占很大比例，这些员工的工资并不高，也没有期权，主要靠销售提成取得收入。

相比之下，企业软件事业部员工的成本就颇高。

另一方面，甲公司上市后，股价除在上市首日有过疯狂的表现外，之后便逐渐走低，在2006年2月初跌至历史最低点44.44美元。

部分业内人士都认为甲公司股价虚高，与该公司的盈利能力不相符，甲公司最终仍需要靠业绩来吸引说服投资者。

可见，资本市场对收益增长要求会给甲公司造成不小的压力，但是甲公司盈利来源单一，不得不削减成本，使财务报表“更好看”以满足资本市场的要求，所以通过裁员缓解股票期权激励计划给公司带来的巨大成本负担成为了公司的最好的选择。

由此，也可以说明甲公司股票期权激励计划的失败。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>