

<<我还年轻，我还可以重新出发>>

图书基本信息

书名：<<我还年轻，我还可以重新出发>>

13位ISBN编号：9787550217195

10位ISBN编号：755021719X

出版时间：2013-8

出版公司：北京联合出版公司

作者：唐骏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我还年轻，我还可以重新出发>>

内容概要

从普通程序员到微软中国总裁，从盛大总裁到新华都总裁兼CEO，再到港澳资讯董事长，首次实现中国商界的MBO，他屡次重新出发，在通往终极职业经理人的道路上，他是如何创造和把握机会的？他的成功之道是什么？

本书是中国第一职业经理人唐骏的首部人生职场自传，讲述了唐骏的20年职场沉浮和50年人生感悟。

在书中，唐骏全面揭秘了“学历门”的幕后真相，系统讲述了“学历门”事件的起因、经过和结尾，并做了深刻的自我反思和总结，还原一个真实的唐骏。

本书还爆料了有关微软、盛大、新华都、新浪、云南白药等公司的一些商业“内幕”，有关唐骏和比尔盖茨、鲍尔默、柳传志、任正非、陈天桥、陈发树等商界名流交往的趣闻轶事.....

唐骏还在书中分享了大量实用的知识，包括职业经理人生存法则，职场潜规则，唐骏式谈判艺术，唐骏式演讲技巧，唐骏式政府公关课等等。

<<我还年轻，我还可以重新出发>>

作者简介

1994年，唐骏放弃自己创办的三家公司加入微软，从一个小程序员开始，先后担任微软全球技术中心总经理，微软中国公司总裁。

唐骏是微软历史上唯一两次获得比尔盖茨杰出奖、唯一一个获得微软中国终身荣誉总裁称号的员工，被认为是微软的未来领袖之一。

2004年，唐骏出任中国最大的互动娱乐公司盛大网络的总裁，帮助盛大在美国纳斯达克成功上市。

在盛大转型的低迷期，他坚持留下，并再次全力出征华尔街，使盛大安然渡过危机。

唐骏带领盛大打了三大战役，成功收购边锋网络、控股Actoz，并差一点就并购了新浪。

2008年，唐骏以“十亿”身价转会新华都集团出任总裁兼CEO，被媒体誉为中国“打工皇帝”“第一职业经理人”。

新华都在唐骏带领下，旗下的紫金矿业一上市就成为绩优股，新华都成功入股青岛啤酒，收购港澳资讯，成功请到诺贝尔经济学奖获得者做新华都商学院院长。

2013年，唐骏通过个人微博向外界宣布卸任新华都，专注港澳资讯，任董事长兼CEO。

在港澳资讯，唐骏再次为中国职业经理人树立榜样，成功实现中国商界的首次MBO，即管理层收购，使中国职业经理人第一次掌握了整个公司的话语权.....翻开此书，看唐骏20年职场风云和50年人生智慧。

<<我还年轻，我还可以重新出发>>

章节摘录

重新出发是一种态度。

过去已经成为历史，过去的辉煌不是重新出发的起点，过去的错失更不是你未来的包袱。

一切都可以重来，重新出发让你可以找到新的起点，我们应该相信自己，相信未来。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p3）也许很多人仅仅是把工作当作一种收入的来源，是维持生活的一种方式，但对我来说这是我的事业。

一旦一个人把工作当成事业就一定会去努力，他也会取得完全不一样的成果。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p8）今天上班了，明天还得上，这是职业。今天上班了，明天还想上，这是事业。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p8）判断一次跳槽是否真的有价值，首先要看它能否给你带来能力的提升，能否让你有更多的发展空间，能否给你一个清晰的未来，能否为你下一次跳槽带来价值。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p23）唐骏在庞大的微软帝国里不算什么，但是谁都没有想到，我在离开的时候却能荣获“微软（中国）荣誉总裁”。

吴士宏也好，李开复也好，还是微软总部的总裁也好，谁也没有享受过、拿到过微软这样的奖励。这是我努力争取的结果，当然也是对我工作的认可。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p31）能够充分展现自己，为自己创造机会的人，才是真正能够赢得成功机会的人。

一个善于表现自己的人，他成功的机会就会多很多。

有才华却不懂得表现自己是最可悲的。

中国人一向崇尚谦虚，不喜欢张扬，但是抓住时机、表现自己是必须的。

我们的工作不仅是为了公司，为了上司，也是为了我们自己。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p32）一个人的工作态度在很大程度上能够显示出他是否有担负更大责任的能力。

同时，一个人的工作态度，也决定了他在事业上将会取得怎样的成就。

要记住，世界上没有卑微的职业，只有卑微的人。

虽然是在底层工作，但只要全力以赴地去做，也会取得不错的成就。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p42）每一个看似很低的起点，往往都是通往更高峰的必经之路，人的起点越低，未来的发展就越高，能走的路也就越多。

任何时候都没有放不下的成就，这种心态可以使人无往而不利。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p43）作为一个职业经理人，尤其是在中国民营企业，成功不重要，避免失败才是最重要的。

而避免失败最简单的方法，就是让所有的决定都变成交叉的。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p48）职业经理人的重要因素有两个：人和资源。

而核心问题在于，管理者是否能够把“人”做好了。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p53）我觉得中国民营企业，存在一个很大的问题：一个人向很多个领导汇报工作，然后很多领导都给他一个人发指示，这就得花很多时间去平衡每个领导的指示，造成效率极低，资源浪费的现象。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p55）我发现，企业发展的阻力有30%源于企业自身的内耗。

