

<<狼性中层>>

图书基本信息

书名：<<狼性中层>>

13位ISBN编号：9787545404982

10位ISBN编号：754540498X

出版时间：1970-1

出版时间：广东省出版集团图书发行有限公司（广东经济）

作者：方永飞

页数：144

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<狼性中层>>

前言

许多企业的老总与管理者都纷纷鼓励我出一本书，从而可以使千千万万的企业从“做大的浮躁”中醒悟过来，真正掂量一下自己是否有做大的可能，自己的“中层基础”是否稳如磐石。

在参与的众多管理大会上，我不止一次地呼吁：国内大多数企业的状况是一头狮子（或是一只绵羊）带领着一群绵羊在缓步前行；而优秀的外资企业，尤其是世界500强企业，则是狮王带着一群狮子在快速奔跑！

当我们这一群绵羊遭遇那一群狮子的时候，谁将是这一场较量的胜利者？

结果不言而喻，这不能不让我们忧心如焚。

我曾拜访过一位民营企业的老总，寒暄之间，这位老总频频感叹“高处不胜寒”。

探其缘由，原来该老总已是深感“独上高楼，蓦然回首，中层管理者皆落伍”。

在中国企业发展的前一个阶段，国内大多数企业取得的成功有其一定的共性，那就是靠老总的胆略、经验及吃苦的精神。

<<狼性中层>>

内容概要

《狼性中层》引发中层革命，打造企业战无不胜的“狼群”！
中层管理者是企业的脊梁，是企业提高市场竞争力不可或缺的“助推器”！
企业的成功不仅取决于高层，中层的作用也占到了80%！
企业可持续发展的关键，在于企业是否拥有一批懂经营、会管理、善沟通、愿拼搏，踏踏实实，公道正派、廉洁勤治、求真务实的中层管理者。
他们能把高层的意愿、工作动能与市场现实这三股企业发展的动力有机地链接在一起，是企业愿景，战略决策、组织方案的有力执行者和组织实践者。
然而国内多数企业的现实却是：蓦然回首，中层干部皆落伍！
中层革命迫在眉睫！
决胜未来，赢在中层！

<<狼性中层>>

作者简介

方永飞，8020人才网、智脑网董事长；杭州时代光华教育发展有限公司总裁、麦思特管理顾问公司总裁；北京时代光华公司首席讲师；美国领导力研究中心“情境领导”认证讲师、领导艺术领域资深研究员；浙江大学、中山大学、华中科技大学等高级管理总裁班特聘教授。

2004 - 2008年连续5年被评为“中国金牌管理咨询培训师”，其课程以“实战性”与“实操性”为显著特征，课程满意度均在98%以上，是中国最受欢迎的企业总裁管理教练之一。

主要服务的客户：中国移动、中国联通、国家电网、中国人寿、中国银行、建设银行、中信银行、华为、东信、TCL、胡庆余堂、森马集团、宋城集团、百城集团等。

<<狼性中层>>

书籍目录

序言前言 中层革命迫在眉睫第一章 如何打赢这场全球经济战——让“绵羊”变成“狮子”差距敲响警钟中国企业面临的三大“强敌”外来企业本土企业企业自身中层管理者断层时代已经来临扁平化时代的中层革命第二章 中层管理者的思维革命——一切从改变观念开始思路决定出路——中层管理者的战略思维进行自我认知——跳出自我做管理的三个前提中层管理者的自我认知三个警惕克服惰性中层管理者的角色定位发挥“三承三启”的业务带头人工作技能辅导者下属心态建设者下属行为监控者项目发展的策略建议各中层管理者如何面对企业成长中的问题问题都是管理春“造”出来的有问题才需要管理眷误区：管理越好，问题越少企业的问题是每一个人的问题三不放过三个核心思维原则镜子思维系统思维创新思维第三章 中层管理者的职业素养——习惯就是决定性因素中层管理者的六大内伤事必躬亲，不懂激励与授权没有主见，成为上级领导的“传声筒”自大、随欲而行、情绪化心胸狭窄、推过揽功、疑心过重，忌反面意见不懂正确开展异性管理与上级管理不顾企业利益，只顾部门利益与为人处世中层管理者必备的六大职业素养没有规矩不成方圆关注细节正确的，坚持；错误的，反对以身作则，说到做到自动自发，全力以赴务实、积极的态度中层管理者应具备的能力智商、情商和胆商中层管理各应具备的基本技能培养积极的职业态度树立积极的外在形象创建积极的办公环境掉个头。你就是最棒的运用“双赢”的职业思维中层管理者“三忌”一忌：差不多，过得去，慢慢来二忌：算了，下次注意三忌：不过，我以为中层管理者“三问”一问：你说怎么办二问：差距在哪里三问：为什么警惕“职业倦怠综合征”“职业倦怠综合征”产生的原因对症下药预防职业倦怠综合征的方法第四章 中层管理者如何锻造高效的执行力——打造企业竞争力的关键中层管理者高效执行的七大关键打造员工理念与行为的组织忠诚……第五章 如何打造高绩效的企业团队——我们需要“狼性管理”

<<狼性中层>>

章节摘录

下属离职，首先炒的是上级的鱿鱼。中层管理者要从现在开始反省，假如你的一个下属离职了，不要找出一堆冠冕堂皇的理由告诉老板：这个员工说我们这边地段太偏远，说我们这边工资不如人家，说我们这边环境不好，说我们这边制度苛刻！

要知道，下属离职，首先炒的是你这个上级的鱿鱼，不要把责任推给公司，推给老板，这是一种不负责任的表现。

下属离职了，每个上级首先都要思考：我跟他的关系好吗？

对他以前的工作表现，我都及时进行了正确的评估吗？

在推动他个人发展方面，我有卓越的贡献吗？

每一个中层管理者一定要时刻反省，才能把自己的管理做得更好。

我们要学会调整自我，要学会站在对方的角度思考：他为什么离职？

我怎么做他才不会离职呢？

如果中层管理者对下属离职的原因只会用些冠冕堂皇的理由来描述，最后的结果只能是牺牲了整个团队，阻碍了企业以及员工个人的成长。

可以不知道下属的短处，但一定要知道下属的长处。中层管理者可以不知道每一个下属有什么短处，但是必须要知道你的下属有哪些优势、有哪些长处。

<<狼性中层>>

编辑推荐

中层越得力，老板越轻松。

<<狼性中层>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>