

<<现代薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<现代薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787550403895

10位ISBN编号：7550403899

出版时间：2011-8

出版时间：西南财经大学出版社

作者：周斌

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代薪酬管理>>

### 内容概要

《现代薪酬管理（第2版）》力图将西方先进的薪酬管理经验和理论与我国企业的生存环境与实践结合起来，在总结了改革开放以来，我国在薪酬管理理论及实践探索中所取得的有益成果的基础上，全面、系统、完整地介绍了薪酬管理的理论与方法，内容丰富、体系完整，是一部信息量较大的著作。

编者在写作风格上努力做到言之有物，力戒空洞、晦涩的理论说教，同时语言通俗、精练。

另外，考虑到企业人力资源管理的具体实践是很难复制的，仅仅依靠一些书本知识是不能解决所有问题的，重要的还是要把书中介绍的先进理念和方法与企业的实际情况密切结合起来，从实际出发，实事求是，因此本书力求贴近现实生活和管理实际，以通俗易懂的语言将薪酬管理的一般理论与方法加以阐释。

## &lt;&lt;现代薪酬管理&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第一章 薪酬与薪酬管理概述
  - 第一节 薪酬概述
    - 一、薪酬的本质
    - 二、薪酬的构成
  - 第二节 薪酬管理概述
    - 一、薪酬管理的含义
    - 二、薪酬管理的原则
    - 三、薪酬管理的主要内容
    - 四、现代薪酬管理的发展趋势
- 第二章 薪酬理论
  - 第一节 马克思主义的薪酬理论
    - 一、资本主义制度下的工资
    - 二、社会主义的按劳分配理论
    - 三、我国社会主义薪酬理论的新发展
  - 第二节 西方经济学中的薪酬理论
    - 一、古典经济学的工资理论
    - 二、现代西方经济学的工资理论
- 第三章 薪酬水平与薪酬市场调查
  - 第一节 薪酬水平及策略
    - 一、薪酬水平与外部竞争性
    - 二、薪酬水平策略
  - 第二节 薪酬水平的主要影响因素
    - 一、影响企业整体薪酬水平的因素
    - 二、影响员工个人薪酬水平的因素
  - 第三节 薪酬市场调查
    - 一、薪酬市场调查的含义
    - 二、薪酬市场调查的工作程序
- 第四章 薪酬预算与薪酬成本控制
  - 第一节 薪酬预算与薪酬总额的确定
    - 一、薪酬成本预算方法
    - 二、薪酬水平的衡量
    - 三、薪酬总额的数量分析方法
    - 四、薪酬成本结构的确定
  - 第二节 薪酬成本控制
    - 一、薪酬控制的含义
    - 二、薪酬成本控制的途径
- 第五章 基本薪酬制度设计
  - 第一节 职位薪酬体系设计
    - 一、职位薪酬体系的特点与建立流程
    - 二、职位工资制的设计
  - 第二节 职位评价技术
    - 一、职位评价概述
    - 二、排序法
    - 三、分类法
    - 四、要素计点法

<<现代薪酬管理>>

五、要素比较法

六、海氏职位评价系统

第三节 技能 / 能力薪酬体系设计

一、技能薪酬体系的内涵及其特点

二、技术等级工资制

三、能力薪酬体系设计

第六章 绩效薪酬制度设计

第一节 绩效薪酬制度概述

一、绩效薪酬的特点

二、绩效薪酬的设计要点

三、绩效薪酬的实施要点

第二节 个人绩效薪酬制度

一、个人绩效薪酬制度的特点及其适用条件

二、计件工资制

三、绩效加薪

四、一次性奖金

五、考核工资

六、年薪制

第三节 群体绩效薪酬制度

.....

第七章 长期绩效激励制度设计

第八章 福利保险制度的设计

第九章 薪酬结构设计

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>