

<<人人都爱升职器>>

图书基本信息

书名：<<人人都爱升职器>>

13位ISBN编号：9787545413144

10位ISBN编号：7545413148

出版时间：2012-7

出版时间：广东经济出版社

作者：刘劲飞

页数：199

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;人人都爱升职器&gt;&gt;

## 前言

裁刀是一面镜子我的裁员公司就像棺材铺，就盼着经济瘟疫、公司长蛆，等到裁员的风潮一起，我们的生意就好起来了。

我们的工作其实简单，就是和被裁人员面谈，解释、安抚、讨价还价，或是扯着嗓子对骂，力求把公司提供的辞退方案落实到位，让被裁的人不起诉、不秋后算账。

美国有部电影《在云端》，讲的是一个美国裁员公司的业务代表成天飞来飞去裁员的故事。

美国没有城管文化熏陶，裁员公司的活也干得文明，基本都能客客气气地解决问题，脾气最爆的被裁者顶多也就说两句粗口、一脚把椅子踹翻。

因此，这片子只能算部文艺片，像一碟子腌白菜，不论是用筷子夹，还是手抓着吃，都品不出点荤腥味来。

这电影本该在中国拍的，我们的裁员故事饱蘸着五千年整人史的磅礴气韵，不乏狗咬狗般的精彩案例，随便回忆一下，都能泛出臭豆腐般的余味。

拨开回忆中的纷繁狗毛，我发现经我手裁的人中，什么阶层的兄弟都有，上至CEO下到流水线工人，可见人生何处不低谷，就算穿着铁鞋，也有被水浸透的时候。

有的高层被裁，是遇到了没法避开的事，比如公司重组或者被收购了，领导岗位自然要“节能减排”；有的高层被裁，是自己作的，平日里虽然坐了把金交椅，为人做事的境界却是尿腌的，做了不少招人恨的事，遇到坎的时候，周围亮出来的都是针；还有的高层被裁，是因为工资太高了，上头找不到降薪的理由，干脆把你裁了，反正省下的就是赚的。

学术点讲，越高层的职场人，社会整体需求量越小，工作更换频繁程度也越低，这类似于奢侈品的售卖周转率要比日用品周转率低得多。

因此人在高处混，最怕抽梯子，领导失业了，再去人才市场找饭碗，拿简历挡脸的心都有。

再者，由奢入俭难，以前挣得多，生活水准自然高，要猛一下降下去，落魄感当然很强烈。

对于高层职场人而言，在自己顺的时候，尽量不要飘在高空，要学会贴地飞行，多看看方向，多铺铺后路。

不要让马屁把金饭碗熏掉色了，也不要玩政治玩上瘾了，要警惕经济走向和公司动态，听到股票价格走低或者公司被收购的风声，要琢磨自己分公司或部门脱轨的可能性。

与此同时，还要长期和猎头或任何有可能招纳你的人及公司保持关系，好在危难时刻急度陈仓。

很多时候，裁员的油锅不是一下子烧热的，瞄到柴火抱来了，你就要做好换个地方找饭碗的准备。

从我的裁员实践来看，最难裁的是工人兄弟。

从地域特点来看，东北工人往往是一开始闹得很凶，唾沫星子带着杀气，我们的领带总是被揉得像鼻炎患者的手帕。

其实，一出场就亮刀子，不好，最狠的招先使出来，后手接不上啊。

对付生猛的东北工人兄弟，我们的策略是表面装孙子，暗地里收买挑头闹腾的工人代表，大大地给好处，给好出路，让他们从起义领袖的角色转化为余则成般的阴狠内线，从而杀敌于无形。

看不见的后门是最实在的门，看不见的战线是最管用的战线，这是来自东北裁员现场的火线感受。

相比之下，看似文弱的上海工人反而是最难裁的。

他们表现得极有组织性，集体去主管单位谈判时，带多少干粮都是定好的，队形也分外整齐。

领头谈判的大哥也很有派，条分缕析地和我们抠招细节，谈判谈到下午5点准时结束——他们要回家给老婆做饭去。

我裁过数量最多的职场阶层，是北、上、广的铜领和白领。

在裁员过程中的感悟与心得会在后面一一讲述，这里要发表的感慨只有两个字：不易。

生于20世纪70年代末期和80年代，乃至90年代的兄弟姐妹们，都是被家长捧着长大的，却迎来了一个冷漠、艰巨、缺少机会的年代，高房价、亚健康、经济危机，让很多人满身都是创可贴，却等不来一个悠长假期。

我想说的是，既然从泔水里提炼出的地沟油照样能炒出一盘好菜，我们也要勇于从艰难中实现超越。没有人喜欢被裁，但我们要把裁员当成一面镜子，用过往的失败照亮前行的道路。

## <<人人都爱升职器>>

记住，进棺材不可怕，它只是投胎到好人家的必备过程。

回忆起裁员战事，难称心潮澎湃，就像一个有良知的医生站在手术台上，不应该有庖丁解牛般的快感。

经历了别人无数的失败与苦痛，自然积淀出不少职场的感悟，希望拿出来与大家共享，算是做点售后服务吧。

## <<人人都爱升职器>>

### 内容概要

给所有奔波、挣扎、坚守在都市中的年轻人！

命运是后娘，疼我们的时候少，整我们的时候多。

作者刘劲飞是“阅人无数”的裁员专家，每天要面对的就是那些被后娘放逐的苦孩子。他就像一个老中医一般，看多了别人的苦水和泪水，自然能总结出些许治病救人的道理和智慧，也更加看得清楚为什么走运的人总是走运，倒霉的人总是倒霉。

