<<好职位是干出来的>>

图书基本信息

书名:<<好职位是干出来的>>

13位ISBN编号:9787548401025

10位ISBN编号:7548401027

出版时间:2011-4

出版时间:哈尔滨

作者:余世伟

页数:208

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<好职位是干出来的>>

前言

能干就是铁饭碗 这是个凭能力吃饭的时代,有多大的能力就有多大的饭碗。

这个时代充满了机遇和挑战.只有具备了更多、更大的能力,才能抓住更多、更大的机遇,迎接更多、更大的挑战,拥有更多、更大的收获。

各行各业的人都一样,企业的员工更是如此。

要想拥有更高的薪水,通常就需要有更高的职位,而要想拥有更高的职位,就要拥有更强的工作能力 ,只有干得好,才能升得高。

那么,什么样的职位才算好职位呢?

首先,你所在的公司得是个好公司。

如:具备持续发展的能力和前景,有专业的、睿智的、经验丰富的、为人真诚的管理层,有保持一贯量德和量才用人的制度等等。

总之得是一家具有持续赢利能力的公司; 其次,你要有一个好的发展方向,不要远离核心业务线

你得看明白,在企业中,哪个环节是实现利润最大化的关键环节。

最重要的环节,总是最贵的、最牛的、最受重视的,也是最有发展前途的部门。

它拥有最多的资源和最大的权威,你应该依附在这样的核心业务线上发展,至少能避免被边缘化。

但是,任何好职位都是要让能够胜任它的入去担当的,因此,你得让自己有足够的资质去拥有想要的职位。

那么,应该具备什么样的资质才配拥有好职位呢?

无疑,你首先得是大家眼中的优秀者。

如:对下级要能明确有效地制定正确的工作目标;能有效地处理团队内部冲突;能公平合理地控制、 分配团队资源;有愿望有能力指导好发展下属,并恰当授权;能恰当地赞扬、鼓励、认可团队成员; 能尊重不同想法,分享知识经验和信息,建立相互信任的氛围。

最重要的是你的本职工作要干得好。

清楚自己的定位和职责,知道什么该报告,什么要自已独立作决定;要设立高目标,信守承诺,承担责任,注重质量、速度和期限,争取主动,无须督促;能清晰地制订业务计划并有效实施;要愿意学、坚持学,及时了解行业趋势、竞争状况和技术更新并学以致用;在严峻的工作条件下,能坚韧不拔,想办法获取资源、支持和信息,努力实现甚至超越目标;能够及时调整自己的行为和风格来适应不同个人及团队的需要等等。

那么,又该如何成为工作出色、资质优异、适应时代的员工呢?

需要注意三个方面: 一是宴有积极进取的态度。

在这个充满竞争的社会,一名员工,只有积极向上,勇于接受挑战,充分发挥自己的能力,才能拥有 更大的舞台,实现更大的价值。

可以说,积极进取是干好工作不可缺少的品质,人生最大的失败莫过于甘于平庸。

不甘于平庸的人最受企业的青睐,因为这样的员工不会沮丧,永远充满朝气,工作起来劲头十足

日本的松下幸之助在一次发表讲话时说:"看到员工努力向上的情景,我感到非常欣慰。

在这令人忧患的时代,本公司能很快从战争所带来的混乱中站起来,迈向复兴,就是因为我们比任何 创业者都更能争取上进。

我认为人人都必须不甘于平庸,努力向上,才能创造出佳绩。

&rdauo: 二是要有主人翁精神。

这是职业生涯成功者的经验总结。

事实证明,在所有成功人士的身上,几乎无一例外地表现出了这种主人翁的精神。

把工作上的事当成自己的事,甚至比关心家事更关心工作;主动、积极、负责、奉献、坚持、追求成功、永不言败。

他们不贪图名利、不计较得失,只是全身心地投入工作,全力以赴地完成任务,以"怎样才能更

<<好职位是干出来的>>

好、怎样才能更快"的标准处理每一个工作细节。

他们这样做时,可能没有刻意地想得到什么,但是,只要长期坚持这样做了,该得到的,基本上都能 得到。

所谓主人翁精神,其实质就是要像老板那样去热爱公司,要以老板的心态对待工作,对工作质量精益求精;要忠诚于公司,一切为公司利益着想,自觉主动地以公司为家,任何有利于公司的事情都会全力去做,将公司的发展当成自己的事业;要把自己视为公司的老板,像呵护自己的孩子那样去呵护公司;要多一些办法、少一些借口,多一些细致、少一些马虎,多一些应对、少一些应付,多一些责任、少一些逃避。

钢铁大王卡内基曾经这样说过:"无论在什么地方,都不应该把自己只看成公司的一名员工,而应该把自己视为公司的主人。

" 三是要有全球化眼光。

在当今全球化时代,对于大多数企业的员工来说,拥有全球化思维和视角,才能够在工作中游刃有余,才有可能获得晋升。

这是因为,几乎每一个公司都需要在全球范围内获得更深入的发展。

因此,在接触外部信息时,要时刻提醒自己把眼光放远,从全球化的角度来看待事物。

索尼公司非常重视对人才的全球化思维培训,希望通过培训拥有更多的国际化人才。

索尼公司每年在国内知名学府举行校园招聘宣讲会,经过严格的甄选后,那些被录取的优秀毕业生将 直接前往日本总部进行工作学习,他们在那里会学习到业界顶尖的技术知识和独具索尼特色的管理理 念,更能有机会建立起广泛的人际关系网络。

