

<<职场动物进化手册>>

图书基本信息

书名：<<职场动物进化手册>>

13位ISBN编号：9787547015469

10位ISBN编号：7547015468

出版时间：2011-6

出版时间：万卷

作者：雾满拦江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场动物进化手册>>

内容概要

本书是一部以寓言体的形式演绎职场事理学的经典作品，以其轻松、谐趣的写作风格，揭示三千年权谋文化背景下的东方职场现象，并通过对西方经典管理学的反思，以一只狗员工在混沌状态下的成长历程，阐述职场生态环境的要义与原则。

<<职场动物进化手册>>

作者简介

雾满拦江，本名崔金生。

天涯论坛《煮酒论史》版元老级人物，江湖人称老雾。

著述颇丰，目前已出版的作品有：《企业红宝书》《总裁韦小宝：有趣的管理书》《像青蛙一样思考》《大商圈·资本巨鳄》《推背图中的历史》《万年歌：破解中国帝王基因的神奇预言》《烧饼歌中的历史》《清朝其实很有趣儿》《别笑，这是大清正史》《2012，诸世纪大预言》《民国就是这么生猛》《下南洋，一段不可思议的海上往事》等。

<<职场动物进化手册>>

书籍目录

开篇 一道测试题

序章 资本家大肥猫

- (1)肥猫招聘猪和狗
- (2)肥猫老板的内心独白
- (3)和狐狸竞争的肥猪
- (4)职场谎言之一

松下论断

- (5)为什么能干的员工会出局
- (6)资本家的邪恶思维
- (7)利益决定员工去留
- (8)为什么无能员工会晋升

大荣原则

韦尔奇原则

- (9)教育成功并不意味着职场成功
- (10)揭开职场的温情面纱

第一章 尖耳朵的职场大冒险

- (1)千奇百怪的同事们

氨基酸组合效应

- (2)主管需要的是敬业者
- (3)职场是个生态圈
- (4)职场丛林法则之一
- (5)职场丛林法则之二
- (6)是谁把你变成了驴
- (7)是谁偷走了你的成果
- (8)主管是你的障碍
- (9)博士为什么被解聘
- (10)垃圾员工与陷阱工作

附：职场工作价值评判指标体系

沃特曼定律

第二章 野牛的末路狂奔

- (1)轰轰烈烈走一遭
- (2)职场上的替罪羔羊
- (3)如何于乱中取利
- (4)职场政治生态研究
- (5)绝妙的偷懒招术

布朗法则

- (6)如何区分垃圾工作

沟通的位差效应

- (7)猪猡为什么会受宠
- (8)职场谎言之二

维勒斯定理

- (9)可怕的职场圈套
- (10)如何逃出陷阱

责任推卸定律

第三章 野狼拒绝被驯服

<<职场动物进化手册>>

(1) 谋略就是自我保护

卡尔岑定理

(2) 如何替老板解围

(3) 如何过滤掉危险项目

杠杆效应

(4) 管理的真谛是风险控制

布克定理

(5) 拉帮结派的基本法则

(6) 薪资发放的秘密

(7) 给公司机会，就是给自己机会

(8) 职场食物链的稳定层级

(9) 如何挑衅你的主管

(10) 公司不需要的员工

第四章 击败主管的秘密谋略

(1) 职场动物生态圈

(2) 职场上的刀光剑影

(3) 职场谎言之三

卡那定理

(4) 通往主管之路

(5) 职场谎言之四

波特定理

(6) 最狠毒的招术

(7) 职场老鼠屎定律

(8) 杀气腾腾的新主管

(9) 企业为何会打压优秀员工

(10) 悄无声息的任命

蓝斯登原则

第五章 新任主管的难题

(1) 不情愿的任命

(2) 从朋友到上下级关系的转换

(3) 横遭蔑视的新主管

古狄逊定理

(4) X理论的信奉者

(5) 事情越来越糟糕

(6) 朋友与上下级同事的区别

(7) 无能员工妙用无穷

(8) 职场中的相生相克法则

(9) 为什么要养成员工的缺陷

狄伦多定律

(10) 管理学的真义

附：主管十大阴谋

第六章 空降兵的职业生涯

(1) 管理就是瞪眼说瞎话

(2) 管理的完美是均衡

(3) 职场谎言之五

(4) 驱逐主管事件

(5) 职场谎言之六

<<职场动物进化手册>>

(6)如何孤立你的对手

(7)职场谎言之七

(8)什么是有价值的建议

(9)为什么会失去信任

(10)职场谎言之八

第七章 残酷竞争下的成长

(1)主管要受夹板气

(2)只为自己工作

布罗克法则

(3)见缝插针的自我表现

(4)职场谎言之九

热炉法则

(5)如何成为老板的心腹

韦特莱法则

(6)企业需要更残酷的竞争

(7)把老板的心思揣摩透

博尔斯定理

(8)职场谎言之十

模糊趋同效应

(9)如何夺取权力

威瓦尔定理

(10)企业最高的道德是利益

第八章 知道点职场事理学

(1)最重要而且被忽视的

卢因定理

(2)出问题是正常的

(3)如何做事有学问

布西定律

(4)无法回避的现实

精简定律

(5)学一点管理学

艾科卡原则

(6)肥猫的冬天

蓝斯登原则

(7)事理学案例分析

(8)残酷大竞聘

哈利法则

(9)事理学案例分析(续)