咱看这书的目的，就是读懂职场道道儿，多些见识，长些眼色，学些软技术，会些硬手段，不让后娘生气，让自己畅快地野蛮生长。

## <<人人都爱升职器>>

### 作者简介

刘劲飞

北京某劳动咨询有限公司首席咨询顾问、《南方都市报》专栏作家。一直为大型企事业单位，以及在华投资企业提供专业劳动法律政策咨询及顾问等服务，是国内一线裁判员专家。

## <<人人都爱升职器>>

### 书籍目录

序 裁刀是一面镜子

#### 1.职场软技术

打磨清晰的工作思路

多5分钟走走心

口才是能把屁话讲得铿锵有力

谈判的艺术

打造人脉的乘数效应

释放你的亲和力

执行力是训练出来的

中等智商+上等态度=满分

没范儿人踩你，有范儿人抬你

偶像会让理想开花

老板要求高怎么办

#### 2.江湖硬手段

读懂老板的七寸

富豪圈里的强势学

马屁行的大学问

送礼阶梯式教程

辅修一款另类才艺

警惕拽人名与大头衔

做高管，太冷、太黑、太软都不灵

狠角的手腕为什么是合金的

泼辣的尺度

吵架不丢分的窍门

另类职场生存术

职场防狼有绝招

看透人性的弱点

#### 3.职场猛人秀

长翅膀的神级销售

6只眼睛的细节专家

小人物凭什么从社会底层爬上来

让我印象深刻的求职者

将站立于时代潮头的蓝领

强势的人有肉吃

职场富人都是干什么的

#### 4.裁员行的秘密

国企的“军规”

外企生存指南

形形色色的职场老外

冷眼看“四大”

别让电脑、通话记录出卖你

容易受伤的职场郎

未开先残的职场女

文科生的思维陷阱

博士要搏出位

## <<人人都爱升职器>>

被依赖=稀缺人才

### 5.职场真心话

运气有毒

职场里没有枪来炮往

创业风险大，辞职需谨慎

如何摆脱循环式死机状态

不做职场的奴隶

健康才是刚性需求

做苹果女，当石榴男

职场非正常死亡事件

我们该心居何处

倒霉的时候要开怀大笑

最合适的是最好的

寻找自己的成功模式

被裁员点亮的人生

老喝孟婆汤，一辈子住河西

<<人人都爱升职器>>

章节摘录



## <<人人都爱升职器>>

### 媒体关注与评论

不要迷信成功学，要多看别人的失败经历。

多花点时间学习别人是怎么失败的，因为成功的原因有千千万万，失败的原因就一两个点。

等你什么时候能看到别人惨败的经验，看得一身冷汗，你就离成功不远了。

——阿里巴巴 马云 本书讲透了做事情要看的两个方面：第一，做对的事情；第二，怎么把事情做对。

——步步高 段永平 读一本好书要学到什么？

学习人怕出名猪怕壮的谦虚品质，学习死猪不怕开水烫的顽强精神，学习猪八戒倒打一耙的工作方法，学习猪八戒造就里外不是人的诚实态度，学习猪八戒背媳妇的工作激情，还要学习猪鼻孔插葱装象的雄心。

——太平洋建设 严介和 看懂别人的失败，找到自己的职场个性。

——黑石集团 杨沛奇

## <<人人都爱升职器>>

### 编辑推荐

《人人都爱升职器:一切为了30岁以后的脱胎换骨》编辑推荐：漫漫人生路，一直在迷路，在一个讲究拼爹的时代，两手空空的我们要靠什么才能拼出未来？

靠智商，凭长相，爱加班，肯拼命？

作者刘劲飞是被裁员行誉为“金剪刀”级的裁员专家，他在见证了无数职场精英们的血泪沉浮之后告诉你，这一切都不过是浮云而已，那些职场头牌，无它，就是脑子够清楚，眼力劲儿够足，他们丫如此靠谱儿。

《人人都爱升职器:一切为了30岁以后的脱胎换骨》里没有人尽皆知的道理口号，更没有矫揉造作的花拳绣腿，不摆谱，不装蒜，有的都是无数次手起裁刀落之后，反思总结出来的血淋淋的经验教训，处处都是可学之道。

努力当然重要，但没有那一点微妙的点拨，就会像缺了盐的厨子。

职场教父马云诚意推荐，趁一切还来得及，把一手烂牌打到最好！

## <<人人都爱升职器>>

### 名人推荐

不要迷信成功学，要多看别人的失败经历。

多花点时间学习别人是怎么失败的，因为成功的原因有千千万万，失败的原因就一两个点。

等你什么时候能看到别人惨败的经验，看得一身冷汗，你就离成功不远了。

——阿里巴巴 马云本书讲透了做事情要看的两个方面：第一，做对的事情；第二，怎么把事情做对。

——步步高 段永平读一本好书要学到什么？

学习人怕出名猪怕壮的谦虚品质，学习死猪不怕开水烫的顽强精神，学习猪八戒倒打一耙的工作方法，学习猪八戒造就里外不是人的诚实态度，学习猪八戒背媳妇的工作激情，还要学习猪鼻孔插葱装象的雄心。

——太平洋建设 严介和看懂别人的失败，找到自己的职场个性。

——黑石集团 杨沛奇

<<人人都爱升职器>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>