

<<96条中小企业经营实践语录>>

图书基本信息

书名：<<96条中小企业经营实践语录>>

13位ISBN编号：9787548601401

10位ISBN编号：7548601409

出版时间：2011-3

出版时间：学林出版社

作者：须滨哲昌

页数：116

译者：施真

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<96条中小企业经营实践语录>>

内容概要

《96条中小企业经营实践语录》是作者的经验之谈，书中的96条法则，包括中小企业经营的方方面面，是中小企业日常纠葛的记录，是研究人的方法论，也是上下人际关系论，同时还可以说是生死一线的经营技术论。

<<96条中小企业经营实践语录>>

书籍目录

前言第一章 知道“我的心”，明白“他的心”！

转变消极态度的技巧语录1：“知难而退”之心才是问题语录2：一横“心”（加上一撇），就是“必”定！

语录3：请你别把事情想得太复杂，其实答案原本就是这么回事！

语录4：“智慧”多到快要发臭了……不去用的话等于“没有”。

哎～真是太可惜了！

绝对可惜！

语录5：“自我改善”来自“自我分析”，而“自我分析”则来自你的“洞察力和表现力”语录6：总是说：“难啊，难！

”其实你连“左右”方向都搞不清楚的态度才是问题的根源所在！

语录7：戒烟风波！

“想戒” “戒了”语录8：为你不会的事情找“借口”，其实是你思想上有“漏洞”！

语录9：只有下一项任务也来了你才能算“忙”！

语录10：面对超级“痛苦”的马拉松比赛，专业选手却说“我很享受”，真是气魄非凡！

语录11：都说“一条道跑到黑”的人傻，如果能“三条道跑到黑”，肯定具有专业人士的特质！

语录12：志当存高远，欲望放两边！

全能员工的心理构筑语录13：“喜欢”和“不喜欢”回家说去！

否则，别拿工资！

交学费来！

语录14：人说：“十人十样。

”我说：“千人三样！

”语录15：在公司，分母是“计算”，分子是“感情”。

什么意思？

！

语录16：“性格”可以改变吗？

没必要！

重要的是展现“不一样的你”！

语录17：不要搞错！

“虚荣心”和“自尊心”有着“天壤之别”！

！

语录18：“逃避责任”时，“金点子”和“快乐”也跟着溜走……唉，太可惜了！

语录19：该说就说，该做就做……这就是所谓的“聪明人”语录20：测水深的方法可以看出“态度和能力”！

语录21：听说过“不平哲学”吗？

积极的愤愤不平是进步的前兆！

消极的愤愤不平是退步的征兆！

语录22：只是拼命地在做不叫工作，应该问：“做的目的是什么？

”语录23：主动工作！

被动工作！

哪个更有劲？

！

勾勒自己描绘的蓝图，一定更有意义！

！

语录24：“少一根神经”失误的人与“多一根神经”失误的人语录25：发自内心的“语言”才有活力！

！

<<96条中小企业经营实践语录>>

否则只是一个声音！

！
烦恼、不安的解放术语录26：“放弃”、“不放弃”缺一不可！

语录27：“病”由“心”起，好心情是健康之根本语录28：你能把“感情”和“计划”做成一道美味吗？

语录29：“智慧”的源泉，来自“坚强的意志和忍耐的精神”！

语录30：进步来自“干劲”和“努力”，有时也要毫不犹豫地“休息”！！

语录31：寻找“烦恼、不安”的降落地，那里是问题的解决之处！

语录32：“烦恼和不安”有来也有去，哪怕走下坡路，也要“向前看”！

语录33：如果陷人“烦恼”……就像那句歌词“抬头挺胸”地走吧，“低着头”走“解忧之心”就会远去！

语录34：“前途一片黑暗！

”迷路了，就写一个烦恼清单！

语录35：大脑里的“幸福频道”和“不幸频道”由你自己选择！

语录36：“幸福”在哪里？

在于你“放弃”的心！

语录37：“强求是不幸的根源！

”要感谢你拥有的一切！

第二章 知上知下成为让下属成长的上司！

语录38：站在对方的角度来考虑问题，“向右转”其实就是“向左转”！

语录39：上司总是骂下属：“笨蛋！

”不就是因为笨，你才成为上司的吗？

真应该感谢他才是！

语录40：“上司比下属聪明”，理所当然！

总骂下属“笨蛋”的人才是真正的“笨蛋”！

语录41：蹩脚员工之间，不设“交接期间”为好！

语录42：“责任感”源于适当的“要求”！

语录43：“逃避的经验”越少，“不逃避的经验”就越多！

语录44：上司要成为“核心”！

上司的职责就是“收集和分配”“智慧和信息”！

语录45：手艺人追求“自我辉煌”的“多少”！

经理人追求“共同辉煌”的“多少”！

语录46：好好倾听“事先的意见”，以免难听的“事后的辩解”语录47：你我“尺度”不同，别用“你的尺度”来衡量我！

语录48：给下属“更高的目标”。

只要多说：“你一定做得到！

”语录49：下属只会问上司：“怎么办？

怎么办？

”如此下去，上司变为“下属的下属”了！

语录50：蹩脚上司依“心情”训斥，时晴时雨。

