

<<向人力管理要效益>>

图书基本信息

书名：<<向人力管理要效益>>

13位ISBN编号：9787545410891

10位ISBN编号：7545410890

出版时间：2011-12

出版单位：广东经济出版社有限公司

作者：禹志

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向人力管理要效益>>

内容概要

《向人力管理要效益：利润中心型人力资源管理模式》从企业人力资源管理中存在的问题入手，深入剖析影响人力资源管理的因素，创造性地提出“把人力资源建成利润中心”的变革思想。

人力资源部门如何创造利润？
如何降低和掌控人力成本，开源节流？
对利润中心型HR如何进行绩效考评？
利润中心型HR如何对其他部门实施有效沟通和管理？
本书既带给读者新的思想，也是利润中心型HR的实用操作指南。

<<向人力资源管理要效益>>

作者简介

志

利润中心型人力资源管理模式创始人、国内知名实战派人力资源管理专家、亚太人力资源管理研究所副研究员、国际绩效改进协会（ISPI）会员、北大企业家高管培训中心特聘教授、中国师道联盟首席培训师、高级合伙人。

20世纪90年代早期即在日资、港资、美资等国际企业担任HR课长、总监、高级顾问职务。

具有十多年丰富的人力资源管理咨询与实践经验。

所授课程以实战、实用、实效见长，能帮助企业解决经营管理过程中的难点问题，是深受企业喜欢和尊敬的专家。

长期专注于企业人力资源管理模式创新、全面绩效管理体系构建、人才能力与素质开发等方面的研究，是将西方人力资源管理思想与中国企业实际相结合的先驱者与传播者。

<<向人力管理要效益>>

书籍目录

第一章 利润中心型人力资源管理模式是中国企业未来竞争之本

第一节 人力资源管理决定企业竞争潜力

第二节 企业低效人力资源管理之痛

第三节 利润中心型人力资源管理模式的四重变革意义

第二章 利润中心型人力资源管理模式构建法与操作术

第一节 人力资源部利润创造来自何处？

第二节 利润中心型管理模式构建之道

第三节 利润中心型管理模式运作过程

第三章 以利润为中心，人力资源部如何创造利润

第一节 以利润说话——人力资源价值管理发现之旅

第二节 向管理服务要利润——人力资源部盈利之道

第三节 向管理效率要利润——人力资源部盈利之术

第四章 以利润为中心，人力资源部如何管控人力成本？

第一节 企业人力成本解读

第二节 企业人力资源成本如何有效优化

第三节 企业合理降薪、裁员，降低成本的技巧

第五章 以利润为中心，如何对人力资源部进行绩效考评？

第一节 以利润为中心的绩效考核：人力资源部价值体现之途

第二节 以利润为中心的绩效考核系统：人力资源部价值体现平台

第三节 人力资源部绩效考核计划如何制订？

第四节 人力资源部的考核重点及各岗位KPI指标设计

第五节 考评原则、考核方式、计分、权重设计

第六节 以利润为中心的考核如何落地执行？

第七节 如何有效运用对人力资源部的考核结果？

第六章 以利润为中心，人力资源部如何实施有效沟通和管理？

第一节 以利润为中心，人力资源部工作方式如何有效调整？

第二节 人力资源部如何与其他部门建立高效沟通机制？

第三节 人力资源管理者工作中的执行力如何提升？

第四节 实施利润中心型人力资源管理模式的七大关键点

<<向人力资源管理要效益>>

媒体关注与评论

企业人力资源部的价值不只是在管理人才方面作出贡献，更需要在经营人才方面作出贡献，办企业就是办人。

--联想集团董事局主席柳传志 一个企业的核心竞争力是看员工是资产还是负债，而人力资源部就是使员工增值的部门。

--海尔集团CEO张瑞敏 以利润为中心的人力资源管理是企业的追求，是企业人力资源管理的一次突破与创新。

--伊利商学院常务院长郭宝东 利润中心型人力资源管理模式是中国企业家最需要的人才管理模式，是培训市场上最优质的课程之一。

--总裁网CEO沈洋

<<向人力管理要效益>>

编辑推荐

对于企业来说，利润就是命脉，没有利润，一切都是空谈。而人力资源部和利润创造，似乎长久以来都被视为互不相干的存在。利润中心型人力资源管理模式，恰恰就旨在改变这种观念和操作方式，实现从成本型到利润中心型的变革。它的建立，给僵化的人力资源管理带来了活力，也给企业注入最具战略意义的竞争活力。以利润说话，既给人力资源部正名，又是激活企业最宝贵的资源--人力资源的最好途径。

<<向人力管理要效益>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>