

<<面对差异的考验>>

图书基本信息

书名：<<面对差异的考验>>

13位ISBN编号：9787547304075

10位ISBN编号：7547304079

出版时间：2011-10

出版时间：东方出版中心

作者：菲利普·迪里巴尔纳

页数：95

字数：96500

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面对差异的考验>>

内容概要

从在拉法基集团进行的调查出发，菲利普·迪里巴尔纳详细描述了从中国到阿拉伯世界、到美国，一个跨国企业应对文化多样性的方式。

一个企业应该如何分享它的价值观，或者它是否应该这样做？这些价值观是放在地球上无论什么地方都有实际意义，还是与某种世界观紧密联系在一起而只在西方功效独具？由此衍生出关于人类日常生活中民主和人权的激烈争论。

全书语言平实，但并非轻描淡写。

在世界上很多地方，人们都非常期待一种既公正又考虑相关人群利益的坚定力量。

然而，期待经常落空，在企业和公共领域都是如此。

有着人文主义底蕴的西方企业，如果它们准备从共存角度思考各个不同地区的文化，那就能很好地回应这种期待。

这些企业也就既能成为高效的经济体，又能成为推动人类进步的一份子。

<<面对差异的考验>>

作者简介

菲利普·迪里巴尔纳1937年生，法国国家科学研究中心(CNRS)研究部主任，上海对外贸易学院管理与社会研究所名誉所长。

其在几十年的教学、科研工作中，聚焦于民族文化和国际商务领域，有关跨文化管理、管理创新、公司道德、劳资社会关系等方面的成果不断，贡献突出，获得广泛的援引：出版著作有《荣誉的逻辑》(1989)、《文化和国际化》(合著，1998)、《法国的特别之处》

(2006)以及《论世界多样性》(2008)等十余部。

代表作《荣誉的逻辑》被译成汉语、英语、日语、西班牙语等多种文字。

<<面对差异的考验>>

书籍目录

第一章 法国与美国：两种演绎方式

一、企业在世界中

企业，它的客户和股东

对从属于集体的法国式迟疑

人的弱点，宗教伦理，荣誉伦理

二、企业与它的员工

责任关系，尤其是与企业制定的规定的关系

法国式的保持距离与美国式的精神集体世界

高贵效忠

三、相互可能造成的影响

结语

第二章 中国：人情关系与官僚主义

一、中国的权力观

难以反对上级

领导也有义务

避张扬免冲突

二、公正而富有关爱的秩序

咨询和示范

近乎无序世界的出路

从徇私情到规则面前人人平等

帮助每个人的个人发展

长期展望

费时又复杂的调整

三、文化的潜在性

对掌权者的期待

摆脱关系逻辑

结语

第三章 约旦：统一性与部落制度

一、理想与现实的巨大差距

希望实现有亲和力、处事公正的上司领导下的

规章面临人人平等

实际情况：疏离的上下级关系与独断专行

如何获得认同

二、引入外国管理模式

难以公开质疑员工

咨询与建议

“明日领导者”计划与集体认同

改革究竟要走多远

三、文化背景

结语

第四章 地方认同形式的多样性：一项调查

一、员工对企业与企业政策的认同；文化逻辑

职位级别与对企业和企业决策的认同

满意度与归属感

二、文化，社会氛围，与企业的关系

<<面对差异的考验>>

与企业关系和与工作关系间的法式分离

美国：在严格的利益关系与共同体性质企业之间

三、对“明日领导者”计划的反馈与典型的法国特点

结语

第五章 多样文化中形成的价值观

一、价值观和文化

普遍价值观

提倡分享与渴望自我实现，两种价值观如何调和：文化

参照的作用

文化之间的转换

二、从企业到世界

国家文化与企业文化

社会组织管理

人类社会的统一性与多样性

结语

<<面对差异的考验>>

编辑推荐

《面对差异的考验：一个跨国公司的经历》向我们展现了拉法基这家跨国公司所承载的共同文化与各种当地文化之间关系的复杂性。

它也表明，极大地肯定多种价值观或多种方式，即使得到的反应和态度不尽相同，却可以促进员工的融入，从而最大程度地提高工作效率。

这部著作可以提供给我们理解问题的钥匙，让我们能力更强。

有些人对于未来的统一认识一定还会从其中获得丰富：能够让不同地区的文化找到合作的道路而不是冲突、对抗。

<<面对差异的考验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>