

<<与领导相处技巧大全集>>

图书基本信息

书名：<<与领导相处技巧大全集>>

13位ISBN编号：9787546398792

10位ISBN编号：7546398797

出版时间：2012-6

出版时间：《超值典藏书系》丛书编委会 吉林出版集团有限责任公司 (2012-06出版)

作者：《超值典藏书系》丛书编委会

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<与领导相处技巧大全集>>

内容概要

《与领导相处技巧大全集》内容简介：处理好与领导之间的关系，并不是一味的阿谀奉承，更不是“拍马屁”。

真正做到与领导相处融洽，凭着是你的智慧，知道什么是该做的，什么是不该做的，什么是不该做的，什么是该说的，什么是不该说的，切忌不要聪明反被聪明误，这样只会让你自毁前程。

纵然你是一匹千里马，也要遇到伯乐才可以施展你的才能。

<<与领导相处技巧大全集>>

书籍目录

上篇提升自己,得到领导的赏识 第一章握好“先入为主”这一关 第一节给面试领导一个好印象 第二节入职后多了解单位的情况 第三节刚上岗应多多请教别人 第四节努力展现自己的工作能力 第五节别给别人留下难相处的印象 第六节认真工作避免不必要的失误 第七节让领导对你“一见钟情” 第二章什么样的下属“最吃香” 第一节忠诚的下属让领导最放心 第二节领导喜欢勤奋又踏实的下属 第三节积极主动的下属最得领导欢心 第四节用心领悟并超越领导的期望 第五节假装自己就是公司的领导 第六节用激情得到领导的垂青 第七节要把工作当成你的事业 第三章天才也需要赏识你的伯乐 第一节早起的鸟儿有虫吃 第二节不妨做一个A级员工 第三节以“己心”换“领导之心” 第四节坦诚是与领导沟通的基础 第五节不要忽视了领导的小动作 第六节学会理解领导真实的需求 第七节把自己的功劳让给领导 第八节你要灵活掌握礼貌用语 第四章被领导赏识的智慧经 第一节一切从接近领导开始 第二节让功劳在领导面前亮亮相 第三节认真咀嚼领导每句语的含义 第四节向领导汇报工作有技巧 第五节让领导成为你的“知己” 第六节替领导着想也是一种美德 第七节摸清你的领导是什么脾气 第五章把话“说”到领导心坎里 第一节与领导说话要小心谨慎 第二节和谐气氛能提升讲话效果 第三节自我托大是种愚蠢的行为 第四节找到领导感兴趣的话题 第五节盲目与领导套近乎会害了你 第六节与领导讲话别说得太过 第七节认错也需要一定的技巧 第八节让自己成为领导的听众 第九节没话找话是在自找麻烦 第十节讲话一定要注意场合 第六章有本事才能吸引领导的眼球 第一节别让急功近利毁了你 第二节伟大的成就源于勤奋 第三节让创新与实践相结合 第四节放弃责任等于放弃生命 第五节别将工作和生活混为一谈 第六节掌握领导不懂的“东西” 第七章做一个上进的好员工 第一节努力让自己不断进步 第二节别忘工作之余为自己充电 第三节专注是梦想的推助器 第四节别怕工作的起点低 第五节尽力将事情做到最好 第六节偷学领导的“得意法门” 第七节不妨在老板面前显摆一下 第八节帮领导解决令人困惑的难题 第八章让自己成为不可替代的人物 第一节乐观是保持积极向上的动力 第二节恰当地处理好你的周边关系 第三节让领导知道你是不可缺少的 第四节懂得感恩才更容易获得机会 第五节不要让那些谣言走近你 第六节上司和下属都不可能是完美的 第七节学习领导身上的闪光点 第八节取领导之长,补自己之短 第九章要有多承担一点的觉悟 第一节做点分外工作也无妨 第二节勇于在工作中承担责任 第三节加班也要做到精神饱满 第四节不可以随意拒绝任务 第五节勇敢地承认自己的错误 第六节训练自己独当一面的本领 第七节不要将敌对的枪口对准领导 第八节“要与你的领导风雨与共” 第十章领导都喜欢这样的员工 第一节懂得“享受”自己的工作 第二节主动将工作流程改善一下 第三节领导永远都是你的老大 第四节你需要积极配合领导工作 第五节领导的专职不是“救火” 第六节要做到积极主动地工作 第七节如何将领导偏差思维拉回来 第八节巧妙批评领导的不当之处 第九节竭尽全力为领导排忧解难 第十一章领导也是人也需要你的关怀 第一节下属的关心要显露出来 第二节领导也有挨批评的时候 第三节你可以与领导一起发牢骚 第四节做好领导身边的“马前卒” 下篇勤修修练,学会与领导相处

