

<<安全主任岗位培训手册>>

图书基本信息

书名：<<安全主任岗位培训手册>>

13位ISBN编号：9787545407501

10位ISBN编号：7545407504

出版时间：2011-6

出版时间：广东经济

作者：姚根兴//李文霆

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<安全主任岗位培训手册>>

### 内容概要

安全管理是企业的重要组成部分，是企业生产的基础，也是企业发展的重要保证。安全主任作为企业安全管理的专职人员和具体实施者，是实现安全生产的决定性因素之一。本书从安全文化建设、作业安全管理、安全生产检查等方面，全面阐述了安全主任急需掌握的各项管理技能和实操技巧，是安全主任提高自身管理能力的优秀读本，是企业实现安全生产和稳定发展的必备宝典。

## <<安全主任岗位培训手册>>

### 作者简介

姚根兴西安交通大学管理学博士，审核员培训教师，ISO9001主任审核员，ISO14001主任审核员，OHSAS18001高级审核员，CNAT机构认可审核员、验证审核员，亚太国际认证有限公司董事，兼任兴国环球认证有限公司董事、三洋(中国)公司顾问。

编有《如何进行ISO90010质量管理》《世界500强企业管理工具》等，并参与起草了中国质量认证中心(CQC)的《ISO14001环境管理体系培训教程》。

李文霆供职于国家环保总局，中国环境科学研究院高级研究员，长期关注生产安全问题，多次参与国家级大型项目及活动。

## <<安全主任岗位培训手册>>

### 书籍目录

#### 第一章 安全主任岗位认知

##### 第一节 安全主任岗位描述

- 一、安全文化建设
- 二、安全生产规章制度的制定与落实
- 三、安全作业管理
- 四、开展安全教育
- 五、安全生产的检查
- 六、职业病的预防与管理
- 七、安全事故应急救援

##### 第二节 安全主任岗位要求

- 一、良好的身体素质
- 二、丰富的安全知识
- 三、敬业精神
- 四、职业道德素质
- 五、良好的心理素质
- 六、具有解决矛盾冲突的能力
- 七、培训教育能力

探究·思考

#### 第二章 安全文化建设

##### 第一节 安全文化建设概述

- 一、安全文化建设的必要性
- 二、企业安全文化涉及的对象
- 三、安全文化建设的内容

##### 第二节 安全文化建设的方法

- 一、制定安全生产方针
- 二、强化现场管理为基础
- 三、制定规范的安全管理制度
- 四、建立安全预防体系
- 五、开展安全教育
- 六、开展安全科技活动
- 七、开展安全管理活动
- 八、开展安全宣传活动

探究·思考

#### 第三章 作业安全管理

##### 第一节 创造良好的作业环境

- 一、作业环境设计
- 二、作业环境布置
- 三、有毒作业环境改善
- 四、粉尘作业环境改善
- 五、非常温作业环境改善
- 六、噪音作业环境改善
- 七、辐射作业环境改善
- 八、高处作业环境改善

##### 第二节 作业过程安全管理

- 一、劳动组织科学化

## <<安全主任岗位培训手册>>

- 二、制定安全作业基准
- 三、改善作业方法
- 四、推进作业标准化
- 五、实行确认制
- 六、操作者人为失误预防

探究·思考

### 第四章 安全生产检查

#### 第一节 安全检查概述

- 一、安全生产检查的内容
- 二、安全检查的要求
- 三、安全检查的种类
- 四、安全检查的形式
- 五、安全检查的方法

#### 第二节 安全检查实施

- 一、建立检查组织机构
- 二、安全检查的准备
- 三、安全检查表编制
- 四、安全检查的执行
- 五、安全检查的处理
- 六、安全检查的总结

探究·思考

### 第五章 职业健康安全管理

#### 第一节 职业健康安全管理体系

- 一、OHSAS产生背景和发展趋势
- 二、OHSAS18000职业健康安全管理的对象
- 三、《职业健康安全管理体系规范》组成
- 四、OHSAS18000职业健康安全体系标准的专业术语
- 五、OHSAS18000职业健康安全体系建立步骤

#### 第二节 职业病防范与管理

- 一、什么是职业病
- 二、职业病的特点
- 三、职业病有害因素预防
- 四、职业病的预防措施
- 五、职业病的检查与管理

探究·思考

### 第六章 安全事故与应急处理

附录

## <<安全主任岗位培训手册>>

### 章节摘录

实例2 某地铁公司安全主任招聘启事。

1. 主要职责 向安全质量环境监察高级工程师汇报工作，负责监察所有-9项目有关的安全事项。

- (1) 协助安全质量环境部制订安全计划和完善相关的安全管理制度。
- (2) 协助推广安全知识并组织训练。
- (3) 与建造安全管理小组、工地监理单位及相关政府部门保持联络，确保安全施工。
- (4) 组织和参与工程安全审核及安全评比。
- (5) 根据公司和项目发展的需要，参与或协助其他相关工作。

另外，衣着的调节也很重要。

在特殊环境中，员工应穿戴防寒、防暑服装。

服装的设计要达到着装后服装内温度保持正常的效果，而且穿着步行也不易使人产生疲劳，具有良好的运动性。

3. 振动及其控制物体沿直线或弧线周期性地经过某一中心位置（即平衡位置）的运动称为振动。

振动物体离开中心位置的最大距离称为振幅，单位时间内所完成的振动次数称为频率。

物体振动时其速度和加速度都随时间呈周期性变化。

人对振动的感觉不仅取决于振动的强度，而且与振动频率也有关。

- (1) 振动对工作的影响 振动对人体的影响因其强度、频率、方向及作用时间的不同而不同。

人体内不同系统对振动的敏感程度也有所不同：局部振动能引起神经系统、循环系统、骨关节肌肉运动系统的障碍及其他各系统不同程度的机能改变；全身振动能引起前庭器官、内分泌系统、循环系统、消化系统和植物性神经功能等的一系列变化，并使人产生疲劳、劳动能力减退等主观感觉。

无论是局部振动还是全身振动，振动对人体作业效绩的影响主要表现为人的动作控制力的减弱，尤其是对四肢、头部和眼球的控制能力的影响。

人在作业时必须努力去克服由振动造成的控制运动困难。

- (2) 振动控制 研究振动的目的是通过一定的措施来减少或消除振动源，或减小振动对人体的危害。

企业通常采用以下几条途径来控制振动：**减少或消除振动源。**

这是减小振动危害最根本的措施，具体包括：改进生产工艺过程、改进振动工具、采取隔振措施。

限制接触振动的的时间。

个人防护，如使用防振手套、防振鞋等。

4. 噪声及其控制噪声是指引起人们不愉快的声音。

它妨碍说话，影响信息传递的清晰度，严重时会引起耳痛，损伤听力。

从物理学意义上讲，噪声是指那些不同频率和不同强度无规律的杂乱混合的声音；从卫生学意义来讲，噪声还包括那些不需要的、强度过大的声音。

噪声会使人产生反感、厌恶感和疲劳感，并使人们的工作效率下降。

<<安全主任岗位培训手册>>

编辑推荐

岗位认知	作业安全管理	职业健康安全管理	常用工具表单	安全文化建设	安全
生产检查	安全事故预防与应急处理	21个经典案例	13个经验提醒	24个核心问题	9个
工具表单					

<<安全主任岗位培训手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>