

<<变形组织论>>

图书基本信息

书名：<<变形组织论>>

13位ISBN编号：9787545705287

10位ISBN编号：7545705289

出版时间：2012-5

出版时间：三晋出版社

作者：黄青

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<变形组织论>>

内容概要

《变形组织论：社会与经济组织的结构模式》“变形组织”理论是本书作者提出的组织理论模型。它旨在集中概括并反映知识经济时代带有普遍性的组织原理、组织运行机制与特征，使古典管理理论与现代管理思想中的众多积极成果，和谐共存于一个统一的组织理论框架中。依照本书提出的理论，作者还对一些有重要影响的管理思想做了评价，对一些典型的管理实践活动做了分析和描述。

<<变形组织论>>

书籍目录

自序导言第一部分 理论部分第一章 “变形组织”的产生第一节 不同的职能分工与信息沟通方式第二节 “变形组织”结构概述第三节 “变形组织”原理简析第二章 现代组织适应性的一些表现形式第三章 组织学习机制第一节 组织学习的要素第二节 组织学习的原则第三节 组织学习的一般过程第四节 组织学习的常见方式第四章 现代组织体制的几个概念问题第一节 劳动分工的涵义第二节 与分工有关的管理问题第三节 “魔方结构”的涵义第四节 超越矩阵式组织第五章 组织的三种职能及其结构形态第一节 组织的三种职能第二节 组织的三种结构形态第三节 三种职能的实施第四节 三种职能的相互作用第六章 一些相关的理论问题第二部分 管理思想评价第七章 对“官僚制”组织的分析和评价第八章 关于分工理论的分析和评价第九章 关于组织结构理论的分析和评价第十章 对现代管理思想的分析和评价第一节 组织结构的调整与变化第二节 工作部门与学习部门的区分第三节 “无边界组织”中的边界问题第四节 组织的结构形态第十一章 关于组织学习机制思想的分析和评价第一节 学会工作：工业时代的组织学习第二节 组织的适应性机制：管理决策论与组织学习论第三节 知识创新：知识经济时代的组织学习第十二章 有关问题的综述第三部分 管理实践第十三章 工业企业的管理第一节 工匠劳动与手工工场的分工第二节 M型组织的分析第三节 后工业时代的企业管理第十四章 军队组织的管理第一节 军队职能的管理第二节 军队组织的学习机制第十五章 医院的管理参考文献后记

<<变形组织论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>