

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787548706069

10位ISBN编号：7548706065

出版时间：2012-8

出版时间：中南大学出版社

作者：傅青，熊斌勇，嵇国平 编

页数：355

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《全国高等教育创新型“十二五”重点规划教材：人力资源管理》是笔者傅青、熊斌勇、嵇国平从事十余年人力资源管理理论研究和教学实践的总结，在借鉴许多专家学者研究成就的基础上，系统地建立了一套中国式的人力资源管理理论与方法。

《全国高等教育创新型“十二五”重点规划教材：人力资源管理》理论部分以一位初涉人力资源管理工作者从事该项工作的流程为脉络展开，在人力资源管理概述的基础上，逐章阐述如何进行人力资源规划，如何进行岗位分析，如何认识、测评员工性格素质，如何甄选员工，如何进行培训教育与潜能开发，如何进行组织与员工职业生涯管理，如何科学使用员工，如何激发员工工作积极性与创造性，如何考核评价员工的绩效，继而通过薪酬管理留住优秀员工的人与心，如何进行劳动关系管理，最后如何构建优秀团队。

本书还介绍了国外人力资源管理模式，以便于读者博采众长，使人力资源管理本土化，适合中国特色社会主义建设。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理概述第一节 人力资源与人力资源管理第二节 人力资源管理理论的产生与发展第三节 中国人力资源开发与管理的现状与展望范例案例分析模拟训练思考题操作流程第2章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源需求、供给的预测与平衡第三节 人力资源规划的程序与编制范例案例分析模拟训练思考题操作流程第3章 识人技术第一节 人性假定第二节 定性识人技术第三节 定量识人技术范例案例分析模拟训练思考题操作流程第4章 员工招聘第一节 员工招聘概述第二节 员工招聘的途径第三节 员工招聘的程序与甄选方法范例案例分析模拟训练思考题操作流程第5章 员工培训第一节 员工培训概述第二节 员工培训需求分析第三节 员工培训计划与实施第四节 员工培训的效果评估范例案例分析模拟训练思考题操作流程第6章 职业生涯管理第一节 职业生涯管理概述第二节 职业生涯的选择第三节 职业生涯的发展与设计范例案例分析模拟训练思考题操作流程第7章 人员使用第一节 合理使用人员第二节 用人模型第三节 用人艺术范例案例分析模拟训练思考题操作流程第8章 员工激励第一节 激励理论及管理应用第二节 激励的原则与类型第三节 激励员工的方法范例案例分析模拟训练思考题操作流程第9章 绩效考评第一节 绩效考评概述第二节 绩效考评方法第三节 绩效考评工作程序范例案例分析模拟训练思考题操作流程第10章 薪酬管理第一节 薪酬概述第二节 工资制度第三节 薪酬的管理范例案例分析模拟训练思考题操作流程第11章 劳动关系管理第一节 劳动关系概述第二节 劳动合同管理第二节 劳动争议及处理范例案例分析模拟训练思考题操作流程第12章 构建优秀团队第一节 优秀团队概述第二节 团队文化的塑造第三节 优秀团队的构建与管理范例案例分析模拟训练思考题操作流程第13章 国外人力资源管理模式第一节 美国企业的人力资源管理模式第二节 日本企业的人力资源管理模式第三节 德国企业的人力资源管理模式第四节 国外人力资源管理的经验与借鉴范例案例分析模拟训练思考题参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>