<<与领导相处技巧大全集>>

章节摘录

版权页：如果你对工作有什么建议或意见，要尽量抢先在上司提出问题之前，就把改革方案奉上，实践证明，这样的下属最深得上司之心——只有这样的下属才真正能减轻上司的精神压力。

行动在上司的前面，为上司减轻负担，是赢得上司赏识的法宝。

即使不能每一次都比上司反应得快，但也要积极主动，努力去做，要相信付出就有回报。

3.时刻勉励自己 上司之所以成为上司，就在于他们能一步步积累，积极主动地工作并且从不满足，这也是他们成功的关键所在。

如果你想比你的上司更出色，就应该时刻警告自己不要贪图安逸，而要经常勉励自己，为自己设定一个目标，这样成功的机会很快会垂青于你。

事实上，那些获得很大成就的人，在对待自己的工作和事业时，总是积极主动，始终保持一颗热忱的心。

比上司更积极主动，做到了这一点，便没有什么目标是不能达到的。

第四节用心领悟并超越领导的期望 作为上司，每个人都希望自己的下属聪明能干，都希望自己的下属能够担当重任，独当一面——他们迫切地希望自己的下属能把事情做得更出色。

很多下属往往不能了解上司的这种心态，总是一味地将上司与自己看成是管理者与被管理者的关系，有些下属甚至还认为，由于双方之间立场不同而存在着很大的冲突。

事实上。

下属的这种心态既无助于自己的发展，也无法实现自己与上司建立和谐的关系，甚至还会阻碍自己学习上司，与上司进行良好的合作。

对于下属来说，由这种心态产生的行为往往充满火药味，抵触、对抗以及抱怨与推诿，这对下属的发展是极为不利的。

徐强今年26岁，三年前毕业于复旦大学，原本是上海市一家销售公司的一个很有前途的销售经理。

刚刚进入这家公司的时候，徐强和所有刚踏入社会的大学生一样，雄心勃勃、信心百倍。

但是在这个岗位上工作了两年之后，徐强开始变得愤世嫉俗了，他甚至对光顾的顾客也心怀不满。

他觉得老板给他的薪水太低，根本没有人重视他，而自己提交的升职报告也一次又一次石沉大海。

事实上，他的老板在半年前就决定选一个合适的机会宣布提升他为部门经理一事。

但是徐强并没有了解老板对他的期望，不像当初那样兢兢业业地做事，而总是喋喋不休地抱怨老板、社会的不公平。

天下没有不透风的墙，徐强的这些牢骚很快便传到了老板的耳朵里。

老板对徐强的表现感到非常失望，一直以来老板都对徐强抱有很高的期望——事实上，徐强的情况老板不是没有看到，但是老板认为，徐强还很年轻，还需要接受基层业务的扎实训练。

<<与领导相处技巧大全集>>

编辑推荐

《与领导相处技巧(超值典藏版大全集)》主旨是每个人都有领导，不管是直接领导，还是间接领导，我们都要和他们处理好关系，这样才能让自己的工作更加的顺利，也能够让自己在单位的价值得到最大程度的体现。

<<与领导相处技巧大全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>