(10)不可解释的怪事

罗杰斯论断

尾声 百兽之王

狄克逊定律

<<职场动物进化手册>>

章节摘录

版权页：插图：第一章 尖耳朵的职场大冒险（1）千奇百怪的同事们经过三年的苦读，尖耳朵拿到了最有名气的狩猎大学的硕士狗文凭，毕业了。

他聪明，能干，年轻又勤奋，满怀信心地摇着尾巴进入了动物招聘市场，那一天他的运气也好极了，竟然遇到了动物商界最具传奇色彩的成功动物肥猫先生。

据说，肥猫先生十年前白手起家，成立了鼎鼎大名的肥猫公司。

但在当时，这家肥猫公司并不起眼，可是由于肥猫先生的目光敏锐，富有商业前瞻性思考意识，经过十几年的锤炼，肥猫公司终于从残酷的商海搏杀中脱颖而出，一跃而成为业界的巨无霸。

目前，肥猫公司已经发展为由总公司控制下的多家子公司，公司里办公条件优越，远非那些有名无实的小公司所能比较，而且薪资优厚，几乎所有的应届毕业狗都渴望能够进入肥猫公司，一展拳脚。

这次肥猫来到职场，是亲自为他的总部挑选最优秀的猎犬来了。

当尖耳朵信心十足地站在肥猫的面前时，肥猫的两眼一亮，脱口叫道：“不错不错，四腿笔直修长，两耳尖尖，尾巴翘老高，眼睛明亮有神，像是条好狗。

”尖耳朵不服气地回答道：“不是像是，我绝对是一条能干的猎犬。

”“那可不一定。

”肥猫先生说道，“唐代大诗狗白居易不是说过的吗，试玉要烧三日满，辨狗须待七年期，你到底是一条猎犬还是一只老鼠，咱们还得走着瞧，如果你对你自己真的有信心，真的是一条好狗的话，那你要证明给我看，而不是说出来好听。

”尖耳朵猛地摇了一下尾巴：“只要肥猫先生给我这样的机会，那你很快就会有一个满意的结果。

”“OK！”

”肥猫先生扭头吩咐身边的秘书，“记下这条狗的名字，到时候通知他去公司报到。

”面试成功，尖耳朵兴奋得一跳老高，要知道，肥猫先生的眼光是很厉害的，能够被他亲眼相中，这就证明自己绝对是一条好狗。

尖耳朵沉浸在幸福之中，关于职场，他有很多美丽的想象，那是一个充满了温暖与温情的地方，高耸入云的写字楼，光线明亮的办公室，美丽的笑脸，愉快的心情，快乐的工作，密切的合作，以及令狗振奋的成功……这些场面无所不在，无时无刻地感染着尖耳朵，让尖耳朵不由产生一种感恩的心态。

事实证明尖耳朵的想象一点没错。

报到的那一天，他摇着尾巴走入了那座鼎鼎大名的肥猫大厦，肥猫公司总部的前台小狗，正如尖耳朵所想象的那样，有着一张美丽的笑脸。

她热情地请尖耳朵到一间豪华的会议室里坐下，那里已经坐着两个也在当天报到的新狗，看到尖耳朵进来，那两条狗脸上露出友善的笑容。

前台小狗请他们坐在这里，狗力资源部经理正在开会，稍过一会儿才会过来，趁这个机会，三条新狗相互作了自我介绍，大家都是新狗，都是受到肥猫先生赏识的狗，日后在公司里少不了要相互帮助。

和尖耳朵同时进入肥猫公司的，一条是博士狗憨憨，一条是硕士狗斑斑，这两条狗也都是肥猫亲自相中的。

博士狗憨憨悄悄地告诉他们，他们三条狗是肥猫精选出来的管理层梯队狗选，如果不出什么差错的话，或许用不了一年的时间，他们三条狗都会升任为部门经理。

对这个消息，尖耳朵早有所料，只是他不清楚博士狗怎么会知道这件事，博士狗憨憨含而不露地告诉他们：是总裁办主任黑熊告诉他的，因为他已经被选中进入总裁办，而尖耳朵和硕士狗斑斑，也都要进入公司总部最重要的部门进行磨炼，一切都没有问题，大家都受过系统的捕猎训练，工作能力不在话下，将来得到提拔重用，是很自然的事情。

就在三狗相谈甚欢的时候，狗力资源部经理笑吟吟地进来了，他是一条模样威猛的大狗，从事过多年的狗力资源工作，阅狗无数，眼光不在肥猫先生之下，而且处事经验丰富，一露面就博得了三条新狗的好感。

博士狗憨憨的话真的没有错，他果然被安排在了总裁办公室，硕士狗斑斑去了业务部门，而尖耳朵则被公司的战略推进部所录用。

<<职场动物进化手册>>

战略推进部的部门经理是一条模样和蔼的哈巴狗，他坐在椅子上，不停地喝着茶水，摇着尾巴，对尖耳朵说道：“欢迎欢迎，尖耳朵，稍等一会我带你和办公室的同事们见见面，现在呢，我先跟你说一下部门里的工作安排。

”说到这里，他喝了一口水，看着尖耳朵继续说道，“我们战略推进部实际上是公司的企划部门，负责公司里市场宣传与各种活动的策划，你是部门里学历最高的狗，能力当然是用不着说了，以后部门里的工作，你要挑起大梁来。

关于这一点，你有没有信心？

”

<<职场动物进化手册>>

编辑推荐

《职场动物进化手册(升级版)》里到处乱窜的是一群似曾相识的“动物”。在他们身上我们看到了自己的影子，同事的影子，主管的影子，老板的影子。正是通过他们，作者创造了一种全新的“职场性格模型”。希望读者可以利用这个模型，来认清自己、也看清别人在职场中的位置和角色，从而练就一副火眼金睛。

这本书想给你的，不是一面易碎的镜子，而是一把钥匙，去开启那扇曾经紧闭的职业成功之门；或者说是一根绳索，帮你从职场的泥潭中脱身出来。

<<职场动物进化手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>