究其原因，总裁身边总有那么几个走得特别近的人，我们称之为圈内人，而没有加入这个圈子里的人就拼命想加入，往这个圈子里面靠，这就造成了企业的内部政治斗争，这在外国企业是没有的。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p59）我有一套唐氏“三做观”：要先做人，再做事，偶尔做做秀。

做人在于要在生活中扮演好自己的角色，做一个有责任感的人，并且还要有一个乐观、阳光、积极向

<<我还年轻，我还可以重新出发>>

上的好性格。

在工作中把人际关系简单化，以真诚单纯的心对待同事和上级，在职场中做一个简单的人。

我是一个很简单的人。

简单有什么好？

就是碰到复杂的人，他拿你也没有办法。

因为简单，你玩我不玩，两个人的游戏规则不一样、套路不一样，他就没法跟你交手。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p95）忠诚比智慧更有价值，忠诚是胜于智慧的事业品质，是一个员工立身做人的根本准则。

忠诚是一个员工的优势和财富，如果失去了忠诚，那就失去了做人的原则，失去了立身之本和成功的机会。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p122）沟通，是一种态度和一种意识。

你愿不愿意跟别人交流，你愿不愿意跟别人分享，你愿不愿意把沟通作为你工作中最重要的一个环节，都是从意识开始的。

有时我们说一些人不会沟通，其实就是因为他们缺乏这种意识。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p140）有希望就会有失望，尝试也有失败的可能，但是不尝试就永远不会有收获，更不会有进步；只有勇于尝试和探索才能增加成功的可能性，只有不断地尝试和探索，成功才会慢慢浮出水面。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p159）成功是一个不断完善自我的过程。

每个人都会有自己的“短板”和薄弱环节。

对于这些薄弱环节我们不能视而不见，一方面要扬长避短，另一方面更要取长补短。

只有积极地改进和完善自己的弱项和不足，才能在职场晋升中赢得主动。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p159）生活中最大的悲剧，不是暂时的失败，也不是暂时的贫困，而是安于现状，甘于平庸，将自己定位成一个平庸之人。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p170）罗斯福说过，当有人诽谤你的时候，你忙着回应，这些诽谤的话要不了多久就会变真理；如果你不理它，坚持做你自己要做的事，要不了多久，这些话都会变成废话。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p201）我在微软工作的10年中，没有给自己放过一次假。

这也是为什么我当年离开微软时给盖茨的邮件中说：“我不能说我是过去10年微软公司8万5千名员工中最勤奋的一位，但是我相信，没有一个人可以站出来说他比我更加勤奋。

”的资本。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p214）如果连一个企业家对国家的发展都没有信心的话，那这个国家靠谁来发展？

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p257）我的人生经历告诉我，机会其实是不平等的。

对勤奋的人、勇于争取的人、超前地多跨了一步的人，它会给予得多一点。

勤奋不但是追求成功的必需方法，更应成为我们的人生态度。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p267）人与人之间的关系是相互的。

当你不喜欢一个人的时候，那个人肯定也不会喜欢你。

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p288）和阳光的人在一起，心里就不会晦暗；和快乐的人在一起，嘴角就会常带微笑；和进取的人在一起，行动就不会落后；和大气的人在一起，处事就不会小气；和睿智的人在一起，遇事就不会迷茫……所以，选择好身边的人做什么样的事情都很重要！

（——摘自《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》p289）

<<我还年轻，我还可以重新出发>>

编辑推荐

亲笔自传。

唐骏首部人生职场自传，讲述自己20年职场风云和50年人生感悟。

唐骏从普通程序员到微软中国总裁，从盛大总裁到新华都总裁兼CEO，再到港澳资讯董事长，首次实现中国商界的MBO，唐骏屡次重新出发，在通往终极职业经理人的道路上，唐骏是如何创造和把握机会的？

唐骏的成功之道是什么？

“学历门”。

“学历门”事件发生之后，唐骏第一次通过出书的方式向读者讲述“学历门”的幕后真相。

唐骏是从什么时候开始被质疑的？

唐骏为什么会遭到质疑？

“学历门”的真相是什么？

为什么会越演越烈？

职业经理人应该面对质疑？

唐骏是如何反思“学历门”的？

……爆料：唐骏在微软、盛大、新华都时知道的很多内幕，以前不敢或者不能爆料，现在全都可以爆料了。

唐骏去盛大前，和柳传志、任正非、段永基等有过什么交流？

为什么要从微软跳槽去盛大？

唐骏是如何“搞关系”融入盛大的？

唐骏是如何成功带领盛大上市、并购解决盛大的心腹大患Actoz、与新浪打收购战的？

唐骏是如何通过路演成功拿下华尔街的？

唐骏为何与陈发树“一见钟情”？

唐骏为何给陈发树制定“老二”战略？

唐骏是如何带领新华都收购青岛啤酒的？

唐骏和陈发树收购云南白药为何会失败？

唐骏是如何请到诺贝尔经济学奖获得者做新华都商学院院长的？

……唐骏职场心得：《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》一书内容有大量职业经理人、职场人士必知的知识点，包括职业经理人生存法则、职场潜规则、跳槽潜规则、如何跟老板有效沟通、如何处理与下属的关系、在谈判时要讲究什么技巧等等。

唐骏人生感悟：《唐骏自传：我还年轻，我还可以重新出发》一书涵括了唐骏五十年的人生经历和智慧，很多人人生感悟对年轻人来说非常有用，比如做人要简单、做事要勤奋、感恩心态等等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>