这段经历对于他们来讲是相当宝贵的,有了这些国际化的经历,树立了全球化观念后,他们就具备了 更强的持续发展动力。

当然,要想成为一个杰出的"干将",需要修炼的素质还有很多,本书正是围绕"如何干"的问题,在"肯干"、"善干"、"敢干"等方面渐次展开探讨,论述富有逻辑.深入浅出,通俗易懂,科学实用,其目的就是要助您更快更好地完成职务升迁,从而实现获得高职位、拥有好职位的梦想。

<<好职位是干出来的>>

内容概要

《好职位是干出来的》是一本职场类图书。

作者余世伟以职场中人所关注的如何能获得好职位、如何能拥有更强的工作能力为切入点,向读者阐述什么是好职位,如何获得好职位,具备什么样资质的人才能获得好职位等问题。

作者将一位"职场达人"的智慧倾囊相授,与广大的求职者以及职场人分享从基层到中层再到高层的职场经验,对于困顿职场的人既实用,又有一定的启示。

《好职位是干出来的》将如何在职场中获得好职位这一问题,?深入浅出的文字和生动典型的例子 阐释得清清楚楚,既轻松幽默又富有哲理。

符合广大读者,尤其是初入职场的新人的阅读习惯和思维习惯,以便使他们更快更好地学习职场生存之术。

<<好职位是干出来的>>

书籍目录

- 第一章 升迁机会源干干
 - 一、业绩要靠劳动去创造
 - 二、实践出真知实干铸真才
 - 三、老板凭什么提拔你
 - 四、有本事就做给人看
- 第二章 职位无难易只要肯攀登
 - 一、行动力是第一推动力
 - 二、激情是事业的制胜武器
 - 三、在工作中成长在追求中梦想
 - 四、有事情要干没事情创造事情也要干
- 第三章 干得好才是真的好
 - 一、追求卓越才能卓越
 - 二、高效出于巧干
 - 三、沟通协作胜于单打独斗
 - 四、善于开拓创新才能脱颖而出
- 第四章 让工作在你的挑战中屈服
 - 一、敢思出奇想敢干出奇迹
 - 二、不怕承担责任执行就有力度
 - 三、有工作的乐趣就有斗争的勇气
 - 四、经得住锻打才能炼成钢
- 第五章 欲上一层职更穷千般技
 - 一、会总结才能经验丰富
 - 二、提高自身技能完善工作计划
 - 三、目标、学习、实践,一个都不能少
 - 四、把自己当骨干
- 第六章 与企业风雨同舟才可以鹏程万里
 - 一、志存高远功致深远
 - 二、千锤百炼不离本行
 - 三、专一于职业专心于作业
 - 四、不做蚂蚱只为忠良

<<好职位是干出来的>>

章节摘录

版权页:刚到洋浦港时,杨朋被分配在机械队当保养工,没多久,又被调入机修厂当上了机修工,与他在学校里所学的小车维修专业基本对口。

虽然小车与港口机械的工作原理大同小异,但港口各种机械设备对于杨朋来说,还是第一次接触,一切得从头学起。

他心里清楚,只有多学多问,亲历亲为,才能学好本领,掌握真经。

所以从跟师傅拿起扳手的那一天起,他就不敢有半点马虎,不放过任何一个细节。

每天一到工作现场,从准备工作到拆换零件、洗零件、安装机器、收拾工具、清理现场,整个过程他 样样都不需要师傅多说一声,而且做得中规中矩,师傅们也都非常喜欢这个好学肯干的优秀学徒。

机修车间成立攻关小组时,他作为小组的成员之一,每天与师傅形影不离,对进厂整改的车辆一部一 部进行仔细检查,发现问题便深入研究,寻找解决方法,排除了许多故障隐患。

经过整改的车辆,机械性能明显得到改善。

杨朋是个有激情、爱学习,而且不计较个人得失的人。

工友都反映,只要一碰上有学习的机会,他绝不放过。

工作过程中,发现不明白、不清楚的地方就向师傅或别人请教,而且把别人教会的东西牢牢记在心里 ;业余休息时间,他常常跑到厂里的阅览室看书,钻研技术理论。

由于表现出色,他被公司外派到常州学习装载机液压技术,得到了比较正规的培训,他的技术又有了 进一步的提高。

他经常干完了自己的活后,看到别人忙不过来,二话不说立即主动过去帮忙。

不管是不是他当班,只要有抢修任务,领导一叫,他立刻赶到现场参加工作,从不叫苦叫累。

有时晚上他加班工作到凌晨两三点钟,回到宿舍刚躺下不到两个钟头,床头的电话又响了,他立刻爬起来直奔现场。

<<好职位是干出来的>>

编辑推荐

《好职位是干出来的》:把自己打造成能干、善干、肯干的英才,李开复从基层做起,历任苹果、微软、谷歌等公司的高管,最终创建了创新工场。

海底捞火锅店的总经理张勇从四张桌子的小店开始经营,到如今每年营业额达六亿。

成功人士的经历告诉我们:好职位是一步一步干出来的!

只要肯千,梦想就不再遥远。

任何好职位都不是等,靠,要来的,而是干出来的,这是个凭能力吃饭的时代,有多大能力就是有多大饭碗。

在工作中不断提升、修炼、锻造自己,让自己成为"干将"!任何企业都喜欢能干事、善干事、肯干事的员工!任何好职位都不是等出来的,而是主动干出来的!

<<好职位是干出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com