能把什么传达给“下属”呢？

语录51：“爱”和“喜欢”根本不同！

！

语录52：“信任下属”是上司工作之基本！

语录53：发现上司是“为了不在而存在”的道理！

了解这才是“培养下属的真理”！

！

<<96条中小企业经营实践语录>>

捕捉上下级关系的简易方法语录54：“委”加上草盖头是“萎”，人若如此会走向“萎靡”！

！

语录55：“悠哉悠哉部长”很亲近？

“严格的部长”没人情？

哪个是“真正的和蔼”？

？

语录56：直到他胜任！

不管是耳朵长茧，还是口中打嗝，坚持要求才是“真正的上司”！

语录57：用“生产技术”的思维方式打破自己所谓的“性格问题”、“能力界限”的“障碍”！

！

语录58：蹩脚员工分不清“深藏不漏”和“没有主张”，员工“风平浪静”，公司将“暴风骤雨”语录59：严厉的是“世道”而我只是个“代言人”……憎恨我也没有用！

与世隔绝也没有用！

语录60：烦人的“任性上司”很难得！

他助你成长！

语录61：虽然极端，最终的判断标准不是“存”就是“亡”良好的上下级关系促进组织活性语录62：

多为他人着想，会使人成长。

稍微用点心算不了什么。

多存“钱”少存“怨”！

语录63：当心！

台风快来了！

！

提醒者与被提醒者事前的“相互理解”很重要！

语录64：请不要说与上司的“立场”不同“所以办不到”！

说得很轻松，但是你的舞台就变小了！

语录65：蹩脚上司”对无关紧要的琐事十分在意……“蹩脚员工”对无关紧要的琐事十分反抗……“

公司因而变蹩脚”语录66：“说服力”是你所拥有的“七种聚合”！

！

语录67：无论说什么都说“明白了”！

其实是根本不去努力明白的“聪明的笨蛋”！

语录68：“说者”的理所当然并非“听者”的理所当然；说者的“常识”也许是听者的“非常识”语录69：安排“职场的太太”！

职场上我们是“强有力的伴侣”！

第三章 看透“中小企业的状况”，懂得“改善的技巧”即可实施的经营改善要点语录70：中小企业间的竞争视同“栗子”组织·细胞间的形状语录71：大家每日不懈的“微小努力”就能让企业“生存”！

语录72：解决问题，首先要从“分析现状、认识现状”开始！

语录73：周围尽是只顾“当下”的人！

“工作计划”可把“将来”转为“当下”！

语录74：教你如何制作“必达目标的日程表”！

语录75：“达成目标的秘诀”就是“现有能力+1”持续的热情！

语录76：中小企业，“小预算”带来“大喜悦”语录77：受教于“管理的起点”，经营的基本理念是“2S思想”！

！

语录78：拥有一颗相互谦让的心，“行车社会”交通安全无事故；只有一颗“相互谦让”的心，“现实社会”中的蹩脚公司，“事故不断，自我伤害”语录79：什么是教育的“成果”？

“结果”不是“成果”，“其过程”才是“成果”！

！

“结果”不是“成果”，“其过程”才是“成果”！

<<96条中小企业经营实践语录>>

语录80：中小企业自上而下“人才不足”，追求“品质管理系统”代替人才
语录81：大小企业在人才教育上如此的不同！

语录82：大企业：过剩的人才失去朝气！

中小企业：却没有可以委以重任的人才！

请把大企业的富裕人才导向中小企业！

！

语录83：管理部门也要引入“看得见”的“物的生产技术”！

“看不见”的“智的生产技术”！

语录84：我的“智的生产技术”来源于“一支笔”“一张纸”！

！

“出类拔萃的中小企业”，经营者与众不同！

语录85：社长不可或缺的是“梦想创造力” 给自己明确的梦想构思； 让周围完全理解，这是你的“首要任务”！

语录86：社长不可或缺的是“立场认识力” “私”的舞台 “公”的舞台，不能混为一谈
语录87：社长不可或缺的是“洞察力”，洞察 现象 本质的力量一定有助于你！

语录88：社长不可或缺的“执行力”，用心和大脑做 “破釜沉舟的心理准备”和 “理性的决断”

语录89：社长不可或缺的“两双眼睛”，有了 “近视眼” “远视眼”公司将安然无恙！

语录90：社长不可或缺的“分辨力”，搞错了 “目的”和 “手段”，那就白白流汗了？

！

语录91：社长不可或缺的“两个资质”，在讲求效率的时代 “感性”和 “理性”必不可少
语录92：社长不可或缺的“价值基准”， “挑选的价值基准”和 “合弃的价值基准”对于成长后的公司其存在意义就显现了！

语录93：社长不可或缺的“金钱分别力”，分得清 “必要的钱”和 “不必要的钱”，你就是“赚钱社长”
语录94：社长不可或缺的“金钱巧用法”，你能区分 “先期活钱”和 “后期死钱”吗？

语录95：社长不可或缺的“分辨状态的能力”，公司的经营要从“良好的状态”里了解问题！

语录96：社长不可或缺的“四个经营资源” 人、物、钱、时间，时间能给前三者带来紧张感

！

第四章 我的履历书“语录”的诞生加入中小承包工业集团前大闹承包中小工业！

“毕业”踏入新